

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/344950>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Управление

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Теоретические основы построения структуры промышленного предприятия 5
 - 1.1. Понятие и виды организационных структур 5
 - 1.2. Методы формирования структуры управления 8
2. АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ В ООО «ЦТО Техноспарк» 11
 - 2.1 Краткая характеристика деятельности организации 11
 - 2.2 Анализ эффективности организационной структуры 14
3. НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ В ООО «ЦТО ТЕХНОСПАРК» 18
 - 3.1 Разработка мероприятий по совершенствованию структуры управления 18
 - 3.2 Оценка экономической эффективности разработанных мероприятий 21

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 26

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 28

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 - Организационная структура действующая 31

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 - Организационная структура усовершенствованная 32

Эффективно построенная организационная структура компании позволяет организовать работу наиболее приемлемым образом. Поэтому важно проводить анализ и оптимизировать организационную структуру компании с целью повышения эффективности работы компании.

В современных условиях успешность предприятия определяется, в первую очередь, рациональностью организации производства продукции или услуг, уменьшением издержек, развитием, другими словами, воздействием системы управления на внутренние переменные производственного процесса. При этом на первом месте стоит проблема гибкости и возможности адаптации: к постоянным изменениям во внешней среде. Это, во-первых, организации, связанные с данным предприятием определенными отношениями. Сюда относят и социальные факторы, и разные условия, не оказывающие прямого воздействия на текущую деятельность предприятия, но предопределяющие его стратегические решения. Значимость факторов внешней среды сильно возрастает в связи с усилением сложности всего комплекса общественных: отношений. [1]

Актуальность рассматриваемой темы объясняется важностью рассмотрения вопросов совершенствования структур управления современных предприятий для обеспечения их эффективности. От того как своевременно производится изменение или совершенствование организационной структуры, зависит и эффективность деятельности предприятия и работы его аппарата управления.

Целью настоящей работы является совершенствование структуры управления на действующем предприятии.

В соответствии с поставленной целью в работе необходимо решение следующих задач:

- рассмотреть краткую характеристику деятельности организации;
- провести анализ эффективности организационной структуры в ООО «ЦТО ТЕХНОСПАРК»;
- разработать мероприятия по совершенствованию организационной структуры;
- провести оценку экономической эффективности разработанных мероприятий.

Объектом настоящего исследования является действующее предприятие ООО «ЦТО Техноспарк».

Предметом исследования выступает процесс совершенствования организационной структуры.

Информационную базу данного исследования составили научные труды отечественных и зарубежных ученых, посвященных формированию и развитию структур управления предприятий, а также нормативно-правовые источники, данные интернет-сайтов, отчетные данные и управленческая документация исследуемого предприятия.

Задачи, поставленные в данном исследовании, решались посредством сбора, изучения и анализа специальной литературы, периодических изданий, отчетности и документации исследуемого предприятия. Методологической основой исследования являются системный, комплексный подходы, методы логического, сравнительного анализа.

В структуре работы выделены следующие элементы: введение, основная часть, состоящая из двух глав, заключение, список использованных источников.

1. Теоретические основы построения структуры промышленного предприятия

1.1. Понятие и виды организационных структур

Под организационной структурой предприятия понимаются состав, соподчиненность, взаимодействие и распределение работ по подразделениям и органам управления, между которыми устанавливаются определенные отношения по поводу реализации властных полномочий, потоков команд и информации. Организационная структура представляет собой способ формирования связи между уровнями управления и отделами компании. [4] Структура выстраивается для того, чтобы происходящее движения осуществлялось своевременно и качественно. [5]

Организационная структура содержит в себе все цели, распределенные между различными звеньями, связи между которыми гарантируют координацию единичных операций согласно их осуществлению. [3]

На результативность деятельности оказывают влияние некоторые факторы, приведенные на рисунке 1. [8]

Рисунок 1 – Факторы, оказывающие влияние на результативность деятельности экономического субъекта
[Составлено автором]

На сегодняшний день выделяют несколько видов организационных структур- рисунок 2.

Рисунок 2– Классификация организационных структур [Составлено автором]

В таблице 1 приведен анализ основных положительных и отрицательных сторон всех видов организационных структур.

