

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/341035>

Тип работы: Реферат

Предмет: Трудовое право

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность. Договорной характер трудовых отношений является проявлением свободы труда в соответствии со ст. 37 Конституции РФ, и выражается в распоряжении способностями к труду, выборе рода деятельности и профессии.

Основной обязанностью работодателя является предоставить работнику работу соответствующей трудовой функции. Существенным условием является обеспечение труда соответствующим требованиям трудового законодательства, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым соглашением. В то же время работодатель обязан своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату. А работник обязуется лично выполнять определенную соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка работодателя.

Правильное определение условий трудового договора представляется особенно важным при заключении трудового договора между работником и работодателем. Обязательными условиями договора являются согласование оплаты труда работника, определение трудовой функции и места работы. В последнем случае нередко работодатель допускает нарушения, что подтверждается судебной практикой по обращениям работников с исками об изменении места работы в трудовом договоре.

Таким образом, выбранная для исследования тема представляет несомненный интерес и подтверждает актуальность данного исследования.

Цель состоит в изучении основных условий трудового договора.

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Понятие трудовой договор определено в ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании которого трудовой договор – это соглашение между работодателями и работниками, на основании которого работодатель обязан предоставить работникам работу по определенным трудовым функциям, кроме этого обеспечить условия труда, предусматриваемые трудовым законодательством и другими нормативно-правовыми актами, которые имеют нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, своевременно и в полной мере выплачивать работникам зарплату, а работники обязаны лично исполнять определенные данным соглашением трудовые функции, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у определенного работодателя. Стороны трудового договора – это работники и работодатели.

В содержании трудового договора указывают: ФИО работника, название работодателя, заключившего трудовой договор; информацию о документах, которые удостоверяют личность работника и работодателя; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателя, кроме работодателя – физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем); информацию о представителях работодателя, подписавших трудовой договор, и основания, исходя из которых их наделили данными полномочиями; место и дату заключения трудового договора.

Содержание трудовых договоров определяют по соглашению сторон. Трудовые договоры состоят из взаимных прав и обязанностей работников и работодателей. При этом праву работников корреспондируются соответствующие обязанности работодателей.

Впервые перечень существенных условий трудовых договоров начали определять непосредственно в Трудовом кодексе Российской Федерации с 1 февраля 2002 года. В науке трудового права под содержанием трудового договора в широком смысле слова понимают все условия определяющие права и обязанности его

сторон в силу заключенного трудового договора.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации (от 12.12.1993 с изм. от 01.07.2020) // <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ // "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 1.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ // "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.
4. Постановление Дзержинского районного суда г. Перми от 28 сентября 2021 г. по делу № 12-553/2021.
5. Постановление Куйбышевского районного суда от 17 июля 2020 г. по делу № 2-287/2020.
6. Постановление Уватского районного суда от 13 июля 2020 г. по делу № 2-131/2020.
7. Амаглобели, Н. Д. Трудовое право: учебник для вузов / Москва: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2018. - 503 с.
8. Вороненко О.А., Скокова А.Н. Трудовой договор как источник трудового права // В сборнике: Территория права Заочная научно-практическая конференция: сборник научных статей. Ответственный редактор: В.Н. Сусликов. 2020. С. 38-41.
9. Еремина С.Н. Трудовой договор - системная категория трудового права // Материалы Международной научно-практической конференции. 2020. С. 156-160.
10. Крылов К.Д. Совершенствование практики заключения и изменения трудового договора // Образование и право. 2018. № 11. - С. 121.
11. Лещух Д.Р. К вопросу о трудовом договоре в системе источников трудового права // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2021. № 3 (21). С. 114-121.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/341035>