

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/337053>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Бухгалтерский учет

-

Организация оплаты труда является важной составляющей организации труда в коммерческой организации. Фирма как работодатель обязана вести отчетность, подтверждающую обязательства по начислению заработной платы и удержаний из нее.

В соответствии со статьей 129 Трудового Кодекса РФ (ТК РФ), заработная плата представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических и др.) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и другие поощрительные выплаты).

В Российской Федерации при организации оплаты труда соблюдаются следующие принципы:

- предоставление предприятиям максимальной самостоятельности в вопросах организации и оплаты труда;
- распределение оплаты в соответствии с результатами труда, его количеством и качеством;
- материальная заинтересованность в высоких конечных результатах труда; выработка эффективной системы социальной защищенности работников;
- регулирование соотношения в оплате труда между наиболее и наименее оплачиваемыми категориями работников.

Эти принципы сформулированы в действующем Трудовом Кодексе РФ. Действующее трудовое законодательство закрепляет право работодателя самостоятельно устанавливать формы и системы оплаты труда.

Статья 131 ТК РФ «Формы оплаты труда» закрепляет две формы, в которых может быть оплачен труд:

- денежная – производится в рублях.
- неденежная – натуральная.

К системам оплаты труда относят следующие:

- тарифная система оплаты труда;
- бестарифная систему оплаты труда;
- смешанная система оплаты труда.

К тарифной системе оплаты труда относятся повременная и сдельная.

С точки зрения многих экономистов, сдельная форма оплаты труда имеет то преимущество, что дает возможность повышения заработка при увеличении интенсивности труда.

Сдельная форма оплаты труда применяется там, где можно установить однозначную зависимость между объемом произведенной продукции и количеством затраченного труда каждого рабочего или группы рабочих.

Для коммерческой организации применение сдельной системы оплаты труда дает возможность стимулировать при необходимости выработку работников, а основным недостатком является возможное снижение качества при росте выработки.

При прямой сдельной системе оплаты труда заработок работника находится в прямой зависимости от его индивидуальной выработки. Такая система применяется там, где легко можно организовать индивидуальный учет труда. Заработок определяется как сумма произведений соответствующей сдельной расценки на фактическую выработку.

Список использованных источников

- 1.Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая и вторая): от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (ред. от 16.04.2022)
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (части первая и вторая): от 21.12.1994 г. № 117-ФЗ (ред. от 17.02.2023)
3. Трудовой Кодекс Российской Федерации (части первая-шестая): от 30.12.2011 г. №197_ФЗ (ред. от

01.03.2023).

3.Федеральный Закон от 06.12.2011 г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. 05.12.2022

4. Положение по ведению бухгалтерского учёта и бухгалтерской отчётности в РФ от 29.07.1998 г.№34н: (ред. от 11.04.2018) [

5. План счетов бухгалтерского учёта финансово-хозяйственной деятельности организации и инструкции по его применению: от 31.10.2000 г. № 94н (ред. от 08.11.2010

6. Бухарева Л.В. Бухгалтерский финансовый учет: учебник для вузов / Л. В. Бухарева. - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2021. -528 с.

7. Воронченко Т. В. Теория бухгалтерского учета: учебник и практикум для вузов/ Т. В. Воронченко.- 3-е изд., перераб. и доп.- Москва: Издательство Юрайт, 2020.-283 с.

8.Керимов В. Э. Бухгалтерский учет: учебник для бакалавров / В. Э. Керимов. - 9-е изд. - Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2020. - 582 с.

9. Министерство финансов РФ/Официальный сайт. [Электронный ресурс] [http:// minfin.gov.ru/ru/](http://minfin.gov.ru/ru/)

10.Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»/Официальный сайт. [Электронный ресурс] <http://www.consultant.ru>

11. Журнал «Главбух» / официальный сайт. [Электронный ресурс] [http:// www.glavbukh.](http://www.glavbukh.)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/337053>