

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/329898>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Экономика

Содержание

Введение 2

1. Теоретико-методологические основы социально-экономических проблем труда лиц предпенсионного возраста в организации 4

2. Проблемы и перспективы использования труда лиц предпенсионного возраста в АО «ЦКБА» 10

3. Результаты проведенного исследования и их обсуждение 13

Заключение 16

Библиографический список 18

Введение

Актуальность заключается в том, что изменения в возрастной структуре занятости будут заставлять компании удерживать представителей старших возрастов. Однако из-за специфики технической и цифровой модернизации, особенностей бизнес-моделей и других факторов потребность в привлечении и удержании предпенсионеров и пенсионеров в разных отраслях экономики будет различаться.

Развитие соответствующих программ должно определяться стратегическими планами организаций и их прогнозами динамики рабочей силы, но в России их реализация связана преимущественно с желанием государства решить проблему недостаточности пенсионного обеспечения. Социальная проблема трудоустройства предпенсионного возраста и пожилых людей должна решаться преимущественно социальными методами, в частности, изменением отношения общества к лицам предпенсионного возраста и работающим пенсионерам [3, с. 99].

Сложилось определенное противоречие между:

- потребностью общества в грамотных и опытных работников;
- потребностью руководителей предприятий и организаций в опытных специалистах и отсутствием педагогической технологии, позволяющей целенаправленно осуществлять этот процесс в условиях организации [15, с. 270].

Стремление найти пути разрешения указанных противоречий определило проблему данного исследования, заключающуюся в теоретическом обосновании и практической реализации, направленной на социально-экономические проблемы труда лиц предпенсионного возраста в организации.

В данной теме, я полагаю, что в долгосрочной перспективе увеличения периода активного долголетия вопросы активности лиц предпенсионного возраста постепенно способны стать ключевыми в рамках реализации социальной и экономической политики на уровне региона, обеспечивая решение целого ряда проблем, связанных с включением данной социально-демографической группы в процессы устойчивого социально-экономического развития.

Объект исследования - лица предпенсионного возраста в организации.

Предмет исследования - социально-экономические проблемы труда лиц предпенсионного возраста в организации (на примере АО «ЦКБА»).

Цель - раскрыть социально-экономические проблемы труда лиц предпенсионного возраста в организации (на примере «АО ЦКБА»).

Исходя из цели исследования, в работе поставлены следующие задачи:

1. Раскрыть теоретико-методологические основы социально-экономических проблем труда лиц предпенсионного возраста в организации.
2. Проанализировать проблемы и перспективы использования труда лиц предпенсионного возраста в АО ЦКБА
3. Проанализировать и обсудить результаты проведенного исследования.

Для решения поставленных задач был использован комплекс взаимодополняющих исследовательских методов: теоретических (анализ и обобщение юридической, психолого-педагогической и методической

литературы, содержательная интерпретация и анализ результатов) и эмпирических (беседа, наблюдение, анкетирование, педагогический эксперимент, методы математической статистики и графической обработки результатов).

Работа написана исключительно на основании актуальных материалов, размещенных на интернет ресурсах, в научных статьях, в научно-методической литературе, включающих исследования по теме работы российских экспертов.

Работа состоит из введения, основной части, заключения, списка использованных источников, приложений.

1. Теоретико-методологические основы социально-экономических проблем труда лиц предпенсионного возраста в организации

Период старения выступает одним из закономерных этапов жизненного пути и онтогенеза работника. В настоящее время этот возрастной период (период выживания) привлекает все большее внимание ученых в связи со значительным увеличением среднего возраста жизни работника и значительным старением населения во многих странах [6, с.11].

Предпенсионеры – это те, кому до выхода на пенсию осталось пять или меньше лет. Вернее, до получения права на страховую пенсию по старости. С учетом постепенного повышения возраста инвалидности в 2022 году предпенсионерами считаются мужчины в возрасте от пяти и менее лет до 63 лет, а женщины от пяти и менее лет до 58 лет.

