

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/glava-diploma/358826>

Тип работы: Глава диплома

Предмет: Управление персоналом

-

Невозможно решить проблемы в системе использования персонала и кадровой политики предприятия без решения его финансовых проблемы, а такие проблемы на предприятии существуют, и они значительно влияют на работу персонала и всей системы управления персоналом целом. Поэтому в рамках нашего исследования необходимо предложить также и решение проблем финансовых, через мероприятия финансирования управления предприятием и финансовой составляющей работы персонала.

Основными функциями стратегического направления совершенствования кадровой политики для улучшения финансового состояния ПАО «En+ Group» являются следующие:

□ разработка программы финансового оздоровления системы управления персоналом.

Ужесточение контроля за управлением финансовыми результатами предприятия за счет проведение постоянного анализа ситуации в краткосрочном планировании производства, в том числе и по управлению персоналом.

Мероприятия по перераспределению затрат на персонал и по снижению прочих расходов по предприятию за счет снижения управленческих и прочих расходов предприятия;

□ внедрение комплекса мероприятий по улучшению условий труда персонала на производственных участках предприятия:

□ улучшение условий труда вспомогательных рабочих;

□ перевод некоторых штатных единиц из штата вспомогательных рабочих в штат основных рабочих с возвратом льгот за вредные условия труда;

□ повышение затрат на охрану труда и обеспечение техники безопасности;

□ мероприятия по развитию персонала за счет проведение постоянного анализа квалификации персонала и ужесточение наказания за производство бракованной продукции;

□ материальное стимулирование работников предприятия.

Рассмотрим мероприятия более подробно:

а) разработка программы финансового оздоровления системы управления персоналом.

1) Ужесточение контроля за управлением финансовыми результатами предприятия:

□ за счет проведение постоянного анализа ситуации в краткосрочном планировании производства, в том числе и по управлению персоналом.

Антикризисная программа финансового оздоровления системы управления персоналом по своей сути представляет план развития компании в условиях возникновения, преодоления или предупреждения кризисных ситуаций. Формирование данной программы осуществляется по всем аспектам функционирования предприятия: управленческой производственной, маркетинговой, сбытовой и финансовой деятельности.

Мероприятия по перераспределению затрат на персонал и по снижению прочих расходов по предприятию.

□ за счет снижения управленческих и прочих расходов предприятия.

Необходима реорганизация управленческого аппарата системы управления персоналом, для снижения напряженности в делегировании полномочий между службами и подразделениями ПАО «En+ Group».

б) Снижение прочих расходов предприятия через проведение реконструкции и автоматизации производственного оборудования.

Обоснованием для данного мероприятия также служит необходимость постоянно проводить работу по снижению брака. На предприятии, все-таки, есть проблема с фактическими результатами по возникновению несоответствующей продукции, то есть брака. Необходимо постоянно проводить работу по снижению брака.

Для этого необходимо проводить работы по увеличению объемов производства и снижению прочих расходов, касающихся штрафов и потерь от брака. Это должно делаться для того, чтобы снизить потери от брака путем компенсации снижением расходов по некоторым статьям. При этом мы сможем снизить прочие расходы предприятия за счет снижения уровня брака

-
Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/glava-diploma/358826>