

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/40601>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Социальная работа

Введение.....	3
Глава 1. Нормативно-правовое обоснование сферы охраны труда	
1.1. Понятие охраны труда и ее правовое регулирование	5
1.2. Основные положения Трудового кодекса Российской Федерации в сфере охраны труда.....	10
Глава 2. Социальное страхование в системе охраны труда	
2.1. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.....	15
2.2. Фонды социального страхования как основа системы охраны труда.....	27
Заключение.....	34
Список использованных источников.....	36

Введение

В настоящее время практически во всех экономически развитых странах функционируют уже сложившиеся системы социального страхования. Возникли данные системы неслучайным образом. Дело в том, что социальное страхование - это та форма, при которой застрахованные лица защищаются при наступлении социальных рисков. Это защита от материальной необеспеченности в условиях рыночной экономики. В целом, как показывает практика, такая форма социальной защиты является для работников наиболее успешной. На сегодняшний день по теме социального страхования написаны статьи, учебники, монографии и проч., но эта тема себя не исчерпала в теоретическом плане. До сих пор научные круги спорят по поводу термина «социальное страхование». На сегодняшний день в научном мире существуют две основные трактовки этого термина: узкая и широкая. Согласно узкой трактовке, социальное страхование рассматривается как страхование на случай временной нетрудоспособности, а также в связи с производственным травматизмом, материнством, профессиональными заболеваниями. В широкой трактовке социальное страхование есть не что иное, как система социальной защиты от всех социальных рисков. Известный ученый В.Д. Роик сформулировал определение следующим образом: «Социальное страхование представляет собой систему правовых, экономических и организационных мер, которые направлены на компенсацию в установленном законом размере, последствий изменения материального и/или социального положения работающих граждан в связи со старостью, безработицей, постоянной или временной нетрудоспособностью, потерей кормильца и в иных случаях, предусмотренных законодательством»[14, с.51]. Обозначенный автор в своем труде дает полную характеристику основных видов социальных рисков, от которых страхует социальное страхование. На основании изложенного, необходимо разрешить вопрос о возникновении этих самых социальных рисков. И здесь у различных авторов имеются разные мнения. Часть ученых делает акцент на массовый характер социальных рисков. Социальные риски почти всегда действуют в отношении большого количества людей (групп людей), соответственно, поодиночке успешно защититься от таких рисков трудно, а иногда и невозможно. На мой взгляд, это необходимый, но недостаточный признак для определения понятия социального риска. Целью представленной работы выступает анализ состояния социального страхования и его правового регулирования в области охраны труда.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- проанализировать понятие охраны труда и ее правовое регулирование;
- описать основные положения Трудового кодекса Российской Федерации в сфере охраны труда;
- изучить обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве;
- представить фонды социального страхования как основу системы охраны труда.

Гипотеза исследования: в Российской Федерации существует обоснованная, исторически сложившаяся система охраны труда, основой которой является социальное страхование.

Объектом настоящей работы являются социальное страхование и его регулирование правоотношений, возникающих в результате как несчастных случаев на производстве, так и в общих случаях. Нормативную основу составили: Конституция РФ, федеральное законодательство, затрагивающее вопросы охраны труда, законы субъектов РФ, положения международных договоров.

Глава 1. Нормативно-правовое обоснование сферы охраны труда

1.1. Понятие охраны труда и ее правовое регулирование

В рамках Трудового кодекса Российской Федерации, охрана труда, рассматривается как система сохранения жизни и здоровья работников в течение трудовой деятельности, которая включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, реабилитационные, лечебно-профилактические и иные мероприятия[3].

Сегодня происходит изменение концепции правового регулирования охраны труда, что имеет особую актуальность. Очевидно, что производственный травматизм, заболевания работников и профессиональные заболевания в частности, не позволяют рассматривать любой вид экономической деятельности, деятельность предприятия, как успешную. Бизнес не может быть успешным, если отмечаются такие прецеденты, необходимо стремление в противоположную сторону. В связи с этим, закономерно, что в утвержденной распоряжением Правительства РФ 17 ноября 2008 г. N 1662-Р Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года среди иных приоритетов социальной и социально-экономической политики, выступает, и оптимизация качества социальной среды и здоровье нации, а также, развитие экологически чистого производства. Очевидно, что концепция требует постепенной реализации, в силу того, что решение социально значимых вопросов, имеющих прямое отношение к охране здоровья и предупреждению травматизма, требует поэтапного раскрытия. Начиная от правовых аспектов, и заканчивая техническим оснащением и профилактикой травматизма на рабочих местах[Цит.по 11, с.94].

В настоящее время, достаточно распространенным является практика реализации труда работников вне установленного законодательством рабочего времени. Так, по данным Российского союза промышленников и предпринимателей, в России около 8 млн. работников трудиться по 12 часов в сутки[16, с.71]. Часть из них – добровольно, но и некоторые вынуждены работать в таких условиях. В частности, ряд специалистов – врачи, учителя, психологи, дефектологи, зачастую, работают с повышенной нагрузкой, и это рассматривается как норма. Парадокс регулирования труда заключается в том, что для большинства из этих специалистов, юридически установлен сокращенный рабочий день, но, фактически, заработная плата определяется дополнительной нагрузкой, без которой заработная плата очень ограничена. Таким образом, специалисты вынуждены равно работать на две и более «ставки», брать дополнительные часы, дежурства и др.

При этом, увеличение времени рабочего дня без изменения структуры организации производства, не смогло существенным образом повысить производительность труда. Россия в 2-3 раза отстаёт от европейских стран по показателю производительности труда. Дело в том, что если человек физически, психически и эмоционально устает, по окончании смены он просто не в состоянии качественно выполнять свою работу с прежней интенсивностью. Влияние утомления на выполнение профессиональных функций на сознание и на поведение можно сравнить с воздействием алкоголя. Снижается скорость и осознанность деятельности, замедляется реакция, скорость переработки информации, замедляется протекание обменных процессов и т.д. Страдают процессы внимания, возможность координации, анализа и синтеза и что и приводит к возникновению ошибок, которые в свою очередь, приводят к авариям, травмам, потере трудоспособности, экономическим потерям, то есть, к фатальным последствиям. Не случайно, рабочий день ограничен, а двенадцатичасовые и более длительные смены, увеличивают риск травмирования работающих на 37% по сравнению со стандартной восьмичасовой продолжительностью трудового дня. Риск аварийности и травматизма растёт по мере роста количества часов, отработанных за день или за неделю[11, с.94].

Профилактические мероприятия, которые были проведены в последние годы, были направлены на предупреждение возможных рисков в процессе трудовой деятельности, принятие превентивных мер по сохранению здоровья и жизни населения, что привело к определённым положительным результатам. По данным Росстата, за последние 6 лет, уровень производственного травматизма по России, в среднем снизился в полтора раза, (также в 1,4 раза снизилось количество случаев заканчивающихся летальным

исходом)[14, с.81]. В то же время, по сравнению с аналогичными показателями развитых стран, он остается весьма высоким. Уровень смертности по причине производственных травм за этот период в Японии снизился в два с половиной раза, в Германии в четыре раза, во Франции этот показатель ниже в пять с половиной раз. Дело в том, что в Европе, США, Японии, во многих компаниях, зачастую существует практика разработки индивидуальной инструкции по охране труда для каждого работника. Инструкция состоит из 5 разделов, включающих общие требования по специальности для каждого вида работ, этапы подготовки к деятельности, основные этапы работы, требования, которые предъявляются к сотруднику в аварийных ситуациях и заключительный этап работы. Каждый сотрудник компании имеет две инструкции: одну должностную инструкцию, вторую