Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/376400>

Тип работы: Реферат

Предмет: Психология

ВВЕДЕНИЕ

- 1 Виды конфликтов
- 2 Межгрупповые конфликты
- 3 Причины межгрупповых конфликтов
- 4 Способы и пути разрешения межгрупповых конфликтов

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

По мнению З. Фрейда причиной зарождения враждебности к «чужим» и предрасположение к «своим», является неопределенностью эмоциональных отношений в семье, когда ребенок испытывает к отцу и любовь, и ненависть: любовь к отцу преобразовывается в идентификацию с лидером группы, в привязанность к своей группе, а враждебность переносится на чужую группу.

З. Фрейд утверждал, что враждебность - одна из главных причин сплоченности группы.

Д. Кэмпбелл в своей теории группового конфликта наиболее полно описал объективный конфликт. Суть теории сводится к нижеследующему:

- межгрупповой конфликт может вызвать конфликт интересов различных групп;
- восприятие угрозы членами группы со стороны другой группы определяют конфликт интересов, а также межгрупповой конфликт;
- угроза обуславливает враждебность отдельных членов группы к источнику угрозы;
- угроза определяет внутригрупповое согласие;
- угроза определяет более полное осознание человеком собственной групповой принадлежности;
- угроза увеличивает недоступность групповых границ;
- угроза уменьшает отклонение людей от групповых правил и норм;
- нарушив преданность своей группе, угроза увеличивает меру наказания и степень отверженности;
- угроза приводит к необходимости наказания членов группы, которые отклоняются от групповых правил и норм;
- ошибочное понимание членами группы угрозы со стороны внешней группы определяет повышенную внутригрупповую солидарность и враждебность в отношении внешней группы.

Внутригрупповой фаворитизм – это предпочтение индивидом собственной группы, стремление всяким образом способствовать ей и членам группы, чем другим группам и их членам.

Фаворитизм может проявляться как во внешнем поведении, так и при формировании рассуждений, мнений и оценок, относящихся к членам собственной группы, так и других групп.

Эти эффекты могут действовать в различных ситуациях, которые по какой-то степени воспринимаются как «свои», и теми, кто по данным критериям воспринимаются как «чужие».

Когда статусные различия между двумя группами воспринимаются объективными высокостатусной и низкостатусной группами, то эффекты внутригруппового фаворитизма выражены малозначительно. Когда возникает сомнение в честности статусных различий, внутригрупповой фаворитизм возрастает, причем в большей степени у членов высокостатусной группы. Понимание нестабильности статусных различий вызывает желание изменить их и увеличивает внутригрупповую поддержку и межгрупповое соперничество.

Внутригрупповой фаворитизм является психологическим механизмом. И все-таки на фоне глубоких объективных противоречий между группами — этнических, возрастных, классовых, региональных, и т.д. — высокая степень внутригруппового фаворитизма может привести к разрушительным социальным последствиям. Межгрупповые конфликты усиливают степень внутригруппового фаворитизма и межгрупповой враждебности.

1. А.Я. Анцупов, А.И. Шипилов «Конфликтология», М 2000 г.
2. Н.В. Гришина «Психология конфликта», М 2008 г.

3. И.Е. Ворожейкин, А.Я. Кибанов, Д.К. Захаров «Конфликтология», М 2004 г.
4. Ф.И. Шарков, В.И. Сперанский «Общая конфликтология», М 2015 г.
5. В.С. Агеев «Межгрупповое взаимодействие: социально-психологические проблемы», М 1990 г.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/376400>