

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/381744>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Производственный менеджмент

Введение 3

1. Краткая характеристика предприятия 4

2. Анализ организации и нормирования труда на предприятии 5

Заключение 15

Список литературы 16

СРЗ «Нерпа» был создан в 1964 году как база военного судоремонта для круглогодичного ремонтно-профилактического обслуживания и переоборудования подводных лодок непосредственно в местах их базирования.

Производственная деятельность предприятия началась в 1970 году. Инфраструктура завода изначально была ориентирована на выполнение работ по среднему ремонту, модернизации и переоборудованию многоцелевых атомных подводных лодок и кораблей ВМФ.

Судоремонтный завод «Нерпа» расположен в бухте Кут Кольского залива в 30-ти километрах к северо-западу от крупного морского порта и железнодорожной станции Мурманск, по автомобильной дороге – 73 км.

Организационная структура предприятия изображена на рисунке 1.

Рисунок 1 – Организационная структура предприятия

Основные виды деятельности

Военный судоремонт и сервисное обслуживание атомных подводных лодок (АПЛ), надводных кораблей (в т.ч. с ЯЭУ) и судов обеспечения.

Гражданский судоремонт: рыболовные траулеры, танкеры, научно-исследовательские суда, килекторы, буксиры, суда атомного технологического обслуживания, плавучие причалы, ледоколы (в т.ч. атомные);

Гражданское судостроение: рыболовные траулеры, танкеры, буксиры, рыболовецкие боты.

Производство продукции технического назначения (в т.ч. изделия машиностроения, корпусные конструкции).

В распоряжении предприятия находятся:

Механоремонтное Производство

Корпусное производство

Трубомедницкое производство

Монтажно-сборочное производство

Воднотранспортный цех

2. АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Правильная организация труда это одна из основных целей, которую пытаются выполнять абсолютно все руководители предприятий. От того, насколько правильно подобран коллектив и в каких условиях они трудятся зависят основные производственные и финансовые показатели деятельности любого предприятия.

В СРЗ «Нерпа» работой с кадрами занимается управление по работе с персоналом. Основой работы с кадрами является их отбор и соответствие занимаемой должности профессиональным навыкам и умениям. Основным источником, из которого предприятие черпает кадры, является само предприятие, а именно внутренние перемещения и перемещения среди структурных подразделений

Основную массу трудовых ресурсов предприятия составляют рабочие, которые осуществляют свою

деятельность непосредственно на месте возникновения труда.

Для поддержания производства на высоком уровне предприятию необходимо эффективно использовать свои трудовые ресурсы, которые непосредственно влияют на повышение эффективности труда.

Исходя из этого, анализ трудовых ресурсов и кадрового состава является основополагающим исследованием во время практической деятельности.

Для начала проведем анализ численности и структуры персонала компании в 2020-2022 гг.

Таблица 1

Численный состав и структура персонала СПЗ «Нерпа» по возрасту за 2020-2022 гг.

Возраст сотрудников 2020 г. 2021 г 2022 г.

18-25 лет 51 54 56

26-30 лет 1109 1116 1122

31-40 лет 97 98 101

41-50 лет 15 17 18

Старше 50 лет 2 3 3

Из таблицы мы видим, что основную часть персонала составляет категория от 25 до 30 лет. Сотрудники в таком возрасте энергичны, выносливы и ответственны, это именно те качества, которые необходимы сотрудникам для эффективной работы.

Так же мы видим, что численность персонала за последние 3 года менялась не значительно. На 2022 год численность персонала составила 300 человек. По категориям изменения происходили не значительные.

Качественный состав работников организации по образованию распределился следующим образом (Таблица 2).

