

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/349535>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Трудовое право

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ 5

1.1 Запрет на одностороннее изменение условий трудового договора как механизм реализации принципа свободы труда 5

1.2 Понятие и виды переводов на другую работу 8

2. ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ ПРИ РЕГУЛИРОВАНИИ ВРЕМЕННЫХ ПЕРЕВОДОВ НА ДРУГУЮ РАБОТУ 14

2.1 Актуальные проблемы, возникающие при регулировании института перевода на другую работу без согласия работника 14

2.2 Проблемы правового регулирования временного перевода на другую работу при чрезвычайных обстоятельствах 20

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 25

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ 28

ВВЕДЕНИЕ

Общий принцип стабильности трудового правоотношения распространяет свое действие и на случаи временных переводов на другую работу. Это означает, что, как правило, изменение содержания трудовой функции и (или) обусловленного договором места применения труда осуществляется исключительно по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме (ч. 1 ст. 72.2 ТК РФ). Перевод на другую работу — это двухсторонний юридический факт. В этом случае возникает новое трудовое правоотношение, а прежнее прекращается). Тем не менее возможен временный перевод по инициативе работодателя и без согласия работника (ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ).

Хотелось бы отметить, что на современном этапе реформирования трудового законодательства такое сложное и многогранное явление, как перевод, неизбежно порожающее множество противоречий в правоприменительной практике, требует самого пристального внимания и осмысления.

Целью исследования данной работы является комплексный теоретический и практический анализ временного правового содержания и видов переводов на другую работу.

Для достижения поставленной цели были сформулированы задачи:

1. рассмотреть запрет на одностороннее изменение условий трудового договора как механизм реализации принципа свободы труда;
2. определить понятие и виды переводов на другую работу;
3. рассмотреть актуальные проблемы, возникающие при регулировании института перевода на другую работу;
4. выявить проблемы правового регулирования временного перевода на другую работу при чрезвычайных обстоятельствах.

Объектом исследования являются общественные отношения, возникающие в процессе изменения трудового договора.

Предметом исследования являются нормативные правовые акты, регламентирующие порядок изменения трудового договора, труды ученых по заявленной теме, а также практика применения трудового законодательства судами.

Методы исследования: в работе использовались общенаучные методы – анализ и синтез, системный подход и частно-научные методы – формально-юридический, специально-юридический и др.

1. ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

1.1 Запрет на одностороннее изменение условий трудового договора как механизм реализации принципа свободы труда

В трудовых правоотношениях, основанных на свободе труда и свободе трудового договора, законодательно установлен запрет на одностороннее, принудительное возложение на работника должностных обязанностей, не обусловленных трудовым договором (ст. 60 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ)). Одновременно, в ст. 72 ТК РФ законодатель указал, что, изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по письменному соглашению сторон, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Заклячая трудовой договор, стороны рассчитывают на стабильность, трудовых отношений, надеясь, что в процессе исполнения трудовой функции будут соблюдены достигнутые ими договоренностей по всем условиям заключённого трудового договора. Однако жизнь не стоит на месте и может возникнуть ситуация, когда возникнет необходимость в корректировке достигнутых соглашений. В этом случае законодатель в главе 12 ТК РФ, которая называется «Изменение трудового договора» предусмотрел возможность изменения достигнутых соглашений по условиям трудового договора, закрепив основания и порядок их изменения. Однако как следует из анализа, помещённых в главу 12 ТК РФ норм, речь идёт об изменении сторонами условий трудового договора. Данный тезис нашёл своё подтверждение и в литературе по трудовому праву .

Вместе с тем, в указанной выше главе содержатся положения, которые регулируют не только отношения по изменению трудовых договоров, но и их прекращению. Так, например, в случае перевода работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переходе на выборную работу (должность) трудовые отношения с прежним работодателем прекращаются по п. 5 ст. 77 ТК РФ. Кроме этого п. 6-9 указанной нормы предусматривают иные основания прекращения трудовых отношений в случае

отказа работника от продолжения работы у данного работодателя в связи с наступлением обстоятельств, предусмотренных в ст. ст. 72.1, 73, 74 и 75 ТК РФ.

