

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/glava-diploma/35895>

Тип работы: Глава диплома

Предмет: Экономическая теория

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....

Глава 1. Теоритические основы безработицы

1.1 Сущность и Причины возникновения безработицы в различных концепциях экономической теории

1.2 Формы и последствия безработицы

Глава 2. Безработица в РФ: оценка и основные пути её сокращения

2.1 Специфика развития и устойчивости безработицы в российской экономике

2.2 Социально-экономические издержки безработицы и пути их минимизации

2.3 Зарубежный опыт регулирования безработицы и его применение в России

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность данной темы состоит в том, что безработица является одной важнейших проблем современной

экономики России . Она выступает как сложное и противоречивое макроэкономическое явление экономической

жизни. Официально в нашей стране безработица была признана лишь в начале 1990-х годов. В это время число

безработных подрастало очень быстро, и масштабы безработицы превышали социально допустимый уровень.

В наши дни безработица все более становится непрямым элементом жизни России, оказывающим существенное влияние не только на социально-экономическую, но и на политическую ситуацию в стране. Данная тема изучена и рассмотрена многими отечественными зарубежными учёными среди них были такие, как: Куликов, Л. М. «Основы экономической теории» , Грязнова. А.Г. «Экономическая теория», Носова С.С. «Экономическая теория для бакалавров» , Кулаженкова К.А. «Особенности безработицы и пути ее преодоления» .

Глава 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

1.1 Сущность и причины возникновения безработицы в различных концепциях экономической теории

Среди экономистов нет одинаковой точки зрения на причины безработицы.

1.Неоклассическая теория рынка труда выделяет четыре основных подхода к анализу его функционирования. В

основе первой концепции лежат постулаты классической политэкономии. Её придерживаются в основном неоклассики (П.Самуэльсон, М.Фелдстайн, Р. Холл), а в 80-х гг. XXв. её поддерживали также сторонники концепции экономики предложения (Д.Гилдер, А.Лаффер). Приверженцы этой концепции полагают, что рынок

труда, как и все прочие рынки, действует на основе ценового равновесия, т.е. основным рыночным регулятором

служит цена – в данном случае рабочей силы (заработная плата). Именно с помощью заработной платы, по их

мнению, регулируется спрос и предложение рабочей силы, поддерживается их равновесие. Инвестиции в образование и квалификацию (в человеческий капитал) – это аналоги инвестиций в машины и оборудование.

Согласно маргинальной концепции индивид «инвестирует в квалификацию» до тех пор, пока не понижается

норма прибыли на эти вложения. Из неоклассической концепции следует, что цена рабочей силы гибко реагирует на потребности рынка, увеличиваясь или уменьшаясь в зависимости от спроса и предложения, а безработица невозможна, если на рынке существует равновесие.

Отрицание классической теорией возможности недостаточного уровня расходов частично основывается на законе Сэя (Предложение порождает свой собственный спрос, т.к. сам процесс производства создаёт доход, в точности равный стоимости произведённых товаров), который, однако, не учитывает сбережения, т.е. изъятие

средств из потока доходов, и, в результате, непроданные товары, сокращение производства, безработица и падение доходов. Этот закон был бы справедлив при условии краткосрочной задержки средств у домашних хозяйств и не мешал бы инвестициям предпринимателей – тогда бы он не привёл к сокращению объёма реального производства при условии, что цены на продукцию (конкуренция между производителями) снижались пропорционально снижению доходов (сокращение заработной платы как снижение оплаты ресурса, чтобы производителям было выгодно производить продукцию при новом уровне цен). При сохранении ставок заработной платы это моментально приведёт к появлению излишков рабочей силы, т. е. вызовет безработицу.

Поэтому экономисты-классики пришли к выводу, что вынужденная безработица невозможна: любой желающий работать по определённой рыночной ставке, в том числе достаточно низкой, может легко найти работу. Эластичность соотношения цен и заработной платы способны поддерживать полную занятость. Поскольку серьёзно говорить об изменении заработной платы в точном соответствии с колебаниями спроса и

предложения, тем более об отсутствии безработицы, не приходится, сторонники этой концепции ссылаются на

некие несовершенства рынка, которые и приводят к несоответствию их теории с жизнью. К ним относят влияние профсоюзов, установление государством минимальных ставок заработной платы, отсутствие информации и т.п. Выдвигается тезис о якобы добровольном характере безработицы. Однако с этой позиции

трудно объяснить её колебания в зависимости от фазы экономического цикла. Выдвигается и тезис о «поиске»

рабочего места как явлению, вызывающего нестабильность рынка из-за разборчивости и стремления к максимальной выгоде наёмных работников.

