

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/glava-diploma/341527>

Тип работы: Глава диплома

Предмет: Охрана труда

-

2.2. Анализ состояния системы управления охраной труда в Московско-Смоленской дистанции пути
Основным направлением государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Никакие производственные показатели не должны ставиться выше, чем обеспечение безопасности человека. Человек, попадая в зону работы железнодорожного транспорта, подвергается повышенной опасности механического травматизма, электротравматизма, вредного воздействия шума, вибраций, электромагнитных полей, негативных микроклиматических факторов, загрязненного атмосферного воздуха и др.

Система управления охраной труда в структурном подразделении строится на основе государственной политики в области охраны труда, признающей и обеспечивающей приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Объектом контроля является рабочее место работника, а в роли субъекта контроля выступают все службы, обеспечивающие охрану труда на рабочем месте.

На них лежит ответственность за выполнение возложенных обязанностей по созданию работникам здоровых и безопасных условий труда.

В их задачи входит [17]:

- планирование мероприятий по охране труда, организация их исполнения, постоянный контроль, учет, анализ и оценка проводимой работы;
- информационное обеспечение осуществляется с использованием отраслевых и федеральных средств связи (печать, внутренняя почта, телефон, ВЧсвязь, электронная почта);
- разработка документов по охране труда и организация обеспечения работников нормативными документами по охране труда, инструкциями по охране труда, производственными инструкциями;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- организация подготовки персонала (обучение работников методам и приемам безопасного производства работ, проверка знаний, стажировка, дублирование, инструктаж);
- установление определенных функций и обязанностей по охране труда для работодателя и работников (руководителей, специалистов, служащих, рабочих) на всех уровнях управления;
- организация пропаганды требований нормативов и передового опыта по охране труда среди персонала с использованием всех технических средств, включая печать, плакаты, радио, телевидение, кино, компьютерную и другую технику, выставки, семинары, курсы повышения квалификации, лекции, конкурсы мастерства и т.п.;
- стимулирование работы по обеспечению безопасности производственных процессов, снижению производственного травматизма и профзаболеваемости, соблюдения работающими нормативов по безопасности труда;
- анализ результатов деятельности по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости;
- разработка на основе анализа соответствующих мероприятий.

Структура системы управления охраной труда в Московско-Смоленской дистанции пути представлена на рис. 2.

Рисунок 2 – Структура системы управления охраной труда в Московско-Смоленской дистанции пути
Анализ рисунка 2 показал, что в систему управления охраной труда в Московско-Смоленской дистанции пути входит:

- обеспечение безопасных условий труда. Это выполнение требований инструкций, медосмотры сотрудников;
- обучение работников охране труда: вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой инструктажи;
- контроль, надзор и оценка охраны труда. Это общественный контроль; контроль выполнения мероприятий коллективного договора по охране труда; расследование несчастных случаев.

2.3. Лидерский потенциал как основа профессионального отбора перспективных руководителей РЖД

Эффективность функционирования и охраны труда персонала любого предприятия, в том числе такой крупной системы, как ОАО «РЖД» требует высокого профессионализма руководителей. Поэтому в ОАО «РЖД» уделяется большое внимание выявлению и использованию лидерского потенциала, позволяющего не только достигать поставленных экономических и производственных целей, но и обеспечивать соблюдение требований к охране труда, безопасности на железнодорожном транспорте.

Под лидерским потенциалом понимается совокупность личностных, профессиональных, управленческих компетенций, позволяющих качественно и своевременно решать задачи по достижению организационных целей, эффективному использованию ресурсов предприятия .

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/glava-diploma/341527>