

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/395829>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Трудовое право

ВВЕДЕНИЕ 3

1.ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО СТАТУСА СУБЪЕКТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА 6

1.1.Понятие и классификация субъектов трудового права 6

1.2.Элементы правового статуса субъектов трудового права 8

2.ПРОБЛЕМЫ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ ПРИ ИССЛЕДОВАНИИ ПРАВОВОГО СТАТУСА СУБЪЕКТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА 11

2.1.Особенности правового статуса работника как субъекта трудового права 11

2.2.Особенности правового статуса работодателя как субъекта трудового права 17

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 25

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК 26

ПРИЛОЖЕНИЯ 29

ВВЕДЕНИЕ

История правовой мысли показывает, что право возникает и трансформируется в соответствии с потребностями общества и характером общественных отношений. Содержание права чаще всего предопределяется экономическими процессами, которые обуславливают правовые явления на каждом этапе общественной эволюции. Становление рыночной экономики в нашей стране, в связи с внедрением новых форм собственности и методов ведения хозяйственной деятельности, повлекло за собой существенные изменения в содержании трудовых отношений и правовом статусе их субъектов. Объективная структура права определяет развитие правовой системы, а изменение содержания трудовых отношений влечет за собой процесс реформирования трудового законодательства. Актуальность темы исследования. Вопрос о правовом статусе субъектов права является центральным для всех отраслей юриспруденции, поскольку именно участники правоотношений выступают носителями предусмотренных прав и обязанностей и реально применяют соответствующие правовые нормы. Конституция РФ в статье 2 признает высшую ценность человека, его прав и свобод и обязывает государство соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина. Отсюда вытекает необходимость и важность анализа правового статуса личности как субъекта права. Личность в трудовом праве - это, прежде всего, работник. Основная функция трудового права как социальной отрасли права является охранительной и заключается в защите трудовых прав, свобод и законных интересов работника как экономически более слабой стороны в трудовых отношениях. Трудовое право - это отрасль права, созданная для работника и в его интересах. Правильное решение вопроса о правовом статусе работника в конечном итоге определяет направление развития трудового законодательства. Субъект права является необходимым элементом абсолютно любого правоотношения, но в каждой отрасли права он имеет свою специфику. Конституция РФ закрепляет право на труд, которое относится к основным правам человека и гражданина. Граждане могут свободно распоряжаться своими способностями к труду. Это предполагает, что человек вправе сам выбирать, как ему трудиться, какую профессию выбрать, где ему работать и работать ли вообще. На сегодняшний день сферу труда можно разделить на две большие группы. К первой, и, наверное, самой многочисленной группе относятся субъекты трудового права, а именно работники. Во вторую группу входят субъекты трудового права - работодатели, лица, которые предоставляют возможность гражданам трудиться. Актуальность данной темы обусловлена тем, что произошло глобальное изменение нормативно-правовой базы, связанное с принятием Конституции РФ 12 декабря 1993 г. и введением в действие с 1 февраля 2002 г. Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). На сегодняшний день, в трудовое законодательство вносятся изменения в большей степени, чем в законодательство других отраслей права. Объектом данной курсовой работы являются общественные отношения, складывающиеся в процессе процесса труда.

Предмет исследования – правовое регулирование правового статуса субъектов трудового права.
Целью исследования является комплексный анализ правового статуса субъектов трудового права.

Для достижения поставленной цели были сформулированы следующие задачи:

1. раскрыть понятие и привести классификацию субъектов трудового права;
2. изучить правовой статус субъектов трудового права;
3. рассмотреть работника как субъекта трудового права;
4. рассмотреть работодателя как субъекта трудового права.

Методологическая основа исследования. Методологическую основу исследования составили общенаучный диалектический метод познания, а также следующие общие, специальные и частные методы исследования: формально-юридический, системный, комплексный, нормативный.

Нормативную и эмпирическую базу исследования. Основную часть данной работы составляет законодательная база. К используемым нормативно-правовым актам относятся: Конституция РФ, ТК РФ, а так же труды теоретиков.

Теоретическая основа исследования. Теоретической основой исследования являются труды российских ученых по праву, такие как: Байдина О., Матвеева Д.М., Митрахович А., Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В., Сухарев А.Е. и другие авторы.

Теоретическая значимость исследования заключается в том, что сформулированные в ней теоретические положения могут быть использованы в целях дальнейшего изучения и решения актуальных проблем исследования правового статуса субъектов трудового права.

Практическая значимость исследования состоит в том, что содержащиеся в ней положения, практические рекомендации могут быть в дальнейшем использованы при разработке целенаправленных и конкретных мер, направленных на совершенствовании законодательства, регулирующего нормы трудового права в сфере правового статуса субъектов трудового права.

Новизна исследования заключается в том, что полученные в ходе исследования выводы развивают и дополняют юридический понятийный аппарат субъектов трудового права.

Структура курсовой работы. Курсовая работа состоит из введения, двух глав основного текста, заключения, списка литературы.

