

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/353803>

Тип работы: Эссе

Предмет: Менеджмент

-

Актуальность темы. Организационная структура управления обеспечивает выполнение общих и конкретных функций управления, сохраняет целесообразные вертикальные и горизонтальные связи и разделение элементов управления.

Вертикальное разделение определяется числом уровней управления, а также их подчиненностью и директивными отношениями. Горизонтальное разделение осуществляется по отраслевым признакам. Оно может быть ориентировано на подпроцессы промышленного производства; изготавливаемые изделия; пространственные производственные условия.

Организационная структура регулирует разделение задач по отделениям и подразделениям; их компетентность в решении определенных проблем; общее взаимодействие этих элементов. Тем самым фирма создается как иерархическая структура.

Ощутимый вклад в теорию менеджмента принадлежит исследователям и нашим соотечественникам: И. М. Бурдянскому, Н. А. Витке, А. К. Гастеву, В. А. Гольцеву, О. А. Ерманскому, П. М. Керженцеву, Е. Ф. Розмировичу, А. А. Богданову, Н. А. Вознесенскому, С. Г. Струмилину, А. С. Мендельсону, А. А. Фетисову, З. В. Мильнеру и многим другим.

Правильно выбранная и внедренная система менеджмента качества организации позволит исключить или минимизировать непроизводительные затраты – сбои бизнес-процессов, брак, рекламации, потери, и, за счет этого, увеличить производительность.

Изучение организационного поведения имеет решающее значение. На самом базовом уровне изучается влияние социальных факторов и факторов окружающей среды на работу отдельных лиц или групп. Хорошо продуманная и успешная организационная структура определяет, как люди в ней взаимодействуют, общаются и сотрудничают. Они помогают компаниям работать гладко и эффективно. Существует множество различных типов организационных структур, которые руководствуются определенным поведением и правилами, и каждый из них имеет свои преимущества и недостатки.

1. Апаркина, А. С. Смена организационной структуры и факторы, влияющие на работу предприятия / А. С. Апаркина // Молодой ученый. — 2022. — № 13 (408). — С. 35-38.
2. Бурко, Р. А. Выбор и обоснование организационной структуры предприятия / Р. А. Бурко, В. Д. Соколова // Молодой ученый. — 2014. — № 7 (66). — С. 313-315.
3. Виханский, О. С. Менеджмент: учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов. – 6-е изд., перераб. и доп. – Москва: Магистр Инфра-М, 2019. – 656 с.
4. Тезяева, А. С. Построение и оценка организационной структуры предприятия / А. С. Тезяева // Молодой ученый. — 2017. — № 17 (151). — С. 383-386.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/353803>