

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/381933>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Логистика

-

ООО «Корпорация» занимается деятельностью автомобильного грузового транспорта и оказывает услуги по перевозкам. Организационная структура компании включает в себя:

1. Стратегическая верхушка – в лице руководства компании, которое определяет стратегические цели и задачи, разрабатывает планы развития и контролирует их реализацию.
2. Средняя линия состоит из руководителей отделов и служб, которые управляют производственными процессами и координируют деятельность подчиненных им сотрудников.
3. Техноструктура - включает инженеров-технологов, специалистов по безопасности, специалистов по качеству и других технических специалистов, которые занимаются проектированием, модернизацией и обслуживанием оборудования и технических систем на предприятии.
4. Вспомогательный персонал – это работники, не имеющие непосредственного отношения к производственным процессам, но выполняющие важные для компании функции, например, работники отдела кадров, финансисты, юристы и т.п.

5. Производственным ядром является основная часть предприятия, занимающаяся грузо-перевозками. Компания ООО «Корпорация» представляет собой линейно-функциональную структуру организации. Линейно-функциональная структура организации является одной из наиболее распространенных структурных моделей. В этой модели организация разделена на группы, занимающиеся конкретными функциями, такими как производство, финансы, маркетинг и т. д. Каждая из этих групп имеет своего руководителя, подчиняющегося высшему руководству.

Линейно-функциональная структура организации обеспечивает четкость ответственности и подчинения служб, а также более эффективное распределение ресурсов. Это дает каждой службе возможность сосредоточиться на быстром и эффективном выполнении своих функций, не отвлекаясь на другие аспекты работы организации.

Однако такая структура может привести к тому, что каждая служба будет работать совершенно независимо от других частей организации. Это может привести к ограничению взаимодействия между службами, что негативно скажется на эффективности организации в целом. Таким образом, необходимо тщательно продумывать и контролировать сотрудничество и взаимодействие между службами, чтобы создать баланс между специализацией и кооперацией.

Преимущества модели можно описать следующим образом:

- четкое распределение должностных обязанностей по функциональным блокам;

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/381933>