

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/39518>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Менеджмент

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1 СОСТАВ И СОДЕРЖАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТА ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ПОДСИСТЕМЫ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ 5

2 ПРЕДПРОЕКТНАЯ ПОДГОТОВКА РАЗРАБОКИ ОРГПРОЕКТА ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ПОДСИСТЕМЫ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ 9

2.1 Техничко-экономическое обоснование необходимости разработки оргпроекта 9

2.2 Разработка задания на оргпроектирование 18

3 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ПОДСИСТЕМЫ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ 19

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 22

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ 24

ВВЕДЕНИЕ

Производственные предприятия сегодня переживают не лучшие времена. Свое развитие и его перспективы предприятия выбирают самостоятельно, анализируя спрос на производимую продукцию и услуги. На первое место должны ставиться интересы потребителя и его требования к качеству услуг и продукции.

В процессе производства предприятие несет затраты на оборудование, рабочую силу, электроэнергию, земли. Все это называется издержками. При производстве того или иного товара, предприятиям необходимо считать, во сколько им это обойдется.

Планируя объем выпуска продукции, фирма проводит анализ в долгосрочном и краткосрочном периоде издержек производства.

Сокращение убытков и повышение прибыли можно добиться за счет минимизации издержек.

Следовательно, положение фирмы станет более устойчивым в условиях рыночной экономики.

Проектируя систему управления персоналом необходимо осуществлять вместе с проектированием системы управления организацией.

Так как первая включает не только функциональные подразделения, занимающиеся работой с персоналом, но и всех линейных руководителей - от директора до бригадира, а также руководителей функциональных подразделений, выполняющих функции технического, производственного, экономического руководства, руководства внешними хозяйственными связями и т. п.

Целью данной курсовой работы является изучение разработки организационного проекта функциональной подсистемы оперативного управления производством системы управления организации.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть состав и содержание организационного проекта;

- разработать задание на оргпроектирование.

- рассмотреть организационное проектирование функциональной подсистемы оперативного управления производством системы управления.

Анализируя учебную литературу, можно сделать вывод о том, что данная тема недостаточно изучена и требует дальнейшего рассмотрения.

Для изучения выбранной темы возможно использовать следующие методы: изучение и анализ научной литературы, синтез полученных данных, анализ и оценка оперативного управления производством системы управления.

Работа состоит из следующих структурных элементов: введение, три главы, три параграфа, заключение, список используемых источников, включающий в себя 20 учебных пособий. Объем работы 25 страницы.

1 СОСТАВ И СОДЕРЖАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТА ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ПОДСИСТЕМЫ ОПЕРАТИВНОГО

УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Организационное проектирование системы управления персоналом представляет собой процесс разработки проектов по организации систем управления персоналом.

Система управления состоит из следующих элементов:

1. Функции управления
2. Информация
3. Технические средства управления
4. Кадры управления
5. Технология управления
6. Методы организации управления
7. Организационная структура
8. Решения

Система управления состоит из трех видов подсистем:

1. Комплексные функциональные подсистемы
2. Целевые подсистемы
3. Обеспечивающие подсистемы.

Для достижения целей организации конкретные функции управления выполняют функциональные подсистемы.

Целевые подсистемы обеспечивают комплексное управление путем достижения главной цели интеграции и координации выполнения конкретных функций подсистемы линейного руководства, функциональных и обеспечивающих подсистем.

Обеспечивающие подсистемы осуществляют конкретные функции управления, нацеленные на обеспечение и обслуживание функциональных и целевых подсистем, линейного руководства.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1) Алексеев, А. А. Инновационный менеджмент : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры/ А. А. Алексеев. — М. : Издательство Юрайт, 2015. — 247 с.
- 2) Армстронг М., Практика управления человеческими ресурсами: Учебник / М. Армстронг - Издательство «Питер», 2012-824 с.
- 3) Дейнека А. В. Управление персоналом: Учебник / А. В. Дейнека. — М.: Издательская торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. — 292 с.
- 4) Епишкин И.А. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / И.А. Епишкин «Менеджмент». –М.: МИИТ, 2013. – 242 с.
- 5) Жданкин Н.А. Инновационный менеджмент : учебник / Н.А. Жданкин. — Москва : КНОРУС, 2017. — 316 с.
- 6) Зарецкий А.Д. Менеджмент: учебник/А.Д. Зарецкий, Т.Е. Иванова. —М.: КНОРУС, 2016. —268с.
- 7) Капитонов, Э.А. Корпоративная культура и PR: учеб. практ. пособие / Э.А. Капитонов, А.Э. Капитонов. - М.; Ростов н/Д: Издат. центр МарТ, 2012. - 416 с.
- 8) Костенко, Е. П. История менеджмента : учебное пособие / Е. П. Костенко, Е. В. Михалкина ; Южный федеральный университет. - Ростов-на Дону: Издательство Южного федерального университета, 2014. - 606 с.
- 9) Кравченко А.И. История менеджмента: учебник/А.И. Кравченко М.: Академ. Проект: Трикста, 2015. — 560 с.
- 10) Красина Ф.А. Управление персоналом: Учебное пособие. — Томск: Томский межвузовский центр дистанционного образования, 2014. — 177 с.
- 11) Мальцева, С. В. Инновационный менеджмент : учебник для академического бакалавриата / под ред. С. В. Мальцевой. — М. : Издательство Юрайт, 2015. — 527 с.
- 12) Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 492 с.
- 13) Психология и этика делового общения: Учебник для вузов /Под ред. проф. В.Н. Лавриненко. — 4-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 415 с.
- 14) Разумов И.В. История менеджмента/ И.В. Разумов - Ярославль: ЯрГУ, 2014. - 120с.
- 15) Семиглазова В.А. Инновационный менеджмент: Учебное пособие/ В.А.Семиглазов .-Томск: ЦПП ТУСУР, 2014. -172 с.

- 16) Спивак, В.А. Организационное поведение и управление персоналом: учебник/ В.А. Спивак. - СПб.: Питер, 2014. - 416 с
- 17) Степанова И.П. Инновационный менеджмент/ И.П. Степанова. -Саратовский социально-экономический институт (филиал) ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова». - Саратов, 2014. - 124 с.
- 18) Управление персоналом организации: учебник/ Под ред. А.Я. Кибанова. - М.: Экзамен. - 2014. - 352 с.
- 19) Управление персоналом : учеб.-метод. пособие / И.Б. Тесленко ; Владим. гос. ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых. - Владимир: Изд-во ВлГУ, 2015. - 80 с.
- 20) Фатхутдинов Р. А. Инновационный менеджмент. Учебник, 4-е изд./ Р.А. Фатхутдинов — СПб.: Питер, 2003. — 400 с:
- 21) Финансы: учебник / коллектив авторов; под ред. Е. В. Маркиной. — 2-е изд., стер. — М.: КНОРУС, 2014. — 432 с.
- 22) Цыпкин, Ю.А. Управление персоналом: Учебное пособие/Ю.А.Цыпкин. - М.: Юнити-дана, 2015. - 446 с.
- 23) Шеламова Г.М. Деловая культура и психология общения: учебник для нач. проф. образования/ Г. М. Шеламова. — 7-е изд., стер. — М.: Издательский центр «Академия», 2007. — 160 с.
- 24) Экман П. Психология эмоций. Я знаю, что ты чувствуешь. 2-е изд. / П. Экман — СПб.: Питер, 2013. — 334 с.
- 25) Яхонтова, Е.С. Эффективные технологии управления персоналом:учебник/ Е.С. Яхонтова. - М.: 2011. - 260 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/39518>