

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/362889>

Тип работы: Эссе

Предмет: Менеджмент

-

Кадровая политика компании — это набор правил и положений, регулирующих наем, управление и увольнение сотрудников. Ее также называют кадровой политикой.

Термин «кадровая политика» используется потому, что он имеет основополагающее значение для кадровых и стратегических решений. Термин «кадровая политика» часто используется в прямой связи с терминами «управление персоналом», «человеческие ресурсы».

Политика управления персоналом включает в себя политику и процедуры компании по управлению своими сотрудниками. Кадровая политика может включать прием на работу, увольнение, продвижение по службе, компенсацию, льготы и часы. Эффективная кадровая политика может помочь компании привлечь и удержать квалифицированных сотрудников и создать продуктивную и позитивную рабочую среду.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/362889>