1.ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО СТАТУСА СУБЪЕКТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА

1.1.Понятие и классификация субъектов трудового права

Реализация норм права в конкретные правоотношения происходит с помощью деятельности лиц, которые способны совершать какие-либо действия, которые будут порождать правовые последствия. В связи, с чем круг отношений, которые входят в предмет трудового права, возникают между конкретными лицами. Традиционно, стороной соответствующих отношений является лицо, которое от своего имени приобретает права и обязанности, несет юридическую ответственность. Участник же лишь «принимает участие» в таких отношениях и действует при этом от имени и в интересах стороны. Характерными чертами субъекта трудового права являются правовой статус (в том числе трудовая правосубъектность) и личный характер осуществления соответствующих прав и обязанностей [13].

В развитие учения о субъектах трудового права сформулировано определение, согласно которому под субъектами трудового права понимаются стороны трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обладающие правовым статусом (включая трудовую правосубъектность) и осуществляющие свои субъективные права и обязанности лично или через агентов в той мере, в какой это допускает закон. Таким образом, субъект трудового права определяется как сторона трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обладающая правовым статусом (включая трудовую правосубъектность) и осуществляющая субъективные права и обязанности лично или через представительство в той мере, в какой это допускает закон.

Как правило, к субъектам трудового права относятся работодатели, работники, профсоюзы, трудовой коллектив. В ТК РФ трудовой коллектив как субъект трудового права не упоминается.

Субъекты трудового права могут классифицироваться в зависимости от предмета отрасли трудового права. В юридической науке рассматриваются два вида субъектов трудового права: основные и вспомогательные. К основным субъектам относятся работник и работодатель, а к вспомогательным, лица, непосредственно связанные с трудовыми отношениями, например безработный или профсоюзы [8].

I. Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. -М.: Ось-89, 2023. - 48 с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: ТК: от 30.12.2001 № 197-ФЗ : текст в редакции от 04.08.2023 // Российская газета. - № 256. - 31.12.2001. – Текст: непосредственный.

II. Учебная и монографическая литература

3. Афанасьев М.А., Голубева Т.Ю. Трудовое право. Учебно-методическое пособие / М.А. Афанасьев, Т.Ю. Голубева. – Москва: Проспект, 2019. – 160 с. – Текст: непосредственный.
4. Буянова А.В. Трудовое право России. Общая часть. Учебник / А.В. Буянова, О.В. Мацкевич, А.Н. Приженникова. – Москва: Прометей, 2018. – 142 с. – Текст: непосредственный.
5. Гладков Н.Г. Трудовое право. Учебник / В.Б. Гладков, Н.А. Бриллиантова, О.Н., О.Н. Волкова. – Москва: Проспект, 2020. – 536 с.
6. Гольцо В.Б. Трудовое право. Учебник / В.Б. Гольцо, В.С. Озеров, Е.В. Платонов. – Москва: КноРус, 2018. – 456 с. – Текст: непосредственный.
7. Гусов К.Н. Трудовое право России. Учебник для бакалавров. – Москва: Проспект, 2020. – 592 с. – Текст: непосредственный.
8. Иванчак А.И. Трудовое право Российской Федерации. Учебное пособие. Москва: МГИМО-Университет, 2019. – 376 с. – Текст: непосредственный.
9. Коломоец Е.Е. Трудовой договор и служебный контракт: проблемы теории и правоприменения: монография. - Москва: Проспект, 2019. – 128 с. – Текст: непосредственный.
10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Т.Ю. Коршунова и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. 8-е изд., испр., доп. и перераб. Москва: КОНТРАКТ, 2019. X, – 1254 с. – Текст: непосредственный.
11. Куренной А.М. Трудовое право России. Учебник. – Москва: Проспект, 2019. – 624 с. – Текст: непосредственный.
12. Лютов Н.Л. Актуальные проблемы трудового права. Учебник для магистров. – Москва: Проспект, 2020. – 688 с. – Текст: непосредственный.
13. Миронов В.И. Трудовое право. Учебник / В.И. Миронов. – Москва: Проспект, 2020. – 992 с. – Текст: непосредственный.
14. Трудовое право Российской Федерации. Учебное пособие. - Москва: МГИМО-Университет, 2019. – 640 с. – Текст: непосредственный.

III. Периодические издания

15. Инфантиди, А. А. Граждане как субъекты трудового права / А. А. Инфантиди, С. Г. Хижняк // Вестник магистратуры. – 2019. – № 10-3(97). – С. 51-52.
16. Климова, С. Г. Инновативное поведение работающих россиян: повседневные практики и институциональные условия / С. Г. Климова // Социально-трудовые исследования. – 2020. – № 1(38). – С. 85-97.
17. Красников, Д. Н. Профсоюзы как субъекты трудового права / Д. Н. Красников // Вестник Полоцкого государственного университета. Серия D. Экономические и юридические науки. – 2021. – № 5. – С. 131-139.
18. Лазор, В. В. Субъекты трудового права: теоретический аспект / В. В. Лазор // Проблемы права: теория и практика. – 2022. – № 58. – С. 27-36.
19. Козин, С. Н. Формирование субъектного состава трудового права / С. Н. Козин // Международный научный журнал Интернаука. Серия: Юридические науки. – 2018. – № 2(7). – С. 54-58.
20. Прасолов, Б. В. К вопросу о специальных субъектах трудового права / Б. В. Прасолов // Кадровик. – 2019. – № 2. – С. 41-45.

IV. Интернет-ресурсы

21. КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. // <https://www.consultant.ru> – М., 2023
22. Гарант : информ.-правовое обеспечение. – Судебная практика. – Электрон. дан. // <https://www.garant.ru>. – М., 2023.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/395829>