

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/35591>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Экономическая теория

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ТЕОРИЯ ФОРМИРОВАНИЯ СПРОСА НА РАБОЧУЮ СИЛУ 5

1.1 Категории рынка труда и особенности определения спроса 5

1.2 Теоретические аспекты моделирования спроса на рабочую силу 8

1.3 Влияние государственного регулирования на формирование спроса на труд 12

2. СПРОС НА ТРУД В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ 16

2.1 Современное состояние государственного регулирования рынка труда в России и его последствия 16

2.2 Особенности формирования спроса на труд и его тенденции в Российской Федерации 20

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 24

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 26

ПРИЛОЖЕНИЯ 28

ВВЕДЕНИЕ

Вопросы эффективного и рационального использования всех экономических ресурсов не теряют свою актуальность. Экономическая теория рассматривает использование всех ограниченных ресурсов, тем не менее, особое место занимает такой экономический ресурс как рабочая сила. Формирование спроса на труд в значительной степени определяет ситуацию, складывающуюся на рынке труда.

Определение потребности в трудовых ресурсах формируется совокупностью объективных и субъективных факторов. Проблема объективного описания процесса формирования спроса на труд в изменяющихся социально-экономических условиях актуальной во все времена.

Моделирование спроса на труд позволяет использовать полученную информацию не только в теоретическом, но и практическом направлении. Анализ факторов, влияющих на формирование спроса на труд, позволяет прогнозировать ситуацию не только на самом рынке труда, но отражается и на рынках готовой продукции и на структуре национальной экономики.

Спрос на труд формируется не только в результате воздействия только рыночных механизмов.

Современная ситуация на рынке оказывается под воздействием и регулирующего воздействия со стороны государства. Это приводит к тому, что проблему формирования спроса на труд можно рассматривать сразу на трёх уровнях: фирмы, отрасли и экономики в целом.

Всё вышеназванное ставит на повестку дня вопрос о разработке политики занятости не только в рамках всей страны, но и отдельных её регионов с учетом специфики развития экономики и особенностей формирования рынка труда в конкретном регионе. При этом важным моментом для выработки политики является определение причин возникновения безработицы, так как именно это позволит разработать адекватные меры по борьбе с ней.

Целью настоящего исследования является исследование теории формирования спроса на рынке труда и практики в российской экономике.

Для достижения поставленной цели необходимо реализовать следующие задачи:

- исследовать категории рынка труда и выявить особенности формирования спроса на труд;
- изучить теорию моделирования спроса на труд;
- определить последствия государственного регулирования рынка труда для процесса формирования спроса;
- проанализировать современное состояние регулирования рынка труда в России, выявить его последствия;
- исследовать современное состояние спроса на труд в российской Федерации.

Объект исследования – спрос на труд.

Предмет исследования – процесс формирования спроса на труд.

Методами, применёнными в данном исследовании, являются: изучение научной литературы, анализ статистических данных, построение логических выводов.

Работа состоит из введения, 2-х глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

1. ТЕОРИЯ ФОРМИРОВАНИЯ СПРОСА НА РАБОЧУЮ СИЛУ

1.1 Категории рынка труда и особенности определения спроса

Рынок труда уникален и в силу своей специфики и занимает особое место в системе взаимосвязанных рынков экономических ресурсов. Роль рабочей силы является определяющей в любом производственном процессе, что обусловлено такими её функциями как формирование отношений на рынках, технологий производства, принципов управления производственными процессами, осуществление самих производственных процессов и т.д.

В отличие от иных ресурсов собственник и носитель рабочей силы объединены в одном физическом лице и в связи с этим в процессе функционирования ресурс не отделяется от собственника. Эренберг Р. Дж. и Смит Р.С., исследуя подробно процессы, происходящие на рынке труда, подчёркивают уникальность понятия «труд», услуги труда можно продать и купить, в то время как сам носитель этого работника не продаётся. Именно поэтому вопросы об условиях функционирования этого ресурса главенствуют на рынке труда.