2. Кейнсианская теория . Кейнс создал собственную теорию занятости, согласно которой единственным параметром, с которым соотносится объем занятости, является объем эффективного спроса. Он не отрицал, что

понижение заработной платы может привести к повышению занятости, а ставил под сомнение действенность такого подхода.

Кейнсианская концепция безработицы

1.2 Формы и последствия безработицы

Безработица или неполная занятость характеризует такое состояние экономики, когда часть работников не занята производством товаров и услуг. Это влечет за собой недопроизводство валового национального продукта, происходит снижение уровня благосостояния населения.

Безработица приводит к потере работниками квалификации профессиональных навыков. Она ломает судьбы многих людей. Те, кто остается без работы на долгие годы, со временем теряет надежду когда-нибудь снова

получить её. Люди утрачивают чувство самоуважения. Происходит разрушение моральных устоев. Распадаются семья. Деградирует общество.

Безработица – часть работоспособного населения, постоянно или временно неработающая. Официальная статистика учитывает только тех, кто обращается за пособием по безработице. Безработица как экономическое

явление органически связана с рынком труда и возникает из-за несовершенства работы рыночного механизма.

Она обусловлена превышением количества людей, желающих найти работу (предложение рабочей силы) над

числом имеющихся рабочих мест, соответствующих профилю и квалификации претендентов на эти рабочие

места (спрос на рабочую силу). Согласно определению Международной организации труда (МОТ) безработный

считается гражданин, который в рассматриваемом периоде не имел работы, занимался активным ее поиском и

готов приступить к ее выполнению.

Выделяют следующие формы безработицы :

1) Естественная безработица- устойчивая на протяжении длительного периода времени численность безработных, охваченных фрикционной и структурной безработицей. Она характеризует состояние рынка труда, при котором имеется примерное равенство между числом свободных рабочих мест и числом работников, ищущих работу.

Образуя резерв рабочей силы, естественная безработица позволяет осуществлять расширение производства без

роста цен.

Поскольку естественная безработица существует постоянно и без нее невозможно нормальное функционирование рыночной экономики, постольку и понятие «полная занятость» не означает 100% занятости

рабочей силы, а предполагает наличие естественной безработицы. Таким образом, проблема обеспечения полной занятости населения превращается в проблему поддержания безработицы на естественном уровне.

2) Фрикционная безработица- отражает текучесть кадров, связанную с переменой рабочих мест, сменой места

жительства, получением образования,

выходом их декретного отпуска, переход с низкооплачиваемой работы на более высокооплачиваемую или интересную.

К фрикционным безработным относятся:

- уволенные с работы по приказу администрации;

- уволившиеся по собственному желанию;

- ожидающие восстановления на прежней работе;

- нашедшие работу, но еще не приступившие к ней;

- сезонные рабочие;

- люди, впервые появившиеся на рынке труда и имеющие требующийся в экономике уровень профессиональной подготовки и квалификации.

3) Добровольная безработица вызвана нежеланием работать у некоторых категорий людей, например, у ряда

лиц, принадлежащих к маргинальным слоям общества, или у домохозяек в определенных условиях.

Незанятость порой объясняется выбором людьми своеобразного стиля жизни, их психологической установкой,

определенной материальной независимостью и свободой выбора, а также ограниченными потребностями.

Например, достаточное содержание со стороны супруга, необходимость выполнения домашних дел и

воспитания детей побуждают некоторых замужних женщин сделать выбор в пользу добровольного отказа от

работы.

4) Институциональная безработица- возникает в результате недостаточной эффективной организации рынка труда. В России, например, не действует закон об обязательной регистрации свободных рабочих мест. Это приводит к дезинформации и искусственному завышению уровня безработицы.

2) Вынужденная безработица- это такая безработица, которая связана с изменениями в производстве в связи с

развитием НТР, отраслевыми сдвигами, изменениями в территориальном размещении производительных сил.

5) Технологическая безработица- сопряжена с приходящими на смену друг другу технологическими принципами функционирования производства, основными из которых является инструментализация, механизация и автоматизация. Данная форма безработицы относится к новейшим формам сокращения занятости рабочей силы. Она связана с внедрением малолюдной и безлюдной технологии, основанной на электронной технике. Например, если в настоящее время 40 типографических рабочих высшей квалификации

могут набирать примерно 170 тыс. в час, то с помощью компьютерных принтеров 10 рабочих способны за то же

время набрать около 1 млн. знаков, в результате чего технологическая безработица возрастает в 20 раз.