Анализ гл. 12 ТК РФ позволяет выделить следующие виды изменений трудовых договоров:

- перевод работника на другую работу и перемещение (ст. 72.1);
- временный перевод работника на другую работу (ст. 72.2);
- перевод на другую работу в соответствии с медицинским заключением (ст. 73).
- изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (ст. 74).

Кроме того, в ст. 75 ТК РФ установлены правовые последствия смены собственника организации, а также изменения ее подведомственности, реорганизации или изменения типа учреждения. В данную главу также помещена ст. 76 ТК РФ, предусматривающая основания для отстранения работника от работы. К сожалению, законодатель, не убрав данную норму из гл. 12 ТК РФ, несмотря на то, что в литературе по трудовому праву, неоднократно говорилось о необходимости её исключения из указанной главы, поскольку она имеет несколько иную правовую природу этого явление и по своей сути является приостановлением трудового договора.

Считаю целесообразным на примерах судебной практики показать, какие грубые нарушения трудового законодательства допускают работодатели, игнорируя требования трудового законодательства по исследуемой тематике.

Так, согласно положению ст. 73 ТК РФ при невозможности работником выполнять работу по занимаемой должности в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан предложить такому работнику всю имеющуюся у него работу не противопоказанную работнику по состоянию здоровья . В другом случае, работодатель в нарушение ст. 72 ТК РФ без соглашения с работником изменил ему момент начала и окончания рабочего времени, а также время перерыва для отдыха и питания. Однако изменение любых определенных сторонами условий трудового договора допускается только по письменному соглашению сторон этого трудового договора .

Изучение судебных решений по данной категории дел позволяет сделать вывод, что суды, не только восстанавливают нарушенные права работников при незаконном увольнении или незаконном переводе, но и одновременно возлагают на работодателя материальную ответственность за незаконный перевод работника на другую работу, в результате которого работник был незаконно лишён возможности

трудиться. В частности, вынося решение о восстановлении на работе. В должности заведующего отделом автоматизации и внедрения новых информационных технологий, Центральный районный суд г. Воронежа от 12 марта 2019 года взыскал заработную плату за время вынужденного прогула, а также взыскал разницу между средним заработком за время незаконного лишения возможности трудиться и фактическими выплатами в период простоя, компенсацию морального вреда. Апелляционным определением Воронежского областного суда от 06.06.2019 по делу № 33-3858/2019 данное решение было отставлено без изменения.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) [с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года] // Российская газета. — 2020. — 04 июля.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: федеральный закон от 30 дек. 2001 г. № 197—ФЗ [ред. от 19.12.2022] // Собр. законодательства Рос. Федерации. — 2002. — № 1 [ч. I]. — Ст. 3.

Материалы судебной практики

3. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации : постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) // Российская газета. - 2004. - № 72.
4. Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации по делу № 25-В10-3 от 18.06.2010 г. [Электронный ресурс]. – Документ опубликован не был. – Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный (дата обращения: 24.04.2023).
5. Обзор кассационной практики Верховного Суда Республики Коми по гражданским делам за январь 2018г. [Электронный ресурс]. – Документ опубликован не был. – Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный (дата обращения: 24.04.2023).
6. Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 16.10.2019 № 33-13992/2019 [Электронный ресурс]. – Документ опубликован не был. – Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный (дата обращения: 24.04.2023).
7. Апелляционное определение Воронежского областного суда от 06.06.2019 по делу № 33-3858/2019 [Электронный ресурс]. – Документ опубликован не был. – Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный (дата обращения: 24.04.2023).
8. Решение Тамбовского областного суда от 12.09.2018 № 7-331(2)/2018 [Электронный ресурс]. – Документ опубликован не был. – Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный (дата обращения: 24.04.2023).

