

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/37785>

Тип работы: Реферат

Предмет: Право

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ПОНЯТИЕ «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР». СТОРОНЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА 6

2. СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 16
ЗАКЛЮЧЕНИЕ 22

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 25

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность. Проблемы разграничения трудовых и гражданско-правовых договоров существуют уже очень давно, но окончательного разрешения, и прежде всего на практике, так и не происходит. До сих пор зачастую в силу недостаточной правовой грамотности, невнимательности либо прямого умысла за заключенными гражданско-правовыми договорами на самом деле стоят трудовые отношения.

Следует также сказать о том, что при данном смешении понятий может пострадать и одна и вторая сторона договора. Так, если лицом фактически выполняют постоянные трудовые функции, при этом данное лицо подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, на основании гражданского правового договора, оно не имеет гарантий, которые есть у работника по трудовому законодательству. Кроме этого на основании трудового законодательства если суд устанавливает, что договор гражданского правового характера фактически регулирует трудовые отношения между работником и работодателем, к данным отношениям применяют нормы трудового законодательства и других нормативно-правовых актов, в которых есть нормы трудового права, то есть финансовые, а также моральные потери понесет работодатель в форме судебных издержек, а помимо этого выплат за неиспользованный работником отпуск, вынужденные прогулы и так далее.

Несмотря на возникновение указанных ранее и других негативных последствий гражданские правовые договоры так и заключают для урегулирования возникающих трудовых отношений, и происходит это, прежде всего в результате определенных противоречий, а также пробелов трудового законодательства. Таким образом, выбранная для исследования тема представляет несомненный интерес и подтверждает актуальность данного исследования.

В качестве объекта исследования выступают общественные отношения, которые возникают при правовом регулировании трудового договора.

В качестве предмета исследования выступают нормы Трудового кодекса РФ, других нормативно-правовых актов призванные регулировать особенности трудового договора.

Цель исследования – выявление понятия и анализ характеристики трудового договора, а помимо этого анализ соотношения трудового договора с гражданско-правовым договором о труде.

На основании изложенной цели были определены следующие задачи:

1. Раскрыть теоретические аспекты понятия трудового договора по законодательству России.
2. Проанализировать содержание трудового договора по законодательству РФ.

В качестве методов исследования выступают: метод теоретического анализа: изучение, анализ, синтез и обобщение научной и учебной литературы, которая раскрывает соотношение трудового договора с гражданско-правовым договором о труде; метод анализа специальной литературы; метод системного анализа.

Теоретическая база работы – статьи, монографии, иные работы различных исследователей и ученых по вопросам, являющимся предметом настоящего исследования.

Эмпирическая основа исследования. Явились имеющие отношение к теме исследования положения Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, а также иные нормативные правовые акты, регламентирующие общественные отношения, связанные с особенностями правового регулирования трудового договора.

Работа состоит из введения, основной части, заключения, списка использованной литературы и других источников.

1. ПОНЯТИЕ «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР». СТОРОНЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Понятие трудовой договор определено в ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании которого трудовой договор – это соглашение между работодателями и работниками, на основании которого работодатель обязан предоставить работникам работу по определенным трудовым функциям, кроме этого обеспечить условия труда, предусматриваемые трудовым законодательством и другими нормативно-правовыми актами, которые имеют нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, своевременно и в полной мере выплачивать работникам зарплату, а работники обязаны лично исполнять определенные данным соглашением трудовые функции, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у определенного работодателя. Стороны трудового договора – это работники и работодатели.

С позиции ученых, Трудовой договор – это центральный институт трудового права. Его роль подчеркивают в Трудовом кодексе, в котором пять глав, посвящаются трудовым договорам. Они определяют понятие, а также стороны трудового договора, содержание, типы трудовых договоров, порядок оформления приема на работу, гарантии заключения, изменение трудового договора, а помимо этого порядок прекращения трудовых отношений.

На основании ст. 58 трудового кодекса РФ трудовой договор могут заключить на неопределенный период времени, а также на определенный период времени не больше пяти лет, если другие сроки не установлены ТК РФ и другим федеральным законодательством.

Срочные трудовые договора заключают, если трудовые отношения нельзя установить на неопределенный период при учете характера предстоящей деятельности либо условий ее исполнения, а именно в случаях, указанных в абз. 1 ст. 59 ТК РФ. В случаях, указанных в абз. 2 ст. 59 ТК РФ, срочный трудовой договор заключают по соглашению сторон трудового договора.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // "Собрание законодательства РФ", 04.08.2014, N 31, ст. 4398.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 29.12.2017) // "Собрание законодательства РФ", 05.12.1994, N 32, ст. 3301.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 23.04.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 14.05.2018) // "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 1.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) // "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.
5. Постановление Минтруда России от 10.10.2003 N 69 (ред. от 31.10.2016) "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек" (Зарегистрировано в Минюсте России 11.11.2003 N 5219) // "Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти", N 49, 08.12.2003.
6. Апелляционное определение Верховного суда Республики Калмыкия от 19 ноября 2013 г. по делу N 33-1802/2013.
7. Апелляционное определение Омского областного суда от 6 ноября 2013 г. по делу N 33-7315/2013.
8. Апелляционное определение Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 26 февраля 2014 г. по делу N 33-670/2014.
9. Определение Верховного Суда РФ от 24 января 2014 г. N 18-КГ13-145.
10. Постановление Федерального Арбитражного Суда Восточно-Сибирского округа от 01.11.2006 № А33-4217/06-Ф02-5620/06-С1 по делу № А33-4217/06.
11. Бугров Л.Ю. Содержание трудового договора // Кадровик. Кадровое делопроизводство. – 2016. - № 2. – С. 61-62.
12. Вологина Ж.Ю., Найденова И.Н. Трудовой договор как основание возникновения трудовых отношений // Сборник статей Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор: А. А. Сукиасян. 2017. С. 132-134.

13. Гейхман В.Л. Трудовое право: учебник для бакалавров: учебник / Гейхман В. Л., Дмитриева И. К.; Рос. правовая акад. М-ва юстиции РФ. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Юрайт, 2015. – 520 с.
14. Допустимость гражданско-правового договора в трудовом договоре // Вестник международных научных конференций. 2017. № 3 (3). С. 110-113.
15. Еремина С.Н. Трудовой договор - системная категория трудового права // В сборнике: Системный характер трудового права и права социального обеспечения как отрасли и законодательства (Первые Гусовские чтения): материалы Международной научно-практической конференции. 2016. С. 156-160.
16. Козакова Т.А. Трудовой договор: понятие и содержание // Трудовое право. - 2016. - № 4. - С.85.
17. Ломакина Л. Некоторые проблемы теории и практики заключения трудового договора // Юридический мир. - 2015. - № 4. - С. 83.
18. Либерман К. Правовые аспекты подготовки и заключения трудового договора // «Кадровый вопрос». - 2016. - № 4. - С. 88.
19. Чиканова Л.А. Трудовой договор // Трудовое право. - 2016. - № 6. - С.53.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/37785>