

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/383965>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Управление

-

Шаг № 1. Определите значимые компетенции. Перечислите все компетенции, которые важны для организации. На основании этого списка составьте модель для каждой должности: в ней должно быть около 5-10 качеств, без которых сотрудник не может выполнять должностные обязанности или работает неэффективно.

Ниже приведены основные компетенции и их индикаторы:

1. Способность к индивидуальной работе:

- Работает самостоятельно и ориентирован на получение результатов.
- Обладает развитыми навыками самомотивации.
- Знает и применяет техники самоменеджмента.
- Демонстрирует навыки антистрессовой саморегуляции.
- Имеет экспертные знания, навыки и практический опыт.
- Самостоятельно формулирует цели работы и выбирает способы их реализации.
- Мотивирован на предпринимательскую деятельность и умеет экспериментировать.
- Способен учитывать внутренние и внешние ресурсы в работе.
- Грамотно планирует работу и организует время.
- Обладает стрессоустойчивостью и навыками антистрессовой самоподдержки.

2. Ориентация на результат:

- Планирует ход выполнения задачи и прогнозирует возможные отклонения.
- Устанавливает четкие реальные и критические сроки выполнения задач.
- Объективно оценивает ресурсы, необходимые для работы.
- Стремится к достижению максимальной прибыли.
- Создает условия для продуктивной деятельности подчиненных.
- Избегает неэффективной занятости и прикладывает усилия для достижения целей.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/383965>