

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/351906>

**Тип работы:** Контрольная работа

**Предмет:** Трудовое право

-

Задача 1. Токарь Новиков был уволен за нахождение на работе в нетрезвом состоянии, что было замечено за 30 минут до окончания смены. Считая увольнение неправильным, Новиков обратился в суд с иском о восстановлении на работе. В своем исковом заявлении он указал, что он в этот день выполнил норму выработки и не был отстранен администрацией от работы.

Ответ: Суд может рассмотреть иск о восстановлении на работе, если увольнение работника было неправомерным. Однако, если работник был замечен в нетрезвом состоянии во время работы, это может быть основанием для увольнения по статье 81 Трудового кодекса РФ «Неисполнение работником своих обязанностей по контракту по вине работника». Следовательно, работник не сможет доказать неправомерность своего увольнения и его иск о восстановлении на работе будет отклонен.

-

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/351906>