

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/392999>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Экономика труда

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Теоретические основы изучения качества трудовой жизни населения 5

1.1. Качество трудовой жизни населения: понятие и показатели 5

1.2. Методы оценки качества трудовой жизни населения 7

2. Анализ качества трудовой жизни населения РФ 11

2.1. Исследование тенденций развития рынка труда в стране 11

2.2. Анализ качества трудовой жизни населения РФ 13

3. Совершенствование качества трудовой жизни в РФ при применении национальных стандартов 23

3.1. Проблемы развития рынка труда в РФ 23

3.2. Внедрение национальных стандартов для повышения качества трудовой жизни 28

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 33

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 35

ВВЕДЕНИЕ

Качество трудовой жизни является одним из самых важных показателей экономического и социального развития любой страны. Этот многофакторный показатель отражает среднедушевые доходы населения, доступ к рынку труда, возможность получения различных социальных и информационных услуг для каждого работника.

Актуальность данной темы заключается в том, что многие регионы РФ и мира в целом находятся на уровне плохих условий для трудовой жизни и нуждаются в государственной поддержке. Оценка качества трудовой жизни отражается в различных проводимых правительством страны мероприятиях по улучшению качества жизни трудового населения во всех регионах России.

Объектом данного исследования является понятие качества трудовой жизни населения.

Предметом исследования выступает исследование уровня трудовой жизни в РФ с помощью анализа основных показателей, и разработка мер по его улучшению.

Главной целью работы является полное раскрытие понятия качество и уровень трудовой жизни общества и мероприятий, предложенных правительством по улучшению этих показателей.

В связи с этой целью ставятся следующие задачи:

- Дать понятие качества трудовой жизни
- Проанализировать основные показатели, входящие в его состав
- Проанализировать качество трудовой жизни в РФ
- Выявить проблемные зоны
- Оценить эффективность государственных мероприятий по улучшению качества трудовой жизни.

Структура данного исследования имеет в себе три основных части. В первой главе дается теоретическая оценка понятия качества трудовой жизни населения. Во второй части работы проводится анализ показателей качества трудовой жизни в РФ. В третьей главе предлагаются меры по их оптимизации на основе национальных стандартов.

Для раскрытия данной темы были использованы различные российские рейтинги (Росстат, РИА- Рейтинг) и ресурсы Интернет.

1. Теоретические основы изучения качества трудовой жизни населения

1.1. Качество трудовой жизни населения: понятие и показатели

Понятие «качество трудовой жизни» включает в себя материальную обеспеченность человека, трудовые условия его работы, доступ к рынку труда, способность удовлетворить свои трудовые потребности [11, с.122].

Качество трудовой жизни - это осязаемый, поддающийся количественной оценке термин, который

относится к факторам, доступным определенному социально-экономическому классу или географическому району [6].

Переход к постиндустриальным обществам сформировал потребность в оценке нематериальных условий трудовой жизни людей, таких, как коммуникации в рабочей среде, психологический комфорт рабочих мест, доступность к рынку труда.

Качество трудовой жизни измеряется вещами, которые легко поддаются количественной оценке, такими как доход, возможности трудоустройства. Также учитываются такие факторы, как количество дней оплачиваемого отпуска, которые люди получают каждый год.

Качество трудовой жизни должен подразумевать учет таких показателей как [13, с.127]:

- продолжительность трудовой жизни,
- безопасность труда
- всеобщий доступ к рынку труда
- удовлетворительные трудовые отношения, отсутствие серьезных общественных конфликтов и угроз
- благополучие на рабочем месте
- доступ к знаниям, образованию на работе
- учет мнения каждого индивида при решении трудовых проблем
- полноправное участие индивида в трудовой жизни
- комфортные условия труда, дающего возможности для творчества и самореализации личности
- доход или ВВП на душу населения
- социальная защищенность [12].

Качество трудовой жизни относится к уровню богатства, комфорта, материальных благ и предметов первой необходимости, доступных определенному социально-экономическому классу или географическому району в связи с совершением ими определенного труда.

