

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/32885>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: ОБЖ

Введение 4

Раздел 1. Общие вопросы организации труда и безопасности на складе 6

1.1 Особенности организации труда на складе 6

1.2 Проблемы организации охраны труда на складе 11

1.3 Способы решения 13

Раздел 2. Условия труда работника склада 18

2.1 Характеристика рабочего места 18

2.2 Используемое оборудование 23

2.3. Опасные производственные факторы 26

Раздел 3. Разработка плана мероприятий по улучшению условий труда 31

3.1 Разработка инструкции по охране труда при складских работах 31

3.2 Финансирование плана мероприятий по улучшению условий труда 34

3.3 Контроль исполнения мероприятий 42

Заключение 51

Список литературы 53

Введение

Безопасность любого вида промышленной деятельности человека – это вопрос, стоящий далеко не на последнем месте при организации производственного процесса. Любая деятельность человека может привести к негативным последствиям, если организована не правильно без учета особенностей этого вида деятельности и направления его влияния на человека. Безусловно, каждое производство классифицируется по опасности условий труда.

Отдельным вопросам в данном случае стоит складское хранение. Этот вопрос по какой-то причине менее тщательно прорабатывается службами безопасности, тем не менее, складское предприятие характеризуется значительным количеством опасных факторов, которые могут привести к травме или даже гибели сотрудников. В связи с чем, разработка системы охраны труда имеет высокую степень актуальности. Существует дополнительный аспект, который должен учитываться при организации безопасности на складе – это специфика хранения продукции. Зачастую она бывает достаточно специфичной. В качестве примера в контексте данной работы будет рассмотрен склад хранения газотранспортных систем. Специфика такого хранения отличается тем, что на одном складе хранятся крупнотоннажное оборудование (трубы, насосы, запорная арматура, арматура) и мелкое оборудование (датчики, задвижки, крепежный элемент). Такое хранение требует специальной организации хранения, стеллажей, применения специальной техники.

Указанная специфика в системе хранения определяет актуальность данной работы, которая имеет практическую ценность, поскольку позволяет, во-первых, понять основную проблематику рассматриваемого типа склада в области вопросов охраны труда, во-вторых, проблемы организации системы безопасности трудовых условий в нашей стране в целом, а, в-третьих, на примере системы финансирования безопасности труда изучить основные процессы практической реализации предлагаемых решений.

Объектом исследования является организация безопасных условий труда на складе газотранспортных систем. Предметом в свою очередь выступает анализ достаточности мероприятий, исходя из норм современного законодательства, а также аспекты их частной реализации в общем вопросе безопасности.

Цель работы заключается в анализе условий охраны труда на складе газотранспортных систем.

Задачи работы:

- охарактеризовать специфику охраны труда на складе газотранспортных систем;
- рассмотреть особенность организации рабочих мест;
- привести характеристику основных производственных факторов;

- рассмотреть основы разработки инструкции по охране труда;
- изучить вопросы финансирования мероприятий охраны труда;
- рассмотреть перечень мероприятий контроля организации охраны труда.

Гипотеза исследования заключается в том, что склад газотранспортных систем в своей организации требует своих условий, а, следовательно, отличается специфичностью в подходах к организации деятельности по охране труда.

В качестве методологической базы для исследования выбраны теоретические источники, а также находящиеся в свободном доступе регламенты безопасности различных складских подразделений предприятий, включая склады крупнотоннажных систем, которые составили основу для выполнения практической части.

Раздел 1. Общие вопросы организации труда и безопасности на складе

1.1 Особенности организации труда на складе

Развитие складского хозяйства, повышение его технической оснащенности, увеличение масштабов деятельности усложняют трудовой процесс. В рыночных условиях меняется характер труда, усложняются его разделение и кооперация, появляются новые профессии. Требования, предъявляемые рынком к организации и оснащению рабочих мест, к уровню квалификации оптовых работников, существенно изменились. Каждый работник заинтересован в улучшении индивидуальных и общих результатов работы фирмы. Применяются материальные и моральные методы поощрения и стимулирования работников складов, что привело к значительному повышению их производительности труда.

