

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/331217>

Тип работы: Реферат

Предмет: Социология (другое)

ВВЕДЕНИЕ 2

ГЛАВА 1. УВОЛЬНЕНИЕ: СОЦИАЛЬНЫЙ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТЫ 4

ГЛАВА 2. ПРИМЕРЫ ПОСЛЕДСТВИЙ УВОЛЬНЕНИЯ КАК РАДИКАЛЬНОГО ШАГА В ЖИЗНЕННОЙ И ТРУДОВОЙ СТРАТЕГИИ ЛИЧНОСТИ 10

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 14

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 15

ВВЕДЕНИЕ

Обстановка сокращения, как правило, анализируется под несколькими исследовательскими сторонами. Сокращение затрагивает законные, управленческие, общественно-экономические и психические аспекты вопросы. Заметно, нередко сокращению работника (в юридической трактовке – расторжению трудового соглашения), предшествует обусловленная система смен в вязке «работник-работодатель» – мотивация работы, готовность к опасению и ответственности, стрессы, вялость, несогласованность и т. п. Возможность потерять работу становится в современных реалиях одним из главных причин беспокойства рядового сотрудника. Согласно статистике, каждый год тысячи людей остаются без работы по различным причинам, как правило, их две: сокращение и закрытие производства. В результате гражданин утрачивает денежные ресурсы к обыденному бытию, но и начинаются психические вопросы. Мужчине приходится задаваться мысленными проблемами, полная ли у него профессиональная компетенция, необходим ли он окружению, ведь сократили его, а не всех остальных. Мужчина вытянуть из обыденного мира, лишается своего обыденного мира, сложившийся на работе. Безусловно, чаще в общем для индивида утрата работы – это нешуточный стресс, который каждый гражданин испытывает по-своему. Гражданин, ощущающий сокращение, возможно неожиданно изменить манеру существования, изменить актуальные ориентиры и ценности, утрачивает верования в договор с работодателем, согласно которому старание и рвение будет поощряться премиальными, подъёмом в посту и в коллективной постоянстве и твёрдости в будущем.

Актуальность данной работы обусловлена тем фактом, что увольнение определяет жизненную и карьерную стратегию личности, чему есть множество примеров в СМИ. Человек испытывает ряд психологических трудностей, которые приводят к радикальным последствиям, например, человек отказывается от желания иметь детей, разводится, или даже, решается на самоубийство. Конечно, бывает положительный опыт, например, после увольнения, человек решает начать свое дело, заняться предпринимательской деятельностью, что, свою очередь, может стать очень рискованным делом.

На трудовой вектор развития личности могут влиять различные факторы, в том числе, индивидуальные качества человека, экономическая обстановка в стране и мире и меры социальной поддержки населения. Таким образом, цель работы – рассмотреть увольнение с точки зрения кризисного периода в жизни человека.

Цель обусловила задачи работы:

- Рассмотреть психологический аспект увольнения и состояния безработного;
- Ознакомиться с последствиями увольнения как радикального шага в жизненной и трудовой стратегии личности (в сопоставлении с РФ, Европой и Азией).

Работа включает в себя введение, две главы, заключение и список литературы.

ГЛАВА 1. УВОЛЬНЕНИЕ: СОЦИАЛЬНЫЙ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТЫ

Вопросы безработицы уже с прошлого века стали предметом изучения как в внутреннем, так и в заграничном психологическом исследовании. Решить цепь вопросов, которые спаяны с безработицей ненадёжно, так как ввиду исторических событий безработица в России относительно новое явление. За рубежом безработица имеет давние корни, уходящие в первую четверть прошлого века, вследствие чего исследователи выделяют три ступени в формировании изучений феномена безработицы.

Основная стадия (1930 – 1950 гг.). Изучаются причины и особенности коллективной безработицы в период Великой депрессии (1930-е). Согласно мнениям исследователей П. Айзенберга и П.Ф. Лазерфельда, рассматривались не конкретные личности, а особенности бытия, необходимости вести хозяйство в семьях. Изучались проблемы движения безработицы.