6) Структурная безработица – возникает из-за несоответствия структуры спроса и предложения на рабочую силу. С течением времени меняются потребительские предпочтения. Это в свою очередь вызывает изменения

структуры общего спроса на рабочую силу. Поэтому потребность в некоторых видах профессии сокращается.

Спрос же на другие специальности, включая новые, может, стремительно расти.

7) Региональная безработица – формируется под воздействием сложной комбинации исторических, демографических, социально-психологических факторов, которые непреодолимы с помощью одних только средств экономической политики.

8) Сезонная безработица – безработица, являющаяся следствием сезонного характера работы в некоторых отраслях производства. Сельское хозяйство, строительство и туристический бизнес традиционно демонстрируют значительную сезонность в характере занятости. Сезонная безработица является элементом

структурной безработицы.

Глава 2. Безработица в РФ: оценка и основные пути её сокращения

2.1 Специфика развития и устойчивости безработицы в российской экономике

Проанализируем далее численные данные по занятости и безработице в РФ. Для этого необходимо первоначально рассмотреть среднегодовую численность занятых в экономике РФ по отраслям.

Всего в экономике в 2011 году было занято 72 071 тыс. человек, а в 2017 уже 65 900 тыс. человек. Таким образом. Мы можем заметить падение уровня занятых людей на 6171 тыс. человек.

Произошло падение занятых граждан в таких отраслях как:

- промышленность,
- сельское хозяйство,
- строительство,
- транспорт,
- образование,
- наука и научное обслуживание.

Также есть и отрасли, в которых количество занятых увеличилось:

- связь.
- оптовая и розничная торговля, общественное питание,
- жилищно-коммунальное хозяйство, непроизводственные виды бытового обслуживания населения,
- здравоохранение, физическая культура и социальное обеспечение,
- культура и искусство,
- финансы, кредит, страхование.
- управление.

Наибольшее количество человек в 2011 году было занято в промышленности, на втором месте было сельское хозяйство, на третьем – строительство.

Кроме того, специалистами службы занятости населения предоставляются государственные услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

а также профессиональное обучение молодёжи с учётом потребностей рынка труда.

Средний возраст безработных составляет стабильно 34,9 лет.

Рассмотрим насколько эффективно работают государственные службы занятости (таб. 8) которые должны помогать населению находить свое место в работающем социуме.

Комитет по труду и занятости населения предоставляет государственные услуги по содействию занятости:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы;
- организация проведения общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время;

- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- информирование о положении на рынке труда;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в т.ч. специализированных для молодёжи) и другие.

На ярмарках вакансий свою информацию и стенды располагают работодатели совершенно различных областей,

туда же направляются в поисках работы люди. Рассмотрев несколько вариантов, любой человек может подобрать что-то, что ему подходит.

По всем вопросам занятости молодёжи население может обращаться в Агентства занятости населения. Государственная инспекция труда оказывает консультации по соблюдению трудовых прав.

Участниками мероприятий временного трудоустройства могут быть граждане, зарегистрированные в службе

занятости в целях поиска подходящей работы.

При организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в приоритетном порядке направляются несовершеннолетние граждане, находящиеся

в трудной жизненной ситуации: дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды, подростки, находящиеся в социально опасном положении и состоящие на профилактическом учете в органах

внутренних дел или в комиссии по делам несовершеннолетних, дети из малообеспеченных и многодетных семей.

Подробную информацию о необходимых документах, порядке предоставления государственных услуг, о вариантах трудоустройства можно получить на официальном сайте «Центр занятости населения»

Проанализируем данные таблицы 4.

Она демонстрирует следующее.

Таким образом, в рамках данного параграфа был проведен анализ занятости и безработицы в России, который

свидетельствует о том, что большая часть занятого населения страны (около 1/3) занята в промышленном производстве. Анализ данных по числу безработных показал, что в абсолютных показателях уровень безработицы увеличивается до 2013 года, а потом плавно снижается.

2.3 Зарубежный опыт регулирования безработицы и его применение в России

Страны успевшие успешно решить проблему безработицы, Швеция, Канада и Франция, безусловно, являются

для нас объектом исследования. Наши службы пристально изучают методы, которые привели эти страны к серьезному снижению уровня безработицы. Например, Швеция, социально-ориентированная страна представляет для России наибольший интерес, как пример успешного решения проблем по защите населения.

