

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/342397>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Инновационный менеджмент

-

Теоретические аспекты исследования и проектирования изменений.

Теоретические аспекты исследования и проектирования изменений включают в себя ряд понятий, теорий, моделей и методологий, которые помогают разработать и реализовать изменения в организации.

Исследование изменений — это процесс анализа текущей ситуации в организации, определения ее проблем и потребностей, выработки новых целей и разработки плана действий. Исследование изменений позволяет определить, какие изменения необходимо внести в организацию, чтобы улучшить ее работу и достичь поставленных целей.

Проектирование изменений — это разработка детального плана действий для внедрения изменений в организацию. Это включает в себя выбор инструментов, методов и технологий для реализации изменений, а также определение необходимых ресурсов и временных рамок.

Одной из основных теорий, используемых при исследовании и проектировании изменений, является теория изменения Курта Льюина. Согласно этой теории, изменения в организации могут происходить только тогда, когда три фактора совпадают: "недовольство текущей ситуацией", "видение желаемой ситуации" и "практические шаги для достижения желаемой ситуации". Льюин также выделил три этапа изменения: "разморозка" текущей ситуации, "изменение" и "заморозка" новой ситуации.

Другой теорией, которая может быть применена при исследовании и проектировании изменений, является теория изменений Джона Коттера.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/342397>