

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/405544>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Правоведение

Задание 1. 3

Задание 2. 4

Список литературы: 15

непосредственно в Социальный фонд России и работодателю.

На размер пособия по временной нетрудоспособности влияют:

- размер выплат, произведенных работнику за два предшествующих года;
- сумма выплат в пределах облагаемого взносами лимита и сумма выплат, на которые были начислены страховые взносы.

Задание 2.

Работодатель сообщил сотрудникам о предстоящем сокращении численности штата и предложил Д. и М. написать заявление о расторжении трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).

Правомерно ли требование работодателя о прекращении трудовых отношений по инициативе работника?

В каких случаях допустимо расторжение трудового договора по инициативе работника?

Как должны быть прекращены трудовые отношения в данной ситуации?

Имеют ли право Д. и М. на какие-либо гарантии и компенсации?

Ответ.

1.Правомерно ли требование работодателя о прекращении трудовых отношений по инициативе работника?

В данном случае неправомерно требование работодателя о прекращении трудовых отношений по инициативе работника.

Статья 74 ТК РФ устанавливает порядок изменения условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технических условий труда, к которым, в частности, относится изменение организационной структуры предприятия в связи с введением нового (пересмотром) штатного расписания. Аналогично, вышеуказанные правила применяются, когда работодатель инициирует изменение трудовой функции (обязанностей) работника.

Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.12.2023) // СЗ РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст.3.

Байдина О. Сокращаем без последствий. Трудовые споры по увольнению работников при сокращении численности или штата // Трудовое право. 2019. № 6. С. 93 - 100.

Бялт, В. С. Правоведение : учебное пособие для вузов / В. С. Бялт. - 3-е изд., испр. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2023. - 303 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-15943-1. - Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/510312> (дата обращения: 27.12.2023).

Какие выплаты может требовать работник при увольнении по сокращению? // Азбука права: электрон. журн. 2023.

Матвеева Д.М. Особенности рассмотрения трудовых споров о расторжении трудовых договоров в случае сокращения численности или штата работников // Судья. 2018. № 9. С. 29 - 34.

Митрахович А. Порядок сокращения численности (штата) работников // Трудовое право. 2022. № 11. С. 59 - 70.

Правоведение : учебник для вузов / В. А. Белов [и др.] ; под редакцией В. А. Белова, Е. А. Абросимовой. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2023. - 414 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-06229-8. - Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/515887> (дата обращения: 27.12.2023).

Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Сфера труда: антикризисные меры. М.: Редакция Российской газеты, 2018. Вып. № 21. 160 с.

Сухарев А.Е. Действия работодателя и типичные заблуждения работников при увольнении по сокращению штата работников организации // Бизнес, Менеджмент и Право. 2018. № 3. С. 37 - 42.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/405544>