

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/375308>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА 5

1.1. Виды, формы, состав фонда оплаты труда и выплат социального характера 5

1.2. Теоретические основы учета расчетов с персоналом по оплате труда 13

1.3. Нормативно-правовое регулирование учета расчетов с персоналом по оплате труда 16

ГЛАВА 2. УЧЕТ И АНАЛИЗ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ООО «ДЕТСКИЙ МИР» 25

2.1. Краткая финансово-экономическая характеристика предприятия 25

2.2. Оценка состояния системы бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда на предприятии 36

2.3. Анализ расчетов с персоналом по оплате труда на предприятии 45

2.4. Пути совершенствования учетно-аналитической системы расчетов с персоналом по оплате труда на предприятии 48

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 55

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 57

ПРИЛОЖЕНИЯ 63

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

1.1. Виды, формы, состав фонда оплаты труда и выплат социального характера

Каждый гражданин Российской Федерации имеет право на ведение трудовой деятельности в зависимости от призвания и индивидуальных особенностей и призвания. В настоящее время каждый человек имеет право работать в качестве самозанятого, индивидуального предпринимателя или при заключении гражданско-трудовых отношений с экономическим субъектом любого вида собственности [12].

Оплата труда – это денежное вознаграждение, которое соответствует договорным отношениям, локальным актам работодателя и действующему на территории нашей страны трудовому законодательству.

Расчеты с персоналом по оплате труда осуществляются в наличном и безналичном порядке, а также в натуральной форме, что предварительно обсуждается между нанятым работником и работодателем.

Оплата труда должна соответствовать среднему размеру по отрасли в соответствующем регионе и не быть ниже минимального размера оплаты труда. Кроме этого, если между работником и работодателем заключен трудовой договор, выплаты заработной платы должны осуществляться два раза в месяц по выбранному способу трудящегося (наличными из кассы или путем перечисления на лицевой счет сотрудника). Интересы работников и соблюдение трудового законодательства четко отслеживается со стороны государства через контрольные структуры (налоговая инспекция, трудовая инспекция, прокуратура и т.д.).

Труд наемных работников и его оплата возникли одновременно с развитием промышленного капитала и товарного производства. Наемные работники, не имея собственных средств производства, но будучи способными к исполнению обязанностей, в которых нуждается предприниматель, готовый предложить вознаграждение за наемный труд и принять на себя расходы за его организацию, предлагают свои физические и интеллектуальные возможности на платной основе [33, с. 20].

Процесс установки соответствия и адекватности «труд-оплата за труд» находится в постоянном поиске оптимальной структуры и соответствия, так как работодатели, обеспечивая работников естественным условием существования человеческого общества – трудом, должен проявлять гибкость и справедливость, обеспечивать охрану труда, технику безопасности, режим труда и отдыха, соблюдать морально-этические принципы, а также предоставлять социально-экономические гарантии представителям наемного труда. Однако, при этом предприниматель, выступающий в роли работодателя, не может ущемлять собственных интересов и исполнять главную миссию созданного им экономического субъекта, заключенной в насыщении рынка качественной и востребованной продукцией в целях извлечения прибыли [1].

Поэтому в результате эволюции отношений между работником и работодателем в качестве контрольного и надзорного органа по выполнению обязательств и исполнению обязанностей обеих сторон трудовых отношений выступает государство, в рамках которого такие отношения возникают.

Организация труда в деятельности экономического субъекта предполагает наличие квалифицированного персонала, которое предполагает его грамотный подбор, подготовку к производственной деятельности и возможно и переподготовку в случае, если это потребуется по мере развития организации или будет неизбежно в соответствии с требованиями законодательства [1].

На уровне государства разрабатываются нормы труда и отдыха, устанавливается минимальный размер оплаты труда в целом по стране и по отдельным регионам, отраслям и видам профессий.

При организации труда работодатель для повышения эффективности производственных показателей обеспечивает рациональную систему разделения труда по функциям, технологии, профессиональным возможностям и квалификациям сотрудников, осуществляя при этом принципы кооперации труда на различных уровнях (рис. 1.1).

В обязанности руководства экономического субъекта входит организация рабочих мест в соответствии с допустимыми санитарно-гигиеническими и санитарно-эпидемиологическими условиями, особенно важными в период распространения различных инфекций. В задачи руководства входит поддержание оптимального психологического и физиологического состояния работников при выполнении правил трудовой дисциплины, разработанной на предприятии.