Другие факторы включают [10]:

- Классовое неравенство;
- Уровень бедности;
- Качество и доступность работы;
- Часы работы, необходимые для покупки предметов первой необходимости;
- Валовой внутренний продукт (ВВП);
- Качество и доступность образования на работе;
- Трудовая инфраструктура;
- Национальный экономический рост;
- Экономическая и политическая стабильность;
- Политическая и религиозная свобода;
- Безопасность труда.

Всеобщая декларация прав человека ООН содержит список факторов, которые можно учитывать [8]:

- Равная защита по закону;
- Свобода от дискриминации при трудоустройстве;
- Свобода передвижения;
- Свобода проживания в пределах своей родной страны;
- Презумпция невиновности, если вина не доказана;
- Право на равное обращение на работе независимо от пола, расы, языка, религии, политических убеждений, национальности, социально-экономического статуса и многого другого;
- Право на неприкосновенность частной жизни;
- Свобода мысли;
- Свобода вероисповедания;
- Свободный выбор места работы;
- Право на справедливую оплату;
- Равная оплата за равный труд;
- Право голоса;
- Право на отдых и досуговую деятельность;
- Право на образование;
- Право на человеческое достоинство.

Факторы, влияющие на общее качество трудовой жизни, варьируются в зависимости от образа жизни людей и их личных предпочтений. Независимо от этих факторов, эта мера играет важную роль в принятии

финансовых решений в жизни каждого человека. Некоторые из факторов, которые могут повлиять на качество трудовой жизни человека, могут включать условия на рабочем месте, здравоохранение, образование и материальные условия трудовой жизни.

Таким образом, качество трудовой жизни отражает материальную и нематериальную обеспеченность членов общества.

1.2. Методы оценки качества трудовой жизни населения

Ряд различных факторов способствует высокому качеству трудовой жизни, но некоторые из наиболее важных включают общую прибыльность труда в целом, возможности трудоустройства и доход, доступные жителям, а также легкость доступа к рынку труда. Медицинское обслуживание и образование часто особенно важны в этой последней категории.

Изучение качества трудовой жизни обязательно требует, по крайней мере, некоторой степени гибкости и реализма. Однако, независимо от специфики местности, общие стандарты и качества трудовой жизни, как правило, зависят от одного и того же общего набора внешних факторов. Сосредоточение внимания на них может стать хорошим способом для правительств и других заинтересованных групп помочь улучшить национальные стандарты в определенных местах.

1. Конституция РФ

2. Гражданский Кодекс РФ (ч. 1,2,3,4)

3. Программы социально-экономического развития регионов РФ на 2020-2025 годы

4. Глебова И.С. Качество жизни и управление привлекательностью условий проживания в крупнейших городах России. – Казань: Казанский федеральный университет, 2018. – 257 с.

5. Зубец А.Н. Качество жизни в России// Финансовый университет при Правительстве РФ. Доступ через <http://www.fa.ru/>

6. Рейтинг регионов РФ по качеству жизни. Доступ через <http://vid1.rian.ru/ig/ratings/life.pdf>

7. Андросова Л.А. Качество жизни.- М.: Инфра-М, 2018. – 481 с.

8. Качество жизни. Учебник. Доступ через <http://uchebnik-online.com/127/307.html>

9. Булатова А.С. Качество и уровень жизни. – М.: Инфра-М, 2017. - 284 с.

10. Ковалева В.Г. Качество жизни// учебник для аспирантов. – СПб.: СПбГУЭФ, 2016. – 417 с.

11. Минякова Т.Е. Уровень жизни населения. Доступ через <http://venec.ulstu.ru/lib/disk/2013/Minyakova.pdf>

12. <http://statistika.ru/> - гос. статистика

13. <http://riarating.ru/regions/> - риа – рейтинги по регионам

14. <http://economy.gov.ru/minrec/activity/sections/strategicPlanning/concept/> - минэкономразвития РФ

15. <http://www.gks.ru/> - федеральная служба государственной статистики РФ

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/392999>