

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/373630>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Организация, нормирование и оплата труда

Введение.....	3
1 Теоретические аспекты регламентации труда.....	5
1.1 Понятие организации труда на предприятии.....	5
1.2 Сущность и основные понятия регламентации труда.....	7
2 Анализ процесса регламентации труда в организации.....	10
2.1 Краткая экономико-управленческая характеристика исследуемого объекта.....	10
2.2 Анализ системы регламентации труда.....	14
3 Совершенствование процесса регламентации труда в организации...17	
3.1 Разработка мероприятий совершенствования процесса регламентации труда.....	17
3.2 Обоснование эффективности предложенных мероприятий.....	19
Заключение.....	20
Список использованных источников.....	21

Введение

Актуальность исследования. В настоящее время необходимость совершенствования трудового распорядка профессиональной деятельности персонала является одним из наиболее актуальных вопросов, которые необходимо решать во всех организациях, независимо от форм собственности и направления деятельности организации. Для того чтобы уточнить и определить требования к ожидаемым результатам и способам их достижения, то есть определить правила и нормы поведения, которые должен знать каждый работник на своем рабочем месте, необходимо разработать документы и надлежащим образом управлять ими. В условиях увеличения объема и разнообразия выпускаемой продукции темпы выполнения поставленных задач возрастают, следовательно, усложняется организационная система структурных подразделений организации и самой организации в целом. Совершенствование трудового законодательства работников организации, то есть совершенствование нормативных документов организации, имеющей частную форму собственности, занимает важное место в системе трудового законодательства. В первую очередь это связано с тем, что в данные организации включены многочисленные экономические показатели, такие как объем продаж, цены на производимые товары и услуги. Но необходимо не забывать о таком важном показателе, как эффективность деятельности, от которой часто зависят экономические показатели. Степень разработанности темы исследования. Теоретические и практические аспекты вопросов регламентации труда современных предприятий находят отражение в исследованиях таких авторов, как: Ивасенко А.Г., Либерман И.А., Пашуто В.П., Бевзюк Е.А., Архипова Н.И. и др.

Цель работы – анализ и совершенствование процесса регламентации труда.

В соответствии с целью при написании работы определены следующие задачи:

- изучить понятие «персонал предприятия», классификацию персонала;
- рассмотреть сущность и основные понятия системы регламентации труда;
- привести организационно-экономическую характеристику ООО «Агроторг»;
- провести анализ регламентации труда ООО «Агроторг»;
- разработать направления совершенствования регламентации труда ООО «Агроторг»;
- провести оценку социально-экономической эффективности предложенных мероприятий.

Объектом исследования является ООО «Агроторг». Предмет исследования – процесс регламентации труда.

При написании работы применялись методы анализа, синтеза, дедукции, индукции, логический, диалектический, метод познания социальных явлений. Теоретическую базу данной работы составляют учебные пособия, научные статьи.

Информационной базой в ходе изучения данной темы явились законодательные акты, нормативно-правовая

база РФ, данные бухгалтерской отчетности предприятия, статьи периодической печати.

Структуру работы определяют задачи, поставленные в исследовании. Настоящая работа включает введение, основную часть, заключение и список использованной литературы.

1 Теоретические аспекты регламентации труда

1.1 Понятие организации труда на предприятии

Под организацией труда понимается приведение трудовой деятельности в определенную систему, характеризующуюся внутренним порядком, последовательностью и направленностью взаимодействия людей для реализации намеченных программ или целей. Организация труда на предприятии – это комплекс мер по распределению общего фонда рабочего времени предприятия между сферами производства и экономики, установление оптимального соотношения между структурной стоимостью этих фондов, мероприятиями по общему регулированию труда и отдыха, установление стандартов обучения, санитарных и санитарные нормы и т. д.

Организация труда на предприятиях – это комплекс мер по обеспечению пропорциональности и рационального использования рабочей силы, а также механизации и технической комплектации труда, необходимых для расстановки работников с целью повышения производительности труда и создания условий для всестороннего развития работников.

