

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/394298>

Тип работы: Эссе

Предмет: Менеджмент в организации

-

С самого начала своего существования менеджмент в организации сталкивался с разнообразными преградами и сложностями. Эти проблемы являлись результатом различных факторов, включая неопределенность в области мотивации персонала, нужду в оптимизации рабочих процессов и пространства, а также подбора оптимальных и правильных решений. Талантливые руководители всегда стремились найти подходящие решения, разобраться в корнях трудностей и определить наиболее эффективные методы управления персоналом. В результате разрабатывались новые принципы управления, достижения поставленных целей и контроля качества. Многие из них успешно применяются до сих пор. Однако большинство этих подходов являются продуктом западного, американского и японского менеджмента. Россия отличается от Европы, США и Японии не только своим экономическим положением, но и специфическим менталитетом. Другими словами, некоторые методы решения проблем, с которыми российские предприятия пока не встречались, не будут эффективными в контексте российского менеджмента. Именно поэтому в России проблемы, связанные с управлением, остаются крайне актуальными в современном обществе.

Менеджмент представляет собой управление организацией, коллективом и всеми основными процессами, связанными с функционированием и деятельностью компании. Следует подчеркнуть, что в России менеджмент сталкивается с рядом ключевых задач [4]:

1. Обеспечение жизнеспособности компании в условиях высокой конкуренции и динамических изменений на рынке.
2. Четкое определение целей, соответствующих интересам компании, требованиям рынка и потребителей.
3. Реализация стратегии максимизации прибыли и снижения издержек.
4. Применение современных методов управления для постоянного совершенствования работы организации, что требует неуклонного развития и накопления новых знаний и навыков.
5. Гарантия эффективной работы каждого сотрудника индивидуально и коллектива в целом.
6. Создание положительной атмосферы в коллективе и разрешение конфликтов, разработка планов развития сотрудников, а также решение социальных проблем в команде.
7. Разработка и внедрение более совершенных форм деятельности и освоение новых сфер бизнеса.
8. Готовность к риску, при этом в разумных пределах, с минимизацией его негативных последствий.
9. Применение эффективных теоретических концепций из российской и зарубежной науки.
10. Учет особенностей российских условий бизнеса, исторического опыта и, конечно, менталитета в процессе управления.

1. Горбунов А.В. Проблемы менеджмента качества в России//Менеджмент сегодня., С.196. 2007.
2. Веснин В.Р. Менеджмент в вопросах и ответах: Учебное пособие//М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, С. 176. 2004.
3. Стэнли Янг Системное управление организацией //пер. с англ. Э. А. Антонова, А. В. Горбунова, Г. И. Шепелева; под ред. С. П. Никанорова, С. А. Батасова. - Москва: Советское радио, С. 454. 1972.
4. Шеметов П.В. Менеджмент: управление организационными системами: Учебное пособие//М.: Издательство «Омега-Л», С. 406. 2007.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/394298>