Таблица 1 - Анализ основных положительных и отрицательных сторон всех видов организационных структур

Наименование	Положительные стороны	Отрицательные стороны
--------------	-----------------------	-----------------------

Линейная	Простое управление	
----------	--------------------	--

	Чётко просматриваются разграничения по обязанностям и компетенциям	
--	--	--

	Простая коммуникация между руководством и специалистами	
--	---	--

Индивидуализированная ответственность	Сложный коммуникационный процесс между специалистами	
---------------------------------------	--	--

Высокая нагрузка на руководителей		
-----------------------------------	--	--

Высокий уровень требований к профессионализму и опыту руководителя		
--	--	--

Функциональная	Высокая возможность координации	
----------------	---------------------------------	--

Минимальный риск ошибочных явлений		
------------------------------------	--	--

Высокий уровень профессиональности работников		
---	--	--

Простота формирования и реализации инновационной политики	Размытые границы ответственности и компетенций	
---	--	--

Уменьшение индивидуальности в ответственности, то есть снижение персонализации ответственности определённых лиц		
---	--	--

Продолжение таблицы 1

Линейно –функциональная	Высокий уровень профессионализма руководителей	
-------------------------	--	--

Быстрые и удобные коммуникации		
--------------------------------	--	--

Снижение нагрузки на высшее руководство		
---	--	--

Снижение потребности в работниках широкого профиля	Нет единого руководства	
--	-------------------------	--

Дублирование обязанностей, тем самым увеличение организационной структуры		
---	--	--

Сложность полного контролирования деятельности предприятия		
--	--	--

Матричная	Четкое разграничение обязанностей и ответственности	
-----------	---	--

Высокая гибкость и адаптивность		
---------------------------------	--	--

Самостоятельность структурных подразделений		
---	--	--

Высокий уровень квалификации руководителей

Благоприятные условия для работы в коллективе Высокий уровень требований к линейному руководству

Высокие требования к коммуникационному процессу

Затруднённый процесс согласования решений

Вероятность возникновения конфликтных ситуаций в связи с двойным подчинением

Построение организационных структур управления проводится с учетом имеющихся условий деятельности предприятий: масштабов деятельности, видов выпускаемой продукции, особенностей производства, области деятельности (местный, национальный, международный рынок), уровня квалификации работников, степени автоматизации управленческих работ ит. д. [5.6.114]

Организационные структуры управления имеют большое число видов и форм, различающихся степенью стабильности и функциональной гибкости. Число звеньев в структуре определяет ее уровень. Структуры могут быть одноуровневыми и многоуровневыми.

1. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2022) Статья 195.1 Понятие профессионального стандарта работника и его квалификации. [Электронный ресурс]. URL.:<http://www.consultant.ru/> (дата обращения 10.04.2023)
2. Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании» от 03.12.2012 № 236-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс]. URL.:<http://www.consultant.ru/>(дата обращения 10.04.2023)
3. Баринов Ю.В. Методы и инструменты реорганизации структуры управления предприятием // Вестник ВУиТ, 2019. - №19. - С.24-29.
4. Баскакова О.В. Экономика организаций (предприятий): Учеб. пособие — М.: ИТК «Дашков к К», 2020.
5. Изюмова Е.А. Совершенствование организационной структуры управления // Современные проблемы науки и образования. - 2020. - № 5.
6. Ильин А.И. Планирование на предприятии: учебник. - Мн.: Новое знание, 2019.
7. Игнатьева А.В., Максимцов М.М. Исследование систем управления: учеб.пособие / А.В. Игнатьева, М.М. Максимцов. - М.: Юнити-Дана: Закон и право, 2019. - 167 с.
8. Магомедов М.Д. Экономика организации (предприятия): учебник / М.Д. Магомедов, Е.Ю. Куломзина, И.И. Чайкина. - М.: Дашков и К, 2019.
9. Королева В.И. Основы менеджмента: учеб. пособие / под ред. В.И. Королева. - М.: Магистр, 2019. - 620 с.
10. Дорофеева Л.И. Основы теории управления: учеб. пособие / Л.И. Дорофеева. - М.: Берлин, 2019. - 236 с.
11. Полянин Л.В. Строева О.А. Экономика предприятия: учеб. пособие. - Орел: Изд-во РАНХиГС, 2019. - 236 с.
12. Раицкий К.А. Экономика предприятия: учебник. - М.: Дашков и К, 2020.
13. Минцберг Г. Структура в кулаке: создание эффективной организации / Г. Минцберг. - СПб.: Питер, 2020. - 512 с.
14. Чижиков Д.В. Организационная структура управления предприятием и разработка предложений по ее совершенствованию. - М.: Лаборатория Книги, 2019. - 147 с.
15. Круглова Н. Ю. Основы менеджмента: учебное пособие / Н. Ю. Круглова. - Москва: КноРус.- 2019 г. - 499 с.
16. Егоршин А.П. Основы менеджмента: Учебник для вузов / А.П. Егоршин. - Н.Новг.: НИМБ, 2019. - 320 с

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/344950>