

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/346088>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Финансовое право

-

В отношении Иванова:

Пособие по временной нетрудоспособности при производственной травме в полном объеме, в том числе, включая три первых дня нетрудоспособности выплачивается за счет средств СФР (п. 7 ст. 15 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"). Кроме того, пособие по временной нетрудоспособности, которая наступила в результате несчастного случая на производстве, выплачивается в размере 100% среднего заработка сотрудника за весь период временной нетрудоспособности до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности. Помимо больничного листа сотрудник должен также предоставить справку о результатах установления степени утраты им трудоспособности. Кроме справки об утрате нетрудоспособности, пострадавшему работнику должна быть оформлена программа реабилитации. В программе реабилитации должны содержаться указания по организации труда получившего травму на производстве работника. В связи с этим помимо справки работник должен представить работодателю такую программу медицинской реабилитации. Если сотруднику установлена инвалидность, то у него необходимо истребовать справку МСЭ об установлении инвалидности и индивидуальную программу реабилитации инвалида.

В связи с этим: 1. Работодатель должен снизить работнику нагрузку или перевести на другую работу в соответствии с рекомендациями, указанными в программе реабилитации. Также сотруднику назначается ежемесячная страховая выплата, размер которой определяется как доля среднемесячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности. Ежемесячные выплаты назначаются и должны выплачиваться работнику за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением МСЭ установлен факт утраты работником профессиональной

трудоспособности, исключая тот период, за который работнику было назначено пособие по временной нетрудоспособности. При этом исчисляет, назначает и выплачивает страховую выплату непосредственно Социальный фонд Российской Федерации. В обязанности работодателя помимо всего прочего входит предоставление справок о заработной плате работника. Если же сотруднику установлена инвалидность, то ему должны быть предоставлены дополнительные льготы:

Сокращенное рабочее время

Льгота установлена только для инвалидов первой и второй групп

Привлечение к ночной работе возможно с письменного согласия инвалида и в соответствии с медицинским заключением

Привлечение к сверхурочной работе возможно с письменного согласия инвалида и в соответствии с медицинским заключением

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/346088>