

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/337008>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Трудовое право

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН 6

1.1 Занятость и трудоустройство женщин и лиц с семейными обязанностями 6

1.2 Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями 10

2. ОСОБЕННОСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ЖЕНЩИН И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ 15

2.1 Гарантия защиты трудовых прав женщин в России 15

2.2 Пробелы в законодательстве в регулировании труда женщин и лиц с семейными обязанностями 20

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 24

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ 28

ВВЕДЕНИЕ

В настоящий момент в мире достижение равенства между женщинами и мужчинами является одной из основополагающих ценностей право-защитных организаций. С XX века принимаются нормативные правовые акты, уравнивающие в правах людей независимо от их половой принадлежности, расы, вероисповедания и др. Равенство между мужчинами и женщинами - одна из фундаментальных гарантий соблюдения прав человека.

После окончания Второй мировой войны принято решение о создании Организации Объединенных Наций, в Уставе которой отмечено сотрудничество между странами вне зависимости от пола, расы, религии и языка. Такой же принцип указан в первой статье Всеобщей декларации прав человека. Таким образом, на международном уровне отмечено равенство в правах между мужчинами и женщинами.

В статье 19 Основного закона Российской Федерации также указывается, что «Государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы...».

На сегодняшний день в обществе сложилась концепция, согласно которой женщина является элементом, который, так или иначе, выполняет особо важные функции материнства. Порой совмещать эти функции с выполнением своих трудовых обязанностей сложно, а то и невозможно, что непосредственно сказывается на качестве воспитания детей, а у некоторых перерастает в нежелание заводить детей. Если не брать в учет данный факт, то видится невозможным эффективное и плодотворное применение мер по охране труда женщин, а также лиц с семейными обязанностями.

Именно поэтому создание особых условий труда является важным социальным вопросом в нашем государстве и соответственно данная проблема находит связь с нормами Конституции Российской Федерации, так в статье 38 обязанность по защите материнства и детства возлагается на государство. Однако, проанализировав официальное издание Федеральной службы государственной статистики «Труд и занятость в России. 2021», мы пришли к выводу, что по-прежнему существует разрыв между правами, закрепленными в национальных и международных документах, и реальными показателями. Так, в указанном сборнике отмечен уровень безработицы по возрастно-половой группе в процентном соотношении на период 2017-2020 гг. Анализ данных, прописанных в колонках, имеющих возрастные категории «20-40 лет», позволяет сделать вывод о том, что на протяжении четырех лет в вышеуказанных группах процент безработных женщин выше, чем у мужчин.

Как сообщил ранее Росстат, уровень безработицы в 2022 г. уровень безработицы среди женщин оказался выше, чем среди мужчин (3,9% против 3,5%).

Таким образом, можно предположить, что гендерные предубеждения продолжают сохраняться.

Работодатели предполагают, что женщины будут брать отпуска по уходу за ребенком, беременности и родам, и на рабочее место придется искать временного работника. Это может привести к финансовым издержкам, связанным с обучением работника и возможными пропусками сроков выполнения работы.

На сегодняшний день проблемным вопросом в трудовом праве так и остаются трудовые отношения женщин и лиц с семейными обязанностями, которому уделяется мало внимания. Актуальность выбранной темы обу-

славливается необходимостью обеспечить защиту женщинам и лицам с семейными обязанностями в правовых отношениях с работодателем. Целе-сообразно провести анализ действующего трудового законодательства и изучить позиции международных организаций.

Объектом исследования являются правовые отношения, связанные с особенностями заключения, изменения, прекращения трудового договора, рабочего времени и времени отдыха женщин и лиц с семейными обязанностями.

Предметом исследования являются нормативно-правовые акты, устанавливающие особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями, практика их реализации, мнения ученых, научные доктрины, а также анализ материалов судебной практики.

Цель работы - комплексное теоретическое и практическое исследование особенностей регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями на современном этапе.