В оптовых торговых предприятиях применяются рациональные структуры складского аппарата с четким распределением функций и обязанностей между складскими работниками. Штаты работников оптовых предприятий сокращены до минимума. Работники имеют полную загрузку в течение рабочего дня. Склад является основной составной частью оптового торгового предприятия. Он функционирует под общим руководством коммерческого (торгового) отдела предприятия. Структура складского аппарата и численность его работников зависят[3]:

- от вида склада;
- объема товарооборота;
- ассортимента товаров;
- объема и сложности складских операций.

Разделение труда работников складов осуществляется по основным функциям, выполняемым на складах.

Функции складов:

- управление;
- коммерческая работа;
- технологические процессы и операции с товарами;
- техническое обслуживание рабочих мест и торгово-технологического оборудования;
- общетехническое обслуживание здания и процессов (освещение, отопление, энергетика, охрана);
- прочие работы (ремонтные, строительные). Выполнением каждой функции занимаются определенные работники. Функциональное и пооперационное разделение труда характеризуется значительным разнообразием и требует кооперации труда.

Большую роль в организации труда складов играет организация рабочих мест складских работников. Утомляемость работников снижает создание хороших условий труда, безопасных для здоровья человека. Удобная планировка, оснащение рабочим оборудованием, хорошая освещенность повышает эффективность труда аппарата склада. Рабочие места отдельных работников должны быть взаимосвязаны и размещаться в строгом соответствии с последовательностью выполнения складских операций.

Обслуживание рабочих мест работников складов основано на основных принципах:

- плановость;
- оперативность;
- комплексность;
- предупредительность;
- высокое качество обслуживания. Работники должны быть обеспечены необходимой информацией.

Хозяйственное обслуживание должно иметь четкую организацию. Должен систематически проводиться профилактический ремонт оборудования и технических средств.

Важным фактором повышения эффективности труда является его нормирование. Оно позволяет установить

рациональную численность и структуру работников склада. Нормы труда подразделяются по методу обоснования:

- на технически обоснованные;
- опытно-статистические.

При техническом нормировании труда применяют: фотографию рабочего времени и хронометраж. Методом фотографии наблюдают и замеряют все затраты рабочего времени на протяжении рабочего дня.

Хронометраж позволяет изучить затраты рабочего времени на выполнение повторяющихся операций и делают анализ условий выполнения. Технически обоснованные нормы рассчитывают для конкретных условий склада. Опытно-статистические нормы устанавливают на основе отчетных данных о фактических затратах рабочего времени на выполнение отдельных операций

Нормирование труда на складах выражается [2]:

- в нормах времени;
- в нормах выработки;
- в нормах обслуживания;
- в нормах численности работников.

Нормы времени — количество рабочего времени, которое необходимо затратить на выполнение определенной операции или работ.

Норма выработки — количество продукции, которая должна быть переработана за единицу времени.

Повышению производительности труда работников складов способствует создание оптимальных условий труда. Для этого устанавливают:

- физиологически обоснованные режимы труда и отдыха;
- рациональные графики выхода на работу;
- механизация тяжелых и трудоемких работ;
- соблюдение норм и правил по охране труда и технике безопасности;
- улучшение санитарно-гигиенических и эстетических условий труда.

Отличительной чертой современного периода развития народного хозяйства страны является внедрение научной организации труда (НОТ) в торговле.

Работа на складе связана с передвижением тяжелых грузов. Чтобы облегчить ее, разработаны различные технические приспособления:

1. Погрузчики — складское оборудование для погрузки/разгрузки больших грузов на поддонах (автомобили, станки). Наиболее используемы электропогрузчики, работающие от аккумуляторов.
2. Штабелеры — устройство для перемещения и подъема тяжелых грузов на высоту до 6 метров.
3. Ричтраки (высокоподъемные штабелеры) — оборудование для обслуживания стеллажных систем на большой высоте (6-12 м). От штабелеров их отличает только выдвигающаяся мачта.

