

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/389476>

Тип работы: Реферат

Предмет: Управление персоналом

Введение 3

1. Формирование управленческой команды 4

1.1 Понятие и сущность управленческой команды 4

1.2 Развитие успешной командной работы в организациях 7

2. Формирование эффективной управленческой команды в организации 10

Заключение 16

Список литературы 17

Актуальность работы в том, что в условиях становления рыночной экономики нашей страны практическое применение современных форм вопросов управления персоналом приобретает особую важность. Эволюция системы управления за последние десятилетия ставит перед руководителями организаций задачу по формированию профессиональной команды. Речь идет о формировании умения совместного решения различных задач, возложении на себя ответственности, проявлении инициативы, создании нового, совместном достижении результата, т.е. о командной работе. Требуется не только умение эффективно руководить сотрудниками по отдельности, но и способность правильно организовать их в отдельные команды для выполнения определенной цели и усиления положительного эффекта. Для этого каждый руководитель должен знать, что такое команда, как ей управлять, как следует распределять задачи и роли в команде, а ещё осознавать тот факт, что формирование эффективной команды требует немалое количество времени и ресурсов. Такие команды на практике называются управленческими командами. Под данным понятием понимается объединенная группа людей с делегированием полномочий, члены которой образуют полноценную команду для достижения организационных целей.

Цель работы – рассмотреть формирование управленческой команды в организации.

Задачи работы:

□ рассмотреть понятие и сущность управленческой команды;

□ определить развитие успешной командной работы в организациях;

□ изучить формирование эффективной управленческой команды в организации.

Работа структурно состоит из введения, двух глав, заключения и списка литературы.

1. Формирование управленческой команды

1.1 Понятие и сущность управленческой команды

Следует отметить, что не все организации столкнутся со всеми проблемами. Эффекты командной работы (как положительные, так и отрицательные) зависят от многих факторов, включая культуру организации и климат, эффективность руководства команды, организационную поддержку и так далее. В этой статье выделяются восемь ключевых моментов, которые способствуют эффективному развитию команд. Однако, прежде чем эти вопросы будут изучены, важно определить команды, обсудить привлекательность совместной работы и выявить проблемы, возникающие при совместной работе. Поскольку существует много типов команд, важно определить, к какому типу относится. В общих чертах, команду можно определить как небольшое количество людей с набором целей по производительности, которые привержены общей цели и подходу, за который они выступают совместно.

Это определение предполагает, что команды должны иметь управляемый размер и что все члены команды должны быть привержены к достижению целей. Кроме того, члены команды должны нести совместную ответственность за свои действия и результаты поступков. Можно и не говорить, что нет смысла проводить различие между понятием группа и команда, потому что эти два термина взаимозаменяемы в повседневном языке. Но К.Стотт и А.Уокер полагают, что необходимо проводить какое-то различие. Они считают, что команда компрометирует набор атрибутов, выходящих за рамки базового определения группы как двух или более работающих людей вместе для общей цели. Ссылаясь на другие определения, К.Стотт и Н.Уокер идентифицируют значимость отношений, необходимость сотрудничества и степень зависимости между членами как некоторые из определяющих характеристик. Кроме того, различные роли, такие как

лидерство, могут быть взаимозаменяемыми.

1. Бурцева, К. О. К вопросу о понятии «эффективность управления» и его соотношении с категорией «результативность управления» / К. О. Бурцева. // Молодой ученый. – 2021. – № 15 (357). – С. 84-87.
2. Варванина, Ю. В. Управление командой проекта в дистанционном формате / Ю. В. Варванина. // Молодой ученый. – 2020. – № 19 (309). – С. 197-200.
3. Дуракова, И.Б. Управление персоналом: Уч. / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева. - М.: Инфра-М, 2019. - 384 с.
4. Исаева, О. М. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. – 2-е изд. – М. : Издательство Юрайт, 2021. – 168 с.
5. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации : учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова, Л.Н. Кибанова – М.: КноРус, 2021. – 360 с.
6. Охлопкова, Н.А. Эволюция подходов к управлению персоналом / Н.А. Охлопкова // Научные исследования: от теории к практике. 2019. Т. 2. № 2 (3). – С. 297-298.
7. Поливанова, А. С. Развитие успешной командной работы в организациях / А. С. Поливанова. // Молодой ученый. – 2021. – № 26 (368). – С. 127-131.
8. Потемкин, В.К. Управление персоналом / В.К. Потемкин. - СПб.: Питер, 2019. - 32 с.
9. Трушанова, К. С. Оценка эффективности управления персоналом / К. С. Трушанова. // Молодой ученый. – 2021. – № 43 (385). – С. 232-233.
10. Эргашева, Н. М. Формирование команд и управление человеческими ресурсами / Н. М. Эргашева. // Исследования молодых ученых : материалы XIII Междунар. науч. конф. (г. Казань, октябрь 2020 г.). – Казань : Молодой ученый, 2020. – С. 23-25.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/389476>