

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/376218>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом

1. Краткая характеристика организации 3
2. Миссия и цели управления университетом, качество персонала 7
3. Принципы осуществления основных функций управления в данной организации 13
4. Особенности кадровой структуры управления организацией 14
5. Система подбора персонала в Южно-Уральском государственном университете 18
6. Система адаптации персонала в Южно-Уральском государственном университете 20
7. Система обучения и развития персонала 23
8. Рекомендации по улучшению системы подбора и адаптации кадров 25
9. Рекомендации по совершенствованию системы обучения и развития кадров 27
- Дневник производственной практики практики(преддипломная) 29

1. Краткая характеристика организации

Организационная структура Южно-Уральского государственного университета была утверждена приказом ректора от 30 декабря 2020 года под номером 233-13/09. Эта структура включает в себя следующие элементы:

1. Головной вуз, находящийся в городе Челябинске.
2. Два филиала университета, которые географически расположены в Челябинской области, в городах Златоуст и Миасс.
3. Еще один филиал, который находится в городе Нижневартовске в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра Тюменской области.

Управление университетом проводится в соответствии с рядом федеральных законов, таких как Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Бюджетный кодекс Российской Федерации, Уставом университета, нормативно-правовыми актами его учредителя, а также другими федеральными законами Российской Федерации.

Структура управления Южно-Уральским государственным университетом (ЮУрГУ) состоит из нескольких ключевых органов и структурных подразделений, которые обеспечивают эффективное управление университетом и его развитие, представлена на рисунке 1. Вот основные элементы структуры управления ЮУрГУ:

1. Ректорат: во главе университета находится ректор, который является главным исполнительным органом. Ректорат состоит из ректора и его заместителей, которые отвечают за различные направления деятельности университета, такие как академические вопросы, научные исследования, международное сотрудничество и т. д.
 2. Ученый совет: это коллегиальный орган, который формирует стратегические направления развития университета и принимает ключевые решения в области образования и научной деятельности. В Ученом совете собираются представители профессорско-преподавательского состава, студентов и научных работников университета.
 3. Образовательные и научные институты: в рамках ЮУрГУ действуют различные институты, факультеты и колледжи, которые отвечают за обучение студентов и проведение научных исследований в определенных областях знаний. Каждый институт имеет своего директора, который отвечает за руководство деятельностью института.
 4. Управление по качеству образования: это подразделение, которое отвечает за контроль и оценку качества образования в университете. Оно разрабатывает и реализует меры для обеспечения высокого уровня образовательных программ и процессов обучения.
 5. Департаменты и службы: в ЮУрГУ действуют различные департаменты и службы. Эти структурные подразделения обеспечивают эффективное функционирование университета в административном и организационном плане.
- В целом, структура управления Южно-Уральским государственным университетом представляет собой

слаженную систему, где каждое подразделение имеет свою роль и функцию в обеспечении качества образования и содействии научной деятельности. Это позволяет университету успешно развиваться и достигать высоких результатов в своей деятельности. На основании вышеприведенного сделаем следующие выводы.

1. Южно-Уральский государственный университет имеет сложную организационную структуру, включающую головной вуз и несколько филиалов, распределенных по разным регионам России.
2. Управление университетом осуществляется в соответствии с федеральными законами и нормативными актами, что обеспечивает законность и надежность его деятельности.
3. Университет обладает значительной автономией и правом самостоятельно управлять своей внутренней деятельностью. Эта автономия ограничена только в части создания, реорганизации, переименования и ликвидации филиалов, что подразумевает определенный контроль со стороны государства в этом вопросе. В остальных аспектах университет имеет свободу принимать собственные решения и формировать свою деятельность в соответствии с законодательством и нормами.
4. Этот университет играет важную роль в системе образования и научных исследований в своем регионе и Российской Федерации в целом.

Рис.1- Организационная структура ЮУрГУ по состоянию на 30.12.2022 г.

2. Миссия и цели управления университетом, качество персонала

Миссия университета - создание и применение научных знаний и подготовка нового поколения лидеров, способных решать глобальные задачи.

Структурно миссия представлена на рисунке 2

Рис.2 Миссия вуза

В Уставе университете закреплены следующие цели деятельности:

- 1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием, а также потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;
- 2) выполнение заказов на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;
- 3) организация и проведение фундаментальных, прикладных и поисковых научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, в том числе для развития научных и педагогических школ, а также их передача иным хозяйствующим субъектам в целях практического использования;
- 4) обеспечение системной модернизации высшего образования;
- 5) информационное обеспечение структурных подразделений Университета, работников и обучающихся Университета, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;
- 6) создание для обучающихся и работников условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха, в том числе в спортивно-оздоровительных студенческих лагерях, на базах отдыха и в гостевых домах, созданных на базе закрепленного за Университетом имущества;
- 7) написание, издание и тиражирование учебников, учебных пособий и монографий и иных произведений, в том числе научных, методических, а также периодических изданий.

Цели управления организацией, с точки зрения удовлетворения интересов персонала организации, можно сформулировать следующим образом:

1. Обеспечение квалифицированным специалистам с высшим образованием возможности для интеллектуального, культурного и нравственного развития, а также удовлетворение потребностей общества и государства в подготовке высококвалифицированных кадров.
2. Развитие и поддержка научных исследований и разработок, выполнение заказов на основе гражданско-правовых договоров, с целью обеспечения персонала доступом к актуальным исследовательским проектам.
3. Организация и проведение фундаментальных, прикладных и поисковых научных исследований, а также

использование их результатов в образовательном процессе, способствуя развитию научных и педагогических школ и их передаче другим хозяйствующим субъектам для практического использования.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/376218>