Организация труда является затратоемким процессом, который предполагает финансовые расходы, достаточные инвестиции и время, необходимое для построения эффективной системы организации труда субъекта экономики. Помимо вложений в комфортные и оптимальные условия производственных процессов на уровне организации труда, работодатель обязан обеспечивать адекватную выполняемым функциям оплату труда наемным работникам [18].

На размер оплаты труда оказывает множество рыночных и нерыночных факторов, которые в той или иной мере регулируются со стороны контролирующих и надзорных органов, изучающих условия труда, которые предлагаются со стороны работодателей различных отраслей (рис. 1.2).

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 14.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.04.2023) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 18.03.2023) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 28.04.2023) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
6. Федеральный закон от 19.12.2022 N 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
7. Федеральный закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ (ред. от 05.12.2022) «О бухгалтерском учете» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2023) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
8. Приказ Минфина России от 06.10.2008 N 106н (ред. от 07.02.2020) «Об утверждении положений по бухгалтерскому учету» (вместе с «Положением по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» (ПБУ 1/2008)», «Положением по бухгалтерскому учету «Изменения оценочных значений» (ПБУ 21/2008)» (Зарегистрировано в Минюсте России 27.10.2008 N 12522) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
9. Приказ Минфина России от 06.05.1999 N 33н (ред. от 06.04.2015) «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99» (Зарегистрировано в Минюсте России 31.05.1999

N 1790) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».

10. Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 N 94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению» [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».

11. Асалиев, А. М. Экономика труда: учебник / под ред. проф. А.М. Асалиева. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 336 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1687. - ISBN 978-5-16-009415-1. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1941770> (дата обращения: 13.08.2023). - Режим доступа: по подписке.

12. Афолина, Ю.А., Ежакова, Н.В. Особенности учёта расчётов с персоналом по оплате труда / Ю.А. Афолина, Н.В. Ежакова // Наука через призму времени. - 2023. - № 4 (73). - С. 12-17.

13. Барсегян, Р.А., Борисова, Т.А. Выбор программного продукта учета расчетов по оплате труда / Р.А. Барсегян, Т.А. Борисова // Фундаментальные и прикладные научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации. Сборник статей LXV Международной научно-практической конференции. - Пенза, 2023. - С. 140-142.

14. Гамулинская, Н.В., Зверев, И.С. Аудит расчётов по оплате труда в свете новых изменений законодательства в 2023 году / Н.В. Гамулинская, И.С. Зверев // Вектор экономики. - 2023. - № 1 (79).

15. Гончаренко, О.Н., Голоднова, А.А. Организация аудиторской проверки учёта оплаты труда на предприятии / О.Н. Гончаренко, А.А. Голоднова // Актуальные вопросы современной науки и практики. Сборник научных статей по материалам XII Международной научно-практической конференции. - Уфа, 2023. - С. 246-250.

16. Горячих, С.П. Актуальные методы снижения налоговой нагрузки в политике налогообложения хозяйствующих субъектов / С.П. Горячих // Фундаментальные и прикладные научные исследования в современном мире. Сборник научных статей по материалам I Международной научно-практической конференции. В 3 ч. - Уфа, 2023. - С. 22-26.

17. Гринь, М.Г. Нормативное регулирование и актуальные аспекты учета расчетов с персоналом по оплате труда / М.Г. Гринь // Обеспечение устойчивого развития и конкурентоспособности хозяйствующих субъектов в современных условиях. - Брянск, 2023. - С. 5-35.

18. Дружиловская, Т.Ю. Проблемы бухгалтерского учета расчетов по оплате труда / Т.Ю. Дружиловская // Бухучет в здравоохранении. - 2023. - № 5. - С. 27-34.

19. Ефремов, Л.Г. Направление совершенствования бухгалтерского учета и внутреннего контроля расчетов с персоналом по оплате труда / Л.Г. Ефремов // Экономика и бизнес: теория и практика. - 2023. - № 6-1 (100). - С. 132-133.

20. Кругляк, З. И. Налоговый учет и отчетность в современных условиях: учебное пособие / З.И. Кругляк, М.В. Калинская. — 2-е изд. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 353 с. — (Высшее образование: Магистратура). — DOI 10.12737/6817. - ISBN 978-5-16-010311-2. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1843235> (дата обращения: 13.08.2023). - Режим доступа: по подписке.

21. Куракин, В.Н. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда / В.Н. Куракин // Синергия Наук. - 2023. - № 82. - С. 664-670.