Гидравлические штабелеры предназначены для работы на складе: перевозка грузовых паллетов и укладывание в штабеля. Существует 3 типа штабелеров:

Все эти технические приспособления относятся к группе складского оборудования, важно понимать, что при выполнении работ на складском оборудовании важно соблюдать определенные правила и требования техники безопасности. Правила эксплуатации того или иного складского оборудования в обязательном порядке указаны в технической документации к данному оборудованию. Кроме того, в процессе выполнения складских и погрузо-разгрузочных работ, важное значение имеет охрана труда работников. Работа погрузчиков и штабелеров регламентированы правилами по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый колесный транспорт) ПОТ РМ-008-99, на основе которых в каждой организации с учетом конкретных условий выполнения работ, в обязательном порядке устанавливаются:

- Конкретные работники (в каждой смене), на которых возлагается обязанность (приказ), а также ответственность за техническое состояние транспортных средств (должностная инструкция);
- Требования к техническому состоянию ТС (контролируется в начале каждой смены), а также требования по обеспечению безопасной эксплуатации ТС (организация дорожного и внутрицехового движения, освещения, разметки и знаков дорожного движения).

Выдача и прием ключей от ТС в обязательном порядке регистрируется ответственным лицом в специальном журнале с указанием времени, даты, ФИО ответственного за ТС и водителя, номера ТС, сведений о предрейсовом медосмотре водителя, моточасов отработанных за смену.

Допускать к управлению ТС и складской техникой (погрузчики), можно работников, которые прошли в установленном порядке:

- инструктажи (вводный, на рабочем месте) и стажировку (4-6 смен) под руководством наставника (приказ, распоряжение);
- обучение по охране труда;
- медицинское освидетельствование;

Кроме этого у работника, допущенного к управлению ТС в обязательном порядке должно быть удостоверение на право управления данным типом (видом) ТС.

В заключении все водители должны иметь путевые листы с отметками о предрейсовом медицинском контроле состояния здоровья.

Работодателем также обеспечивается аттестация на соответствие занимаемой должности в установленном порядке работников, связанных с обеспечением:

- технического состояния ТС;
- безопасной эксплуатации ТС;
- замещением ответственных на время их отпуска.

Складское оборудование в настоящее время выполняется в электрическом исполнении, что обусловлено работой внутри склада (помещения) т.е. соблюдением экологичности в виду отсутствия выхлопа от ДВС.

1.2 Проблемы организации охраны труда на складе

Трудности в обеспечении здоровых и безопасных условий труда, предупреждении несчастных случаев на складе и снижении заболеваемости, которая обусловлена производственными причинами, а также связанных с этим производственных потерь в стране стоит достаточно остро. Хотя на протяжении последнего десятилетия создавалась правовая база, формировались системы страхования профессиональных рисков, достаточно возросла эффективность действия органов государственной инспекции труда, технической инспекции труда профсоюзов в области нарушений трудового законодательства, статистика указывает на то, что рост травматизма и профессиональной заболеваемости – это постоянные спутники функционирования большого склада.

Даже при проведении поверхностного сравнительного анализа данных статистической, ведомственной отчетности, а также характера обращений граждан к представителям различных государственных инстанций с просьбой проведения проверок на рабочих местах, становится очевидным, что существующая видимость активной борьбы за улучшения условий труда является безрезультатной. Нельзя игнорировать постоянный рост случаев потери трудоспособности населения, что приведет к увеличению дефицита кадров уже в ближайшем будущем. Объемы совокупных ежегодных потерь в результате случаев травматизма на складах, профессиональных заболеваний достигают отметки 4 -5 млрд. руб.

Для каждого специалиста в области охраны труда весьма очевидны причины нынешнего состояния и пути их устранения. Как для других областей человеческой деятельности, для сферы трудовых и социально-трудовых отношений характерно наличие определенного дисбаланса, что приводит к такому состоянию, в котором на сферу охраны труда оказывает слишком сильное влияние дружественные (родственные) связи и рыночная экономика. До тех пор, пока данное влияние не устранено – добиться повышения качества условий труда – невозможно.