1. Аширов, Д.А. Управление персоналом [Текст] / Д.А. Аширов — Москва: Моск, междунар. ин-т эконометрики, информатики, финансов и права, 2019. — 136 с.
2. Баженова, Е. В. Мотивация и стимулирование: на пути к успеху фирмы [Текст] / Е. В. Баженова. — Москва: АСТ, 2019. — 192 с.
3. Гибсон, Дж.Л. Организации: поведение, структура, процессы [Текст] / Дж.Л. Гибсон, Д.М. ИванцЕич, Д.Х. Доннелли. — 8-е изд. — Москва: ИНФРА-М, 2019. — 662 с.
4. Гусарова, М. С. Управление персоналом[Текст]: учеб, пособие / М. С. Гусарова. — Тюмень: Печатник, 2018. — 180 с.
5. Десслер, Г. Управление персоналом [Текст]/ Г. Десслер; пер. 9-го англ, изд. - 4-е изд., электрон. - Москва: Лаборатория знаний, 2020. - 802 с.
6. Джордж, Дж.М. Организационное поведение. Основы управления [Текст]/ Дж.М. Джордж, Г.Р. Джоунс. — Москва: ЮНИТИ, 2019. — 463 с.
7. Егоршин, А. П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности[Текст]: учебное пособие А. П. Егоршин. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2019. — 378 с.
8. Зайцева, Т. В. Мотивация трудовой деятельности[Текст]: учебное пособие под ред. проф. В. П. Пугачева. - Москва: ИНФРА-М, 2020. - 394 с.
9. Маслова, В. М. Управление персоналом[Текст]: учебник / В. М. Маслова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2019. — 492 с.
10. Маслова, В. М. Управление персоналом[Текст]: учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2021.-431 с.
11. Мерманн, Э. Мотивация персонала. Инструменты мотивации для успеха организации [Текст]: учебник Э. Мерманн. - М.: Экономика, 2019. - 184 с.
12. Окнянская, А. А. Роль мотивации в системе управления персоналом в современных условиях [Текст]/ А. А. Окнянская // Форум. Серия: Гуманитарные и экономические науки. - 2021. - № 2(22). - С. 156-163.
13. Организация труда государственных и муниципальных служащих[Текст]. Учебное пособие / С.П. Анзорова, С.Г. Федорчукова. - Москва: Альфа-М, Инфра- М, 2019. - 160 с.
14. Социально-психологическая оценка персонала [Текст] / А.Я. Анцупов, В.В. Ковалев. - Москва: Юнити-Дана. - 2020. - 392 с.
15. Сущность и анализ теории мотивации [Текст] / Д. Б. Баршева, К. А. Пюрвеева. А. С. Болдырева [и др.] Наука и инновации — современные концепции: Сборник научных статей по итогам работы Международного научного форума, Москва. 25 января 2019 года Ответственный редактор Д. Р. Хисматуллин. - Москва: Инфинити, 2019. - С. 45-50.

16. Тимакова, К. С. Особенности использования методов нематериальной мотивации персонала в организации [Текст] / К. С. Тимакова. Н. А. Юкина // Актуальные научные исследования в современном мире. - 2021. - № 1—4(69). - С. 268-270.
17. Травин, В.В. Основы кадрового менеджмента [Текст] / В.В. Травин, В.А. Дятлов. — 5-е. изд., изм. и доп. — Москва: Дело, 2018. — 272 с.
18. Управление персоналом [Текст]: учебник и практикум для СПО / И.А. Максимцев. - Москва: Мир, 2018. - 257 с.
19. Управление персоналом[Текст]: учебник / Т.Ю. Базаров. Москва: Академия, 2020. - 224 с.
20. Фатхутдинов, Р.А. Организация производства[Текст]: учебник / Р.А. Фатхутдинов. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 672 с.
21. Хилл Н. Думай и богатей [Текст]/ Н. Хилл. — Минск: Парадокс, 2019. — 384 с.
22. Шапиро, С. А. Мотивация и стимулирование персонала[Текст]: учеб, пособие / С. А. Шапиро. — Москва: ГроссМедиа, 2018. — 224 с.
23. Шредер, Г.А. Руководить сообразно ситуации [Текст] А.Г. Шредер. — Москва: Интерэксперт, 2018. — 160 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/381744>