

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otvety-na-bilety/344773>

Тип работы: Ответы на билеты

Предмет: Трудовое право

-

Лошадкин работал инженером и получал по ведомости 2 000 рублей, а на руки 9000 рублей. В апреле денег не было, и директор выдал всем работникам долговые обязательства, в которых обещал погасить долг через месяц. А в мае денег так и не получили, потому что налоговый инспектор заявил директору, что согласно ст. 133 ТК платить работникам меньше прожиточного минимума нельзя. Пришлось директору менять бухгалтерскую документацию. Дайте правовую оценку.

Ответ: Согласно ст. 142 ТК РФ, работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Работодатель не вправе задерживать зарплату ни по каким причинам, в том числе в связи с отсутствием денег у организации, с задержкой оплаты услуг организации от ее клиентов и другим. Ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, частичную или полную ее невыплату регламентирована положениями ТК РФ, КоАП РФ и УК РФ. Так, по ст. 236 ТК РФ за каждый день задержки работодатель обязан выплатить работнику компенсацию.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) [Электронный ресурс] — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_34683/
2. Трудовой Кодекс "Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет" от 30.12.2001 № 197 // Собрание законодательства Российской Федерации. - 2023 г. - Ст. 254 с изм. и допол. в ред. от 19.12.2022.
3. Трудовой Кодекс "Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни" от 30.12.2001 № 197 // Собрание законодательства Российской Федерации. - 2023 г. - Ст. 259 с изм. и допол. в ред. от 19.12.2022.
4. Трудовой Кодекс "Сверхурочная работа" от 30.12.2001 № 90 // Собрание законодательства Российской Федерации. - Ст. 99 с изм. и допол. в ред. от 30.06.2006.
5. Трудовой Кодекс "Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков" от 30.12.2001 № 90 // Собрание законодательства Российской Федерации. - Ст. 122 с изм. и допол. в ред. от 30.06.2006.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otvety-na-bilety/344773>