Второстепенная стадия (1955 – 1970 гг.). В эти времена штудировались особенности безработицы послевоенной поры и рецессии 1960-х годов. П. Кельвиным обрисовывалось состояние безработицы в настоящее время как неавтономное явление от конъюнктурного формирования. Таким типом, в час финансового взлета притягивается трудящаяся масса, тогда как в пору финансовой убыли каждый мужчина может остаться без труда. Наблюдается согласованность с модификациями тезиса безработных в окружении и особенностей коллективного восприятия вопросов безработицы.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Аузан А.А. Экономика всего. Как институты определяют нашу жизнь. М., 2019. С. 46
 2. Баркова В. В. Влияние социально-экономических процессов на занятость населения моногорода / В. В. Баркова. – Текст : непосредственный // Актуальные вопросы экономики и управления : материалы I Междунар. науч. конф. (г. Москва, апрель 2011 г.). – Т. 2. – Москва : РИОР, 2011. – С. 50–52. – URL: <https://moluch.ru/conf/econ/archive/9/524/> (дата обращения: 04.03.2023).
 3. Барков С. А. Социология организаций : учебник для вузов / С. А. Барков, В. И. Зубков. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 414 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-03342-7. – Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/510816> (дата обращения: 04.03.2023)
 4. Барков С.А., Гавриленко О.В., Маркеева А.В., Свердликова Е.А. Богатство и бедность: восприятие российских интернет-пользователей // ЭКО. 2018. № 3. С. 82–100
 5. Барков С. А., Зубков В. И. Высшее образование: непреодолимый институциональный разрыв с рынком труда // ЭКО. 2022. № 4. С. 8–30
 6. Барков С.А., Шарпф М. Институциональные контексты развития рынка труда в России и Германии. Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2019;25(2): С. 40–65
 7. Барков С.А., Коврова М.А., А.С. Селезнева., Чугунова М.А. Территориальная мобильность населения как экономическая и социокультурная проблема российского рынка труда//Вестник Московского Университета. Серия 18. Социология и политология. 2019. Т.25. №2 С. 65–69
 8. Нестерова А.А. Влияние личностных ресурсов на процесс адаптации в ситуации потери работы //Наука и современность: Российский государственный социальный университет, г. Москва. 2020. С. 68–72
 9. Скавитин А. В. Психологические аспекты увольнения / А. В. Скавитин // Психология в экономике и управлении. – 2017. – Т. 9, № 1. – С. 97–103. С. 97–103
 10. Шарков Ф.И. Трансформация социально-трудовых отношений в условиях дисбаланса рынка труда // Труд и социальные отношения. 2018. № 1. С. 33–48.
 11. Barkov S.A. Organizatsiya i ryok: protivoborstvo ili soglasie? [Organization and market: confrontation or agreement?] М., 2018 (in Russian).
 12. Barkov S.A., Markeeva A.V. Young and aged employees in the Russian labor market: Confrontation or complementarity? Postmodern Openings. 2021; С. 12
- Интернет-источники:
13. Информационный портал «Вечерний Магнитогорск» (Режим доступа: <https://vecherka74.ru/news/region/497-poteryavshiy-rabotu-muzhchina-zastrelilsya-iz-ruzhya.html>)
 14. Информационный источник «О главном» (Режим доступа: <https://oglavnom.su/2020/05/11/%D0%B4%D0%B5%D0%B2%D1%83%D1%88%D0%BA%D1%83-%D1%83%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B8%D0%B7-%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%B8->

%D0%B3%D0%B5%D1%80%D0%BC%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D0%B8/)

15. Журнал Forbes (Режим доступа: <https://www.forbes.ru/biznes/450329-kitajskie-kompanii-uvol-naut-desatki-tysac-rabotnikov-iz-za-trebovanij-vlastej>)

16. Информационный портал «МКРУ» (Режим доступа: <https://www.mk.ru/incident/2022/04/15/poteryavshiy-rabotu-blogger-zasunul-v-sebya-ballonchik-ot-dezodoranta.html>)

17. Информационный портал «Приволжское бюро переводов» (Режим доступа: <https://perevod-pfo.ru/news/v-yujnoy-koree-mujchina-pokonchil-soboy-iz-za-togo-chto-ne-smog-vyuchit-angliyskiy/>)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/331217>