Исходя из цели исследования, поставлены следующие задачи:

- рассмотреть занятость и трудоустройство женщин и лиц с семейными обязанностями;
- проанализировать основные источники правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями;
- изучить гарантии защиты трудовых прав женщин в России;
- определить пробелы в законодательстве в регулировании труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

Методологической основой исследования послужили: диалектический метод познания, общенаучные методы сравнения, анализа и синтеза информации, обобщения. В процессе исследования наряду с общенаучными методами познания использовались также и специальные методы: историко-правовой, формально-юридический, метод сравнительного правоведения и системного анализа юридических явлений, которые позволили рассмотреть явления в их взаимосвязи.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН

1.1 Занятость и трудоустройство женщин и лиц с семейными обязанностями

Изучение формирования рынка труда женщин разных стран имеет важное значение для выработки международного опыта и разработки со-ответствующих международных программ занятости и трудоустройства женщин с учетом особенностей страны и происходящих экономических изменений во всем мире. В Российской Федерации вопросы занятости и трудоустройства регулируются ст. ст. 34 и 37 Конституции РФ, а также положениями ст. 2 ТК РФ В соответствии с этой статьей одним из принципов правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений является принцип защиты от безработицы и содействия в трудоустройстве.

Само определение понятия «занятость» закреплено в ст. 1 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход». Несмотря на созданную в России необходимую правовую базу регулирования вопросов занятости граждан, существуют проблемы трудоустройства женщин и лиц с семейными обязанностями на российском рынке труда.

Чем больше занятых женщин, тем ниже становится уровень рождаемости в стране. Последнее можно отнести к развитым странам, поскольку развивающиеся страны имеют постоянно растущий уровень рождаемости. Именно через занятость на рынке труда многие женщины имеют возможность реализовать свои способности, свой талант и при этом получить необходимый материальный доход.

Для современной женщины очень важной является возможность совмещения семейных обязанностей и профессиональной деятельности. Отмечается, что основными препятствиями трудоустройства женщин являются наличие детей, установленные законом особенности регулирования труда женщин, невозможность переобучения после отпуска по уходу за ребенком, возраст, отсутствие образования.

Многие отечественные авторы признают тот факт, что «воспитание детей даже в самом раннем возрасте требует совместной ответственности и совместных усилий родителей и не может быть полностью переложено на женщину - мать.

Понятие «работающая женщина с семейными обязанностями» все более заменяется понятием «трудящийся с семейными обязанностями», т. е. работник, имеющий такие обязанности независимо от его пола и потом вовсе не обязательно мать ребенка». Некоторые авторы определяют, что «специфика применения женского труда связана с двумя особыми факторами: 1) репродуктивная функция женщины

(беременность, роды, кормление ребенка); 2) специфика женского организма, что предполагает ряд ограничений в применении их труда (во вредных и опасных условиях, на подземных работах, ограничения в переносе тяжестей и др.)».

Свое непосредственное влияние на права женщин оказывает сложившаяся социально - экономическая ситуация в стране. Для женщин необходимо создавать рабочие места с различными режимами занятости, проводить переподготовку по профессии, обеспечивать им возможность получения консультации психологов с целью адаптации к трудовой деятельности в новых экономических условиях после перерывов в работе, создавать возможности для самостоятельной занятости женщин и лиц с семейными обязанностями.

И эта обязанность полностью должна лежать на государстве, которое должно закрепить на законодательном уровне порядок занятости и трудоустройства женщин после коротких или длительных перерывов в трудовой деятельности. «Одна из основных задач государства - создание условий, позволяющих сочетать работу и семейные обязанности и способствующих преодолению конфликта между работой и семьей» .

Федорчукова С. Г. выделяет три основных направления современной политики в отношении работающих матерей: первое - организация законодательно подкрепленного высвобождения времени на решение семейных проблем, связанных с деторождением и воспитанием детей; второе - создание социально справедливой системы денежных льгот по социальной защите семей с детьми разного типа; третье - организация структуры услуг . 7 мая 2012 г. принят Указ Президента РФ № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» согласно которому Правительство РФ обязано принять меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет .

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) [с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года] // Рос. газ. – 2020. – 04 июля.
2. Устав ООН. URL: <https://www.un.org/ru/about-us/un-charter/chapter-1> (дата обращения: 23.03.2023).
3. О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями: Конвенция Международной организации труда № 156 (Женева, 23 июля 1981 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. - 2004. - № 32. - Ст. 3284.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федер. закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ : принят Гос. Думой 21 декабря 2001 г. : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г. : [ред. от 19.12.2022] // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 1 [ч. I]. – Ст. 3.
5. О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации: Указ Президента РФ № 606 от 7 мая 2012 г. / Собрание законодательства Российской Федерации. – № 19. – Ст. 2343.
6. О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних: Постановление Пленума Верховного суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1 // Бюллетень Верховного суда Российской Федерации. - 2014. - № 4.
7. Решение № 2-217/2020 2-217/2020~М-177/2020 М-177/2020 от 06.05.2021 по делу № 2-217/2020 // Судебные и нормативные акты РФ: сайт. URL: <https://sudactru/regular/doc/il7JPWMrLdUo/?ysdid=l7ra2jb774270032047> (дата обращения: 23.03.2023).
8. Антонян, Г.А. Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями / Г.А. Антонян, К.С. Решетняк, В.Ю. Федосеева // Вестник магистратуры. – 2018. – №12-5 (87). – С. 90-91.
9. Богданова Т.В., Тимофеев В.А. Регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями / Т.В. Богданова, В.А. Тимофеев // В сборнике: Человек труда и наука. Материалы III Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Отв. редактор Е.А. Лазарева. – Новочеркасск, 2022. – С. 40-44.
10. Гаврилова, Ю. С. Женщины на рынке труда Турции / Ю. С. Гаврилова // Ислам на Ближнем и Среднем Востоке. – М.: Издательство Институт востоковедения РАН, 2014. – С.368.
11. Демченко, Т. З. Занятость и трудоустройство женщин и лиц с семейными обязанностями в России и зарубежных странах / Т. З. Демченко // Инновации и инвестиции. – М., 2015. – №10. – С. 120-123.
12. Жильцов, М. А. Учение о дефектах в трудовом праве / М. А. Жильцов // Вопросы управления. – 2012. – №3.

– С. 152–162.

13. Звенигородская, Н.Ф. Проблема определения понятия «лица с семейными обязанностями» / Н.Ф. Звенигородская // Глаголь правосудия. – 2016. – №1 (11). – С. 15–20.

14. Кадем, А. С. Сравнительная характеристика реализации прав женщин в Российской Федерации и Ираке: конституционно-правовой анализ: автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. / А. С. Кадем. – М., 2014. – 23 с.

15. Надурова, Е. А. Правовое регулирование труда женщин, лиц с семейными обязанностями / Е.А. Надурова // Молодой ученый. – 2018. – № 21 (207). – С. 384–385

16. Оспичев, И.М. Защита трудовых прав женщин / И.М. Оспичев // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: экономика и право. – 2020. – № 20. – С. 176–178

17. Рейхерт, Е. С. О возможности увольнения работников в связи с прекращением организацией вида экономической деятельности / Е. С. Рейхерт, Е. А. Протченко // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия «Право». – 2021. – Т. 18. – № 2. – С. 51.

18. Тагаров, Б.Ж. Экономические причины гендерного неравенства на рынке труда / Б.Ж. Тагаров // Экономика труда. – 2020. – № 7 (1). – С. 15–26

19. Труд и занятость в России. 2021: стат. сб. / Росстат. М., 2021. 231 с.

20. Федорчукова, С.Г. Женщина в экономике будущего: монография / С.Г. Федорчукова. – М.: ИИУ МГОУ. – 2015. – 115 с.

21. Хамзина, А.Ж. Проблема дискриминации женщин в трудовых отношениях / А.Ж. Хамзина // 20 Юбилейные царскосельские чтения: материалы Междунар. науч. конф. – СПб., 2016. – С. 116–120.

22. <https://www.forbes.ru/forbes-woman/469861-gendernyj-razryv-v-urovne-zarabotnoj-platy-v-rossii-sostavlaet-37-3> (дата обращения: 17.04.2023 г.).

23. <https://www.vedomosti.ru/economics/news/2023/01/23/960071-pochti-polovinu-bezrobotnih-v-rossii-sostavili-zhenschini> (дата обращения: 17.04.2023 г.).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/337008>