

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/383203>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Экономическая безопасность

Введение 2

1. Характеристика УМВД России по Оренбургской области 3

2. Анализ системы управления организацией 5

3. Характеристика Управления экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Оренбургской области 7

4. Механизм правового обеспечения и антикоррупционной работы Управления экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Оренбургской области 10

5. Оценка правового обеспечения и антикоррупционной работы Управления экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Оренбургской области 12

6. Мероприятия по повышению эффективности антикоррупционной работы Управления экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Оренбургской области 24

Заключение 26

Список использованных источников 28

Характеристика УМВД России по Оренбургской области

Управление МВД России по Оренбургской области (УМВД России по Оренбургской области) является органом внутренних дел, ответственным за обеспечение правопорядка и общественной безопасности в Оренбургской области.

Адрес: 460000, Оренбургская область, г. Оренбург, ул. Комсомольская, 49.

Основной вид деятельности: 84.24 - Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности.

Рисунок 1 – Сайт УМВД России по Оренбургской области

Основные характеристики УМВД России по Оренбургской области включают:

1. Территориальная юрисдикция: УМВД России по Оренбургской области осуществляет свою деятельность на всей территории Оренбургской области.

2. Задачи: Основной задачей УМВД России по Оренбургской области является обеспечение общественной безопасности, борьба с преступностью, предупреждение и раскрытие преступлений, а также обеспечение правопорядка и защиты прав и свобод граждан.

3. Организационная структура: УМВД России по Оренбургской области включает в себя ряд подразделений, таких как управление по борьбе с организованной преступностью, управление наркоконтроля, управление по делам несовершеннолетних, отделы полиции и другие.

4. Сотрудники: УМВД России по Оренбургской области занят многочисленным полицейским персоналом, включающим в себя следователей, оперативников, патрульных полицейских и других специалистов.

5. Взаимодействие: УМВД России по Оренбургской области тесно сотрудничает с другими правоохранительными органами, такими как ФСБ, прокуратура, судебная система, и другими участниками системы правосудия, для эффективной борьбы с преступностью и поддержания порядка.

6. Профилактическая работа: УМВД России по Оренбургской области осуществляет широкий спектр мероприятий по профилактике преступности и поддержанию общественной безопасности, включая различные информационные кампании и мероприятия по осведомлению граждан о правилах поведения и обязанностях перед законом.

В целом, УМВД России по Оренбургской области играет важную роль в обеспечении правопорядка и общественной безопасности, борьбе с преступностью и защите прав граждан на территории Оренбургской области.

2. Анализ системы управления организацией

УМВД России по Оренбургской области имеет линейную структуру управления.

Врио начальник УМВД России по Оренбургской области является Серебрянников Вадим Генрихович

Начальник УМВД России по Оренбургской области имеет шесть заместителей:

- Магомедов Руслан Гаджиалиевич;
- Муравьев Юрий Александрович;
- Сидоров Дмитрий Александрович;
- Печёнкин Денис Евгеньевич.
- Сутормин Алексей Анатольевич;
- Козлов Сергей Александрович.

Линейная структура управления включает в себя схему, в которой взаимодействие между различными элементами происходит последовательно. В такой структуре каждый элемент выполняет определенную функцию и передает результат следующему элементу в цепочке.

Основным элементом линейной структуры управления является контроллер или центральный модуль, который принимает решения на основе данных, полученных от других элементов системы. В зависимости от задачи и условий, контроллер может принимать решения самостоятельно или передавать команды для выполнения другим устройствам.

Другими элементами линейной структуры управления могут быть датчики, выполнение, двигатели и другие устройства, которые выполняют определенные функции в процессе управления системой. Эти элементы могут взаимодействовать друг с другом и передавать данные по цепочке до контроллера.

Преимущества линейной структуры управления включают простоту и понятность схемы, легкость в реализации и отладке, а также возможность последовательного управления и контроля процессов. Однако, такая структура имеет и недостатки, такие как ограниченность в масштабируемости и невозможность параллельного выполнения операций.

В современных системах часто используются более сложные и гибкие структуры управления, такие как иерархические или распределенные структуры. Однако, линейная структура всё ещё является одной из самых распространенных и эффективных для ряда задач.

1. Управление персоналом : учебное пособие / А.А. Кибанов, Г.П. Гагаринская, О.Ю. Калмыкова, Е.В. Мюллер. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 238 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-006102-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1948215> (дата обращения: 20.10.2023). - Режим доступа: по подписке.
2. Кибанов, А. Я. Управление персоналом : учебник / А. Я. Кибанов, Л. В. Ивановская, Е. А. Митрофанова. - Москва : РИОР, 2020. - 288 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-369-00151-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1047094> (дата обращения: 20.10.2023). - Режим доступа: по подписке.
3. Бычков, В. П. Управление персоналом : учебное пособие / под ред. В. П. Бычкова. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 237 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-005305-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1215349> (дата обращения: 20.10.2023). - Режим доступа: по подписке.
4. Управление персоналом: учебник и практикум для среднего профессионального образования/ А.А.Литвинюк [и др.]; под редакцией А.А.Литвинюка.— 3-е изд., перераб. и доп.— Москва: Издательство Юрайт, 2023.— 461с.— (Профессиональная практика).— ISBN 978-5-534-16151-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/530536>(дата обращения: 20.10.2023).
5. Скобликов, П. А. Коррупция в современной России : словарь неформальных терминов и понятий / П. А. Скобликов. - Москва : Норма : ИНФРА-М, 2019. - 112 с. - ISBN 978-5-91768-043-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1027996> (дата обращения: 26.10.2023). - Режим доступа: по подписке.
6. Управление персоналом : учебник / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева ; под ред. И.Б. Дураковой. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 570 с. — (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-003563-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1939110> (дата обращения: 20.10.2023). - Режим доступа: по подписке.
7. Холмс, Л. Коррупция: очень краткое введение : учебное пособие / Лесли Холмс ; пер. с англ. И. М. Агеевой, А. А. Бялко, М. И. Левина ; под науч. ред. М. И. Левина. - Москва : Дело (РАНХиГС), 2022. - 192 с. - (Очень краткое введение). - ISBN 978-5-85006-301-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1861773> (дата обращения: 26.10.2023). - Режим доступа: по подписке.
8. Савченко, И. А. Коррупция как форма социальной несправедливости : монография / И.А. Савченко, С.В. Устинкин, А.И. Самсонов. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 121 с. — (Научная мысль). - ISBN 978-5-16-111560-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2032557> (дата обращения: 26.10.2023)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/383203>