Авторы выделяют несколько моментов по которым можно с уверенностью говорить о наличии рынка труда:

□ существуют организации, деятельность которых направлена на формирование контактов между продавцами и покупателями трудовых услуг;

□ в процессе установления контактов идет обмен информацией о цене и качестве;

□ достижение договорённости подтверждается заключением договора;

□ результатом сделки является распределение работников по рабочим местам.

Рынок труда понимается как система экономических отношений в результате которых формируется взаимовыгодное взаимодействие между покупателями рабочей силы и её собственниками, выступающими в качестве ее продавцов. Рынок труда трактуется как сфера трудоустройства, формирования предложения и спроса на рабочую силу, механизм, обеспечивающий согласование цены и условий труда между наемными работниками и работодателями.

Специфичность процесса купли-продажи на рынке труда заключается в том, что он осуществляется в форме найма, путем заключения трудового договора. При этом, также, как и на любом другом рынке, существует конкуренция как между покупателями, так и между продавцами. Конкурентные отношения определяют объем труда, его рыночную цену и условия её использования рабочей силы.

На рынке труда функционирует множество субъектов. Покупателями рабочей силы, прежде всего, являются фирмы, представляющие субъектов экономических отношений, обеспечивающих условия для создания благ, удовлетворяющих потребности человека и общества. Помимо домашних хозяйств, выступающих продавцами рабочей силы и фирм, выступающих в качестве покупателей, на рынке рабочей силы присутствует большое число структур, которые представляют самые разные интересы. Это государство, пр

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О минимальном размере оплаты труда»
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018)
3. Указ Президента Российской Федерации о мероприятиях по реализации государственной социальной политики № 597 от 07.05.2012
4. Былков В.Г. Закономерные трансформации спроса на рынке труда//Известия Иркутской государственной экономической академии. – 2015. –Т. 25. № 3. – С. 416-425.
5. Былков В.Г. Характерные особенности развития спроса на рынке труда//Известия Уральского государственного экономического университета. – 2016. – № 5 (67). – С. 88-99.
6. Вукович Г.Г. Рынок труда в инвестиционно привлекательном регионе // Человек и труд. 2011. - № 7. - с. 34.
7. Галяутдинова Э.Р. Новые аспекты социально-экономических реформ и их влияние на процессы развития рынка труда/ в сборнике: Управление экономикой: методы, модели, технологии четырнадцатая международная научная конференция: сборник научных трудов. - Уфа, - 2014.- с. 107
8. Подгорная А.В. Система факторов, определяющих параметры спроса и предложения на региональных рынках труда//Актуальные проблемы социально-гуманитарного и научно-технического знания. – 2015. – № 1 (4). – С. 32-34.

9. Рахимова Г.М. Взаимодействие государственных структур с институтами рынка труда//Экономика и управление: проблемы, решения. - 2012. - № 7. - С. 27
10. Родионова Е.В. Факторы, формирующие профессионально- квалификационный состав спроса на рабочую силу/сб.: Экономика России: гло-бальные вызовы и перспективы инновационного развития материалы Все-российской научной студенческой конференции. Омский государственный технический университет. - 2017. - С. 125-130.
11. Щербакова О.Ю. Проблемы спроса и предложения на регио-нальном рынке труда г.о.Тольятти//Азимут научных исследований: педаго-гика и психология. -2014. - № 4. - С. 140-144.
12. Эренберг Р. Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. Тео-рия и государственная политика - М. - Из-во МГУ. - 1996. - 800с.
13. «Индикаторы достойного труда»
-http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/
14. Официальный сайт Федеральной службы государственной статисти-стики- <http://www.gks.ru>
15. Социальное положение и уровень жизни населения России - 2015
http://www.gks.ru/bgd/regl/b15_44/Main.htm
16. Социальное положение и уровень жизни населения России - 2017 г.
http://www.gks.ru/bgd/regl/b17_44/Main.htm
17. Труд и занятость в России 2015 г. - <http://www.gks.ru>
18. Труд и занятость в России 2017 гг. - <http://www.gks.ru>
19. Численность работников всех организаций по моногородам -
http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/#

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/35591>