

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/393678>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Управление

Содержание

Введение 3

Глава 1. Теоретические аспекты адаптации персонала в организации 6

1.1 Сущность адаптации персонала и социологические аспекты ее изучения 6

1.2 Система и социологические аспекты управления процессами трудовой адаптации 10

Глава 2. Анализ системы адаптации персонала в ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» 27

2.1. Финансово-экономическая характеристика ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» 27

2.2 Анализ кадрового состава ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» 28

2.2 Анализ системы адаптации персонала 31

Глава 3. Разработка организационного механизма вхождения нового работника в коллектив организации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» 35

Заключение 35

Список использованных источников 37

Приложение А 40

Приложение Б 41

В условиях функционирования рынка труда роль адаптации возрастает. При этом необходимо внимательно изучать опыт зарубежных фирм, которые уделяют повышенное внимание адаптации молодых работников. Эта категория персонала нуждается в особой заботе со стороны администрации предприятий.

Чаще всего под профессиональной адаптацией понимают процесс приобщения человека к работе в рамках определенной профессии, включения его в производственную деятельность, освоения условий и достижения нормативов производительности труда [1]. Однако адаптацию нельзя рассматривать только как освоение специальности. Также предусматривается адаптация новичка к действующим в коллективе социальным нормам поведения, установление таких отношений сотрудничества между работником и коллективом, которые в наибольшей степени обеспечивают эффективную работу, удовлетворение материальных и духовных потребностей коллектива. обе стороны.

Традиционно под адаптацией (от лат. Adaptare «приспосабливаться», «приспосабливаться») понимают приспособление организма, личности и их систем к характеру индивидуальных воздействий или к изменившимся условиям в целом.

В современной литературе разнообразие определений адаптации основано на результатах изучения фактов жизнеспособности организмов (в том числе и человека), т. е. не выходит за рамки конкретных наук, как правило, биологии и медицины.

Так, в философской энциклопедии можно найти такое определение адаптации: «Адаптация – это приспособление, т. е. нахождение соответствия (а так же процесс, приводящий к такому соответствию) между живой системой (или ее частью) и внешним по отношению к ней условиям»

Известный российский учёный в области физиологии И.П. Павлов считал, что адаптация — очень значимый элемент современного мира.

В толковом словаре русского языка С. И. Ожегова и Н. Ю. Шведовой под адаптацией понимают «процесс приспособления организма к изменяющимся внешним условиям» [3, с. 98].

В рамках данного исследования организм – это сотрудник, впервые устраивающийся на работу, а внешние условия – компания, в которую он пришел.

Современное представление об адаптации основано на работах И. П. Павлова, И. М. Сеченова, А. А. Ухтомского, Н. Е. Введенского, И. В. Давыдовского, П. К. Анохина, Г. Селье, З. Фрейда, Г. Гартмана, Ж. Пиаже, А.В. Петровский, Ф.Б. Березин, И.С. Кона, А.Н. Леонтьев, А.Г. Маклакова и др.

В зарубежной психологии получило распространение необихевиористское научное направление, представители которого предложили достаточно содержательное и многоаспектное определение адаптации, которое используется в работах Г. Айзенка и его последователей. В их трактовке адаптация

имеет неоднозначные трактовки: а) абсолютное удовлетворение потребностей человека и требований окружающей среды, состояние гармонии между человеком и окружающей средой; б) процесс, посредством которого достигается состояние гармонии [4, с. 283].

Современный российский исследователь Д. А. Аширов, автор учебника «Организационное поведение», понимает адаптацию как «взаимную адаптацию работника и предприятия, основанную на постепенном освоении работника в новых профессиональных, социальных, организационно-экономических условиях труда» [5, п. 172].