Научная и учебная литература

9. Братановский С.Н. Трудовое право России : учебное пособие / С.Н. Братановский, С.В. Колобова. – М.: Проспект, 2014. – 223 с.
10. Бугров Л. Ю. История и общие современные правила переводов на другую работу // Трудовое право в России и за рубежом. – 2011. – № 4. – С. 2-17.
11. Буянова М.О. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / М.О. Буянова ; под ред. К.Н. Гусова. – М. : Проспект, 2019. – 1008 с.
12. Гейхман, В.Л. Трудовое право. Учебник для академического бакалавриата / В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева. – М. : Юрайт, 2015. – 548 с.
13. Глазырин В.В. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. В.И. Шкатуллы. – М. : Норма, 2009. – 1236 с.
14. Гусев С.А. Порядок оформления временного перевода работника на дистанционную работу // В сборнике: Актуальные вопросы экономики в современных условиях. Сборник материалов Международной научной конференции. – 2022. – С. 670-673.

15. Евтеев Д. Существенные изменения трудового договора и споры по ним сотрудников. Советы работодателям // Трудовое право. – 2021. – № 3. – С. 57 – 66.
16. Ершова Е.А. Трудовое право в России / Е.А. Ершова. – М. : Статут, 2007. – 620 с.
17. Завгородний А.В., Рымкевич О. Проблемы временного перевода работника (ч. 1 ст. 72.2 ТК РФ): практический аспект // Ежегодник трудового права. – 2022. – № 12. – С. 222–231.
18. Зайцева Л.В. Правовые аспекты применения локальных систем электронного документооборота для регулирования трудовых отношений // Трудовое право в России и за рубежом. – 2018. – № 3. – С. 36 – 39.
19. Канунников А.Б., Канунников С.А. Простой как основание управления трудом работника при временной приостановке производственной деятельности // <https://www.top-personal.ru/adminlawissue.html?214> (дата обращения 24.04.2023).
20. Кашехлебова, Е. А. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Е. А. Кашехлебова, Ф. О. Сулейманова, Г. В. Шония и др.; под ред. О. А. Шевченко. – 4-е изд. – Москва : Проспект, 2021. – 896 с.
21. Коваленко Т.В., Гринченко Е.В. Гражданско-правовое регулирование разновидностей удаленной работы // Актуальные проблемы социально-трудовых отношений: материалы VI Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, посвященной 85-летию образования Дагестанского государственного университета. Даг-госуниверситет. – 2016. – С. 182-184.
22. Коршунова Т.Ю. Договор о дистанционной работе как способ оформления нетипичных трудовых отношений // Журнал российского права. – 2020. – № 2. – С. 112 – 125.
23. Кужилина Е. Перевод сотрудника на другую работу внутри компании // Трудовое право. – 2018. – № 11. – С. 25 – 32.
24. Лебедев М. С. Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных связанных с ними отношений в 2020 и 2021 гг. // Актуальные вопросы управления персоналом в условиях постпандемической экономики : Сборник научных статей Всероссийской научно-практической конференции, Екатеринбург, 08 апреля 2021 года. – Екатеринбург: Уральский государственный университет путей сообщения, 2021. – С. 62–66.
25. Лебедев М. С., Петрова С.М. Некоторые проблемы заключения трудового договора // Актуальные вопросы права, экономики и управления: сборник статей VII Международной научно-практической конференции. – Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение», 2017. – С. 164–166.
26. Пашкова Г.Г. Трудовое право. Учебное пособие / Г.Г. Пашкова. – Томск. : ТГУ, 2018. – 258 с.
27. Стрыгина М.А. Особенности перевода работника на другую работу // В сборнике: Управление персоналом в программах подготовки менеджеров. Сборник материалов международного научно-практического семинара (шестнадцатое ежегодное заседание). – 2019. – С. 27–30.
28. Федоренко Г.Б. К вопросу о правовом регулировании дистанционной (удаленной) работы в Российской Федерации // Барнаульский юридический институт МВД России. – 2021. – № 21 (1). – С. 164-166.
29. Циндяйкина Е.П. Перевод в трудовом праве : учеб.-практ. пособие / Е.П. Циндяйкина. – М. : Проспект, 2008. – 48 с.
30. Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Процедурные нормы в механизме правового регулирования трудовых отношений // Журнал российского права. – 2019. – № 9. – С. 80–99.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/349535>