Основными задачами организации труда являются:

□ экономическое рациональное использование общего фонда рабочего времени и материальных ресурсов, повышение эффективности производства;

□ организация-определите порядок и очередность выполнения работ, создайте условия для высокой производительности, бесперебойной работы исполнителей, обеспечьте полную и равномерную рабочую нагрузку, индивидуальную и коллективную ответственность за результаты деятельности, создайте эффективную систему стимулирования труда, разработайте систему нормирования, соответствующую особенностям производства;

□ психофизиология-создание благоприятных условий для поддержания высокой работоспособности человека, сохранения здоровья, обеспечения содержания работы;

□ общество - всестороннее гармоничное развитие личности, воспитание сознательного отношения к труду.

Итак, организация труда – это, прежде всего, разделение труда, рациональное размещение людей, присвоение определенных профессий, создание необходимых условий для нормального функционирования рабочей силы. Научная организация труда (проект) она основана на достижениях науки и передовом опыте, систематически внедряемых в производство, позволяет наилучшим образом соединить оборудования и людей в одном производственном процессе, наиболее эффективно использовать материалы и трудовые ресурсы, обеспечивать непрерывный рост производительности труда, способствовать сохранению здоровья человека, постепенному изменению условий труда до критических потребностей.

Трудовой процесс – это серия действий сотрудников, необходимых для удобной смены тем труда. Это процесс прямого или косвенного технического средства влияния работников на предметы труда с целью изготовления продукции (выполнения работ, оказания услуг) наряду с расходом физической и нервной энергии человека.

Система управления персоналом организации представляет собой комплекс мер по организации работы персонала. Самое главное в системе управления – оптимизация организационных структур персонала компании. В структуре организации определяется статус подчинения, разделение обязанностей, уровень подчиненности каждого отдела и подразделения компании [14, с. 82].

В табл. 1 приведены несколько определений понятия «управление персоналом» разных авторов, включая ученых и практиков в области менеджмента персонала.

Таблица 1 – Определение понятия «управление персоналом» отечественными и зарубежными учеными

Авторы Определение

Аликаев О.А.. Управление персоналом – это социально-экономическая система в организации, основными комплексными задачами и функциями которой является планирование, прогнозирование, маркетинг персонала, его развитие, анализ средств мотивации, создание оптимальных условий труда, разработка организационной структуры управления, регулирования трудовых отношений, учет персонала, предоставление юридических услуг и развитие социальной инфраструктуры [2, с. 63].

Бухалков, М.И. Управление персоналом – это часть менеджмента, которая касается работающих сотрудников и их взаимоотношений в рамках предприятия. Управление персоналом осуществляется ради реализации двух крупных и взаимосвязанных целей: повышение эффективности деятельности

организации; повышение качества трудовой жизни персонала [6, с. 53].

Бычин, В.Б. Управление персоналом – это комплексная система мер направленных на повышение профессионально-квалификационного уровня, мотивации, стимулирования персонала и полное использование его возможностей для осуществления управления развитием предприятия [8, с. 89].

Эти определения имеют много различий и связаны с различными аспектами менеджмента: некоторые из авторов определяют менеджмент как часть управленческой деятельности, самостоятельной деятельности или даже специализированной науки, другие - как совокупность.

Таким образом, система управления персоналом включает в себя ряд элементов, которые необходимо контролировать, корректировать и оценивать с течением времени. Основным элементом трудового процесса является производственная работа. Эта работа является частью трудового процесса, выполняемого одним или группой работников на одном и том же рабочем месте по предмету труда. Эта работа является базовой основой для определения затрат, необходимых для осуществления трудового процесса (трудовых норм).

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 02.02.2023) // «Российская газета», № 256, 31.12.2001.

2. Аликаев О.А. Кадровая политика. – Москва: Лаборатория книги, 2018. – 269 с.

3. Архипова, Н. И. Современные проблемы управления персоналом: монография [Текст] / С. В. Назайкинский, О. Л. Седова, Рос. гос. гуманитар. ун-т, Н. И. Архипова. – М. : Проспект, 2018. – 161 с.

4. Бевзюк, Е.А. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. - М.: Дашков и К, 2015. - 212 с.

5. Булганина, С. В. Моделирование системы внутрифирменного обучения персонала сервисной организации и опыт ее реализации [Текст] / С. В. Булганина, Т. Е. Лебедева // Современные проблемы науки и образования. – 2019. – № 2-2. – С. 313-316.

6. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебник / М.И. Бухалков. - М.: Инфра-М, 2017. - 388 с.

7. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / М.И. Бухалков. - М.: Приор, 2015. - 142 с.

8. Бычин, В.Б. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова, С.В. Малинин. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 248 с.

9. Бычин, В.Б. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова. - М.: Инфра-М, 2018. - 352 с.

10. Васильева, Н.А. ВПС: Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. КЛ / Н.А. Васильева. - М.: Приор, 2015. - 160 с.

11. Воеводина, Е.И., Бурыкин, А.Д. Аналитический метод нормирования труда / Вестник научных конференций. 2019. – № 10-5 (14). – С. 35-37.

12. Вукович, Г. Г. Управление персоналом: теория и методика [Текст] / Г. Г. Вукович // Экономика Профессия Бизнес. – 2019. – № 4. – С. 20-25.

13. Гейц, И.В. Нормирование труда и регламентация рабочего времени / И.В. Гейц. - М.: ДиС, 2015. - 352 с.

14. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - М.: НОРМА, 2018. - 480 с.

15. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на.: Уч. / Б.М. Генкин. - М.: Норма, 2016. - 352 с.

16. Герасимов, Б. Н. Методологические инструменты исследования и оценки эффективности процесса управления персоналом организации [Текст] / Б. Н. Герасимов // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2018. – № 2. – С. 160-169.

17. Горина, М. С. Управление персоналом предприятия и методы оценки его эффективности [Текст] / М. С. Горина // Modern Economy Success. – 2019. – № 3. – С. 15-22.

18. Дементьева, А., Соколова М. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика. - М.: Аспект Пресс, 2019. - 352 с.

19. Елкин, С. Е. Управление персоналом организации. Теория управления человеческим развитием [Текст] : учебное пособие / С. Е. Елкин. – Саратов: Ай Пи Ар Медиа, 2019. – 236 с.

20. Жулавская, А. Е. Благоприятные условия труда как составляющие организации труда современного предприятия // Молодой ученый. — 2019. — №11. — С. 740-742.

21. Захаров, А.Д. Перспективные подходы к нормированию труда управленческого персонала / Вестник

- Университета (Государственный университет управления). 2018. – № 22. – С. 31-34.
22. Зензера, С. А. Проблемы организации, мотивации и нормирования труда на российских предприятиях // Молодой ученый. — 2018. — №10. — С. 669-672.
23. Ивановская, Л.В. Управление персоналом: Теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала: Учебно-практическое пособие / Л.В. Ивановская. - М.: Проспект, 2017. - 64 с.
24. Ивасенко, А.Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров) / А.Г. Ивасенко, Я.И. Никонова, Каркавин . - М.: КноРус, 2018. - 320 с.
25. Кадаев, С.Б. Нормирование труда в современных условиях / Век качества. 2019. – № 1. – С. 28-29.
26. Казанцева, А.К. Нормирование труда как способ оптимизации затрат на персонал / Экономика, социология и право. 2019. – № 1. – С. 30-32.
27. Кибанов, А. Я. Кадровая политика и стратегия управления персоналом [Текст] : учебно-практическое пособие / А. Я. Кибанов, Л. В. Ивановская. – М. : Проспект : 2020. – 64 с.
28. Ким, К. А. Система нормирования труда в ООО «Дилан-Маркет», г. Владивосток // Молодой ученый. — 2018. — №12. — С. 1277-1280.
29. Конюкова, Н. И. Регламентация и нормирование труда : учеб. пособие / Н. И. Конюкова, А. Е. Бойко; РАНХиГС, Сиб. ин-т упр. — Новосибирск: Изд-во СибАГС, 2017. — 158 с.
30. Косенко, Т.Г. Факторы совершенствования организации труда на предприятии / Вестник Калужского университета. 2019. – № 3 (32). – С. 58-61.
31. Кречетников, К.Г., Варжин, М.Р., Матвеев Д.М. Нормирование труда персонала в России / Социально-экономические науки и гуманитарные исследования. 2018. – № 8. – С. 45-49.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/373630>