22. Лиликова, О.С., Ключкевич, П.М. Проблемы регулирования оплаты труда / О.С. Лиликова, П.М. Ключкевич // Приднепровский научный вестник. - 2023. - Т. 5. № 4. - С. 50-54.

23. Макарова, А.А., Цыбикжапова, А.С. Цифровизация бухгалтерского учета труда и расчетов по его оплате / А.А. Макарова, А.С. Цыбикжапова // Цифровая экономика и финансы. Материалы Международной научно-практической конференции. - Санкт-Петербург, 2023. - С. 543-547.

24. Малышев, М.К. Налоговое поведение хозяйствующих субъектов: сущность, модели и факторы формирования / М.К. Малышев // Проблемы развития территории. - 2023. - Т. 27. - № 2. - С. 70-88.

25. Пласкова, Н. С. Экономический анализ: учебник / Н.С. Пласкова, Н.А. Проданова. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 324 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1069047. - ISBN 978-5-16-015915-7. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1999786> (дата обращения: 08.08.2023). - Режим доступа: по подписке.

26. Ракоти, В. Д. Заработная плата и предпринимательский доход: практическое пособие / В. Д. Ракоти. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: Финансы и Статистика, 2021. - 335 с. - ISBN 978-5-00184-023-7. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1484126> (дата обращения: 14.08.2023). - Режим доступа: по подписке.

27. Савицкая, Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г.В. Савицкая. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 608 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/13326. - ISBN 978-5-16-011214-5. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1913833> (дата обращения: 09.08.2023). - Режим доступа: по подписке.
28. Савицкая, Г. В. Экономический анализ: учебник / Г.В. Савицкая. — 15-е изд., испр. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 587 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/textbook_5cde566886f147.06974725. - ISBN 978-5-16-014849-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1970288> (дата обращения: 09.08.2023). - Режим доступа: по подписке.
29. Султыгова, М.Ю. Автоматизация учета оплаты труда в торговых организациях / М.Ю. Султыгова // Академическая публицистика. - 2023. - № 7-1. - С. 108-113.
30. Учет, анализ, аудит: учеб. пособие / под общ. ред. Т.Ю. Серебряковой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 365 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://new.znanium.com>]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/textbook_5cc066a112fab1.59895566. - ISBN 978-5-16-013991-3. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1913242> (дата обращения: 13.08.2023). - Режим доступа: по подписке.
31. Трусов, А.А. К вопросу о свободе трудового договора в аспекте права на оплату труда / А.А. Трусов // Кадровик. - 2023. - № 1. - С. 14-23.
32. Шабанникова, Н.Н., Гамидова, Н.Г. Современные методические подходы к планированию и проведению аудита расчетов с персоналом по оплате труда / Н.Н. Шабанникова, Н.Г. Гамидова // Аудит. - 2023. - № 2. - С. 21-28.
33. Щепакин, М. Б. Экономика труда: учебник / М.Б. Щепакин, А.С. Молчан, Э.Ф. Хандамова. — Москва: Магистр: ИНФРА-М, 2023. — 400 с. — (Бакалавриат). - ISBN 978-5-9776-0447-5. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1914180> (дата обращения: 13.08.2023). - Режим доступа: по подписке.
34. Фатеева, Т.Н., Жуков, И.В. Нормативно-правовое регулирование и основы бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда в Российской Федерации / Т.Н. Фатеева, И.В. Жуков // Самоуправление. - 2023. - № 4 (137). - С. 270-273.
35. Федина, К.Ю. Теоретические основы бухгалтерского учета и внутреннего контроля расчетов с персоналом по оплате труда / К.Ю. Федина // NovalInfo.Ru. - 2023. - № 136. - С. 30-32.
36. Химонина, Н.В., Баранова, В.А. Особенности бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда / Н.В. Химонина, В.А. Баранова // Научный вестник Гуманитарно-социального института. - 2023. - № 17. - С. 24.
37. Хоружий, Л. И. Учет, отчетность и анализ в условиях антикризисного управления: учебное пособие / Л.И. Хоружий, И.Н. Турчаева, Н.А. Кокорев. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 308 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/textbook_5c1b32cf7b4841.26497257. - ISBN 978-5-16-014551-8. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1981608> (дата обращения: 13.08.2023). - Режим доступа: по подписке.
38. Яковенко, Н.А. Федеральное и региональное трудовое законодательство правовых гарантиях размера оплаты труда / Н.А. Яковенко // Кадровик. - 2023. - № 6. - С. 68-76.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/diplomnaya-rabota/375308>