По предварительным оценкам экспертов до 70% основных фондов требуется замена, а 30 % от общего числа несчастных случаев на производстве связаны с нахождением сотрудников на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. До 50% (а по некоторым данным свыше 65%) случаев травматизма можно объяснить человеческим фактором, до 25% сотрудников находятся в воздействии вредных и/или опасных условий труда. Вина работодателей во многом заключается в том, что вся ответственность за организацию охраны труда ложиться на специалистов, отвечающих за охрану труда. По оценкам специалистов по охране труда КПД обучений по охране труда - минимален, а результатам аттестации рабочих мест характеризуется малым процентом соответствия условий труда. Существующие системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, основанные на страховом принципе, практически не применяются на практике, а закрепленные на законодательном уровне механизмы экономического стимулирования работодателей практически не применяются, а составляются только на бумаге. То есть, решение проблем охраны труда происходит исключительно фрагментарно, не имея комплексного подхода даже в вопросах оценочных действий на соответствие существующего положения нормативным актам. Фрагментарность подхода определяет около 75% проблем в деятельности правил по охране труда. Остальные негативные причины носят экономический характер, так как финансирование соблюдения требований по охране труда достаточно дорогое.

1.3 Способы решения

В задачи руководителя любого склада входит инициация организации профилактических работ, обеспечивающих достаточность необходимых условий, которые позволят всем работникам выполнять все действующие нормы и правила охраны труда. Организация труда работников предусматривается регламентацией их должностных обязанностей, закреплением за каждым из них определенных функций по охране труда в подразделениях в соответствии с их должностными обязанностями.

Особое внимание должно уделяться каждому рабочему месту сотрудников. Склад является сложным агломератом, включающим в себя ряд разнообразных рабочих мест, значительно отличающихся не только по типу используемых машин, оборудования и агрегатов, но и по разнообразию технологии, системам взаимодействия и многочисленности выполняемых работ. Вся это совокупность факторов приводит к появлению особого отпечатка на соблюдение требований безопасности, производственной санитарии, гигиены труда, а также на подготовку и переподготовку персонала.

Осуществление некоторых функций на складах (проведения обучения, инструктажа) указывает на необходимость создания кабинета (уголка) по охране труда, который оснащается нормативно-правовыми и справочными источниками литературы по охране труда. Руководителю организации можно порекомендовать организацию для всех работников систематического повышения квалификации и проверки знаний требований охраны труда не реже 1 раза в год.

Комплекс мероприятий, включенный в состав перспективных и годовых планов, включается в состав коллективных договоров и соглашений по охране труда, так как в процессе составления коллективных договоров принимают участие все сотрудники склада, поскольку этим планам отводится роль средства по улучшению условий труда и быта работников. Составление месячных или оперативных планов происходит для того, чтоб реализовать мероприятия, позволяющие ликвидировать последствия несчастных случаев, выявить возможные аварии или несчастные случаи.

Для того, чтоб улучшить работу по обеспечению соответствующих здоровых и безопасных условий труда, повысить качество разработки коллективного договора и соглашения по охране труда следует использовать «Рекомендации по планированию мероприятий по охране труда». В состав данных Рекомендаций входят подробные перечни по мероприятиям, которые должны быть включены в план работы по охране труда, и соответствующие нормативные правовые акты. Существенную роль играют организационные мероприятия. Но и они не будут иметь силу в том случае, если не определен перечень прав и обязанностей по охране труда каждого сотрудника: по всей цепочке организационной структуры работодатель – рабочий. Обязательным является определение степени участия и взаимодействия подразделений и служб организации по реализации задач управления охраной труда. Основу документа составят задачи по:

- обучению и инструктажу по охране труда;
- пропаганде вопросов охраны труда;
- обеспечению безопасности оборудования и производственных процессов.

Достаточно большому числу складов требуется постоянный или периодический контроль состояния воздуха рабочей зоны, уровней электромагнитных излучений и других вредных воздействий на работников, а также таких действий, как сертификация производственных объектов, оценка соответствия оборудования требованиям действующих норм и правил и других нормативных документов, представляется необходимым провести модернизацию оборудования на ряде предприятий

1. Адашкин, И. Оплата труда работников просвещения / И. Адашкин, В. Скворцов. - М.: Профиздат, 2014. - 160 с.
2. Ахалкаци, О.В. Аудит учета расчетов по оплате труда / О.В. Ахалкаци. - М.: Юнити-Дана, 2015. - 108 с.
3. Бем-Баверк Избранные труды о ценности, проценте и капитале / Бем-Баверк, Фон Ойген. - М.: Эксмо, 2016. - 912 с.
4. Буряк, Елена Организация труда в условиях мобилизационной экономики / Елена Буряк. - М.: LAP LambertAcademicPublishing, 2015. - 252 с.
5. Ефремова, О. С. Аттестация рабочих мест по условиям труда в организация. Рекомендации и нормативные документы / О.С. Ефремова. - М.: Альфа-пресс, 2012. - 408 с.
6. Ефремова, О. С. Аттестация рабочих мест по условиям труда в организациях. Рекомендации и нормативные документы / О.С. Ефремова. - М.: Альфа-пресс, 2014. - 640 с.

7. Ефремова, О. С. Государственная экспертиза условий труда / О.С. Ефремова. - М.: Альфа-пресс, 2015. - 200 с.
8. Иньшин, А.А. Бригадная форма труда в промышленности. Пособие для курсов бригадиров производственных бригад / А.А. Иньшин, М.В. Веллер. - М.: Экономика, 2013. - 253 с.
9. Иоффе, А.Ф. Избранные труды (том 2). Излучение, электроны, полупроводники / А.Ф. Иоффе. - М.: [не указано], 2012. - 675с.
10. Иоффе, А.Ф. Избранные труды (том1). Механические и электрические свойства кристаллов / А.Ф. Иоффе. - М.: [не указано], 2016. - 800 с.
11. Картан, Э. Избранные труды / Э. Картан. - М.: [не указано], 2015. - 879 с.
12. Кашаев, А.Н. Бухгалтерский учет в условиях перестройки управления экономикой / А.Н. Кашаев, Я.И. Цвейбах, О.М. Островский, и др.. - М.: Финансы и статистика, 2012. - 176 с.
13. Козырев, Н. А. Избранные труды / Н.А. Козырев. - М.: [не указано], 2017. - 681 с.
14. Колмогоров, А.Н. Избранные труды / А.Н. Колмогоров. - М.: [не указано], 2017. - 940 с.
15. Комплект журналов по охране труда. - М.: Альфа-пресс, 2017. - 304 с.
16. Конвенции и рекомендации об условиях труда моряков МОТ. - М.: Международное бюро труда, 2015. - 282 с.
17. Методика проведения специальной оценки условий труда. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов. Формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению. - М.: Альвис, 2014. - 108 с.
18. Николаева, С.В. Особенности учета затрат в условиях рынка: система "Директ-костинг" / С.В. Николаева. - М.: Финансы и статистика, 2015. - 128 с.
19. Озеров, И.Х. Борьба общества и законодательства с дурными условиями труда / И.Х. Озеров. - М.: Книга по Требованию, 2017. - 797 с.
20. Петрова, Марина Влияние социальной ответственности на улучшение условий труда в России: моногр. / Марина Петрова. - М.: LAP LambertAcademicPublishing, 2014. - 168 с.
21. Попырин, В. Мир контракта. Выпуск 5. Виды сделок, условия, цены / В. Попырин. - М.: ВАОДИ, 2016. - 701 с.
22. Смирнов, Б. А. Анализ и проектирование условий труда. Эргономические аспекты / Б.А. Смирнов, Ю.И. Гулый. - М.: Гуманитарный центр, 2012. - 292 с.
23. Цхадая, Н. Д. Комплексная оценка условий труда в нефтяных шахтах при паротепловом воздействии на пласт / Н.Д. Цхадая. - М.: Издательство СПбГУ, 2012. - 120 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/32885>