Предпенсионный возраст выступает наиболее продуктивным периодом жизни и наиболее социально активным. Однако при анализе сайтов, размещающих объявления о трудоустройстве на работу, автор наткнулся на то, что многие работодатели указывают возраст до 45 лет как одно из необходимых условий при трудоустройстве на работу. Этот возрастной ценз выступает первым фактором отказа и при трудоустройстве на работу [9, с. 2].

Основной социально-экономической проблемой работников предпенсионного возраста выступает возрастная дискриминация. Проблема возрастной дискриминации в России выявилась сразу же с началом перехода к рыночной экономике, когда рынок труда еще только формировался. По мнению Л. А. Поповой и Е. Н. Зориной, этот период характеризовался вытеснением с работы старшей возрастной группы, открытым проявлением возрастной дискриминации со стороны компаний, что проявлялось в широком распространении объявлений о трудоустройстве на работу с акцентом на требуемый возраст сотрудников.

Библиографический список

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11 - ФКЗ) (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 04.11.2022) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.
3. Барков, С.А. Трудоустройство людей в пожилом возрасте: социальные императивы и ограничения в современной России /С.А. Барков [и др.] //Вестник Российского университета Дружбы народов. Серия: Социология. 2022 - С. 97-112.
4. Попова, Е. С. Смена профессии после 45 лет: мотивы и перспективы прохождения программ профессиональной переподготовки // Профессиональное образование и рынок труда. 2019. № 1 / Popova E.S. Smena professii posle 45 let: motivy i perspektivy prokhozhdeniya programm professionalnoy perepodgotovki [Job shift after the age of 45: Motives and prospects for participating in professional retraining programs]. Professionalnoe Obrazovanie i Rynok. 2019; 1. (In Russ.).

5. Российский рынок труда через призму демографии: монография / под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшникова. – М.: Изд. Дом Высшей школы экономики, 2020 - С. 436.
6. Евченко Л.А. Проблемные аспекты трудовой деятельности лиц предпенсионного возраста// International Journal of Humanities and Natural Sciences, vol. 2021 - №5-3 (56). – С. 90-93.
7. Клепикова Е. А., Колосницына М. Г. Эйджизм на российском рынке труда. Дискриминация в заработной плате // Российский журнал менеджмента. 2017. № 15(1). С. 69–88.
8. Попова Л. А., Зорина Е. Н. Особенности демографического старения сибирских регионов // Экономика Сибири в условиях глобальных вызовов XXI века. Т. 1. Новосибирск: Изд-во Института экономики и промышленного производства СО РАН, 2018. С. 130–143.
9. Садкова И.В. Особенности трудоустройства людей предпенсионного возраста // Human Progress. - 2019. Т.5 - № 2. С. 1 – 4.
10. Сойфер, В. Г. Правовое регулирование трудовых отношений: запоздалый ответ на вызовы реальности // Трудовое право. – 2010 № 10 (128). – С. 89–99.
11. Стилман, Д., Стилман, И. Поколение Z на работе. Как его понять и найти с ним общий язык / пер. с англ. Ю. Кондукова. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2018 - С. 272.
12. Тунгусова Е.В. Социально-психологические аспекты и проблемы занятости сотрудников предпенсионного возраста// Экономика и социум – 2020 - №6(73)- С. 456-460.
13. Черненилова Ю.С. Специфика заключения и расторжения трудового договора с лицами предпенсионного возраста // Электронное приложение к «Российскому юридическому журналу». – 2019. – № 5. – С. 72-75.
14. Черных Н. А., Тарасова А. Н., Сырчин А. Е. Предпенсионеры на рынке труда Свердловской области: проблемы занятости и меры поддержки // Экономика региона. 2020. Т.16, вып. 4. С. 1178-1192.
15. Шаброва, Н. В. Государственная образовательная политика в отношении людей «третьего возраста»: проблемы и противоречия // Вопросы управления. – 2019 № 3 (39). – С. 258–271.
16. АО «ЦКБА». Официальный сайт. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ckba.net/> (Дата обращения: 02.03.2023).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/329898>