Автор акцентирует внимание на том, что адаптация – это социальный процесс приобщения личности к новой трудовой ситуации, при котором

Список использованных источников

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями) – [Электронный ресурс] – режим доступа: <https://base.garant.ru/57746794/>
3. Андреев, А. Ф. Основы кадрового менеджмента / А. Ф. Андреев. – М. : Юрайт, 2015. – 365 с.
4. Алавердов, А. Р. Управление персоналом: учеб. пособие / А. Р. Алавердов. – М. : Маркет ДС, 2021. – 420 с.
5. Александрова, Н. А. Управление адаптацией сотрудников в организации: инструментальный аспект / Н. А. Александрова, Л. И. Васильцова // Известия Уральского государственного экономического университета / – 2015. – №1. – С. 102–109.
6. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг. – СПб: Питер, 2020. – 385 с.
7. Базаров, Т. Ю. Управление персоналом развивающейся организации / Т. Ю. Базаров. – М. : РАГС, 2014. – 520 с.
8. Балакирева, О. В. Совершенствование системы управления персоналом в организации // Экономические аспекты стратегии модернизации России. Сборник научных трудов / Под ред. проф. В. А. Алешина, проф. М. А. Чернышев, проф. Т. Ю. Анопоченко. – Ростов н/Д. : Изд-во «АкадемЛит», 2015. – 252 с.
9. Басовский, Л. Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие / Л. Е. Басовский, Е. Н. Басовская. – М. : ИНФРА – М, 2015. – 366 с.
10. Васина, Л. И. Оценка факторов адаптации молодых специалистов на производстве / Л. И. Васина, С. С. Сергеев // Железнодорожный транспорт. – 2021. – №9. – С. 70–78.
11. Голубков, Е. П. Анализ текучести кадров на предприятии / А. В. Гольцов // Маркетинг, 2020. – №2. – С. 39–43.
12. Егоршин, А. П. Управление персоналом / А. П. Егоршин. – М. : Финстатинформ, 2020. – 365 с.
13. Журавлев, П. В. Персонал: словарь понятий и определений / П. В. Журавлев, А. Н. Карташов. – М. : Экзамен, 2021. – 520 с.
14. Кабанченко, Т. С. Психология управления / Т. С. Кабанченко. – М. : Педагогическое общество России, 2021. – 345 с.
15. Козлова, О. А. Внешние факторы, определяющие кадровую политику компаний в будущем / О. А. Козлова // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2015. – № 3–1. – С. 180–182.
16. Караташова, Л. В. Стратегия управления человеческими ресурсами и оценка эффективности. Монография / Л. В. Караташова. – М. : Инфра-М, 2020. – 268 с.
17. Краснова, С. Р. Когда адаптация необходима / С. Р. Краснова // Справочник по управлению. – 2020. – №6. – С. 17–18.
18. Макарова, И. К. Управление человеческими ресурсами в российских организациях / И. К. Макарова. – М. : ИМПЭ, 2020. – 295 с.
19. Пугачев, В. П. Руководство персоналом организации: Учебник / В. П. Пугачев. – М. : Аспект Пресс, 2020. – 345 с.
20. Рыбалкина, З. М. Регулирование текучести кадров на основе контроллинга персонала: региональные особенности / З. М. Рыбалкина, О. В. Холькина // Региональная экономика: теория и практика, 2021. – № 15. – С. 482–495.
21. Стефанова, Т. Г. Качество труда в системе менеджмента качества / Т. Г. Стефанова, К. В. Козимянец // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. – 2020. – № 5. – С. 46–52.
22. Сысоева, Ю. А. Удовлетворенность аспектами трудовой деятельности как фактор мотивации и

- интеграции молодых работников промышленного предприятия / Ю. А. Сысоева, А. В. Павлос, Н. В. Попова // Инновационный потенциал молодежи: глобализация, политика, интеграция: сб. ст. участников Междунар. молодежн.науч.-исслед. конф. (Екатеринбург, 25–26 октября 2020 года). – 2020. – С. 446–454.
- 23.Тучина, Н. П. Текучесть кадров: диагноз или симптом? / Н. П. Тучина // Менеджмент в России и за рубежом, 2021. – №9. – С. 33–37.
- 24.Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики // Под редакцией Р. Марра, Г. Шмидта. – М., МГУ, 2015. – 240 с.
- 25.Управление текучестью кадров и трудовой дисциплиной [Электронный ресурс] – режим доступа: <http://www.market-journal.com/psihupravlenie/61.html> (дата обращения 14.10.2022)
- 26.Чижов, Н. А. Кадровые технологии / Н. А. Чижов. – М. : Экзамен, 2021. – 335 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/393678>