Известно, что в Шведской системе развития общества самое важное место отводится защите населения, социальной политике. Данная модель построения государства направлена на решение трех основных проблем:

- во-первых, претворение в жизнь равенства (точнее, равных возможностей в благосостоянии членов общества);
- во-вторых, гарантированность социальных гарантий людям, находящимся в разных социально-экономических ситуациях;
- в-третьих, воплощение в жизнь идеи о полной занятости трудоспособного населения.

Повышение конкурентности рабочей силы – это основная часть политики шведской модели. В жизнь проводится через создание новых рабочих мест, профподготовку, профпереподготовку. Участвуют в таких программах не только государственные структуры, но привлекаются также и частные компании. Активная политика Швеции приносит свои плоды. Швеция является лидером среди стран Европы по затратам на решение этих вопросов (оплачиваются даже билеты на переезд до нового места работы), на эти цели тратится

примерно 70%

В регионах, где промышленность находится в упадке, государство поддерживает профессиональную подготовку населения для работы в областях, обеспечивающих социально необходимые услуги. Таким образом, поддерживается высокий спрос на рабочую силу и высокую занятость. Стоит отметить, что полную занятость все равно не удастся обеспечить, но ее удастся ограничивать и контролировать. Комплексная политика государства позволяет населению чувствовать себя уверенно в условиях рынка рабочей силы.

Периодически эта политика показывает и свои негативные стороны, от нее временно отказываются, но потом все равно возвращаются [1].

Рассмотрим ситуацию в Соединенных штатах Америки. В стране функционирует децентрализованная экономика, поддерживается конкурентное состояние, создаются условия для активных предпринимателей, развивается позиция жизненная установка работника на индивидуальный успех. Роль государства на рынке трудоустройства ограничена.

Заключение

На основании всего вышеизложенного можно резюмировать, что современное общество очень ответственно и внимательно подходит к социальным проблемам, в частности к безработице. Государства стараются не допустить увеличения процента безработных, тем самым поддерживают достойный образ жизни у населения.

Понимая, что это явление может обернуться ощутимыми экономическими и социальными издержками, руководство страны разрабатывает меры по оптимизации распределения рабочей силы. Нередко неконтролируемый уровень безработицы может привести и к политическим издержкам.

Задача поддержания уровня занятости, близкой к полной, – не простая. Учитывая, что географически наша страна занимает огромную территорию, контролировать этот процесс в различных административных областях очень сложно. В каждом регионе своя специфика и особенные моменты, касающиеся биржи занятости. Для обеспечения успешной реализации государственной политики по занятости необходимо несколько условий:

- стабильность экономики;
- равновесие политических сил;
- активная политика государства;
- отрегулированная система социально-правовой поддержки населения;
- мобильная рабочая сила, быстро реагирующая и адаптирующаяся к переменам и т. д.

Список использованной литературы

1. Экономическая статистика: Учебник/ Под ред. Н.Ю. Иванова. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 480 с.
2. В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина Экономика и социология труда: Учебник для вузов. – М.: ЮНИТИ, 2012. – 407 с.
3. А.И. Рофе, В.Т. Стрейко, Б.Г. Збышко Экономика труда: Учебник для вузов/ Под ред. проф. А.И. Рофе. – М.: Издательство "МИК", 2013. – 248 с.
4. Л.И. Чечевицина Микроэкономика. Экономика предприятия (фирмы). – Ростов н/Д: изд-во "Феникс", 2013. – 384 с.
5. Курс экономики: Учебник/ Под ред. Б.А. Райзберга. – ИНФРА-М, 2010. – 720 с.
6. Экономическая энциклопедия / Науч. ред. совет изд-ва "Экономика"; Ин-т экон. РАН; Гл. ред. Л.И. Абалкин. – М.: ОАО "Издательство "Экономика", 2014. – 1055 с.
7. Экономика и жизнь №25 июнь 2011 г.; Конституция РФ от 12 июня 2011 г. // Российская газета. – 25 декабря 2011 г.
8. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.2012 г. (с изменениями и дополнениями от 22.08.2013).
9. О.В. Вередюк Государственная политика занятости России (Федеральный и региональный аспекты): Дис. канд. экон. наук: 08.00.14. – СПб., 2014. – 151 с.
10. А.М. Волкова А.М. Швеция: социально-экономическая модель. – М., 2012.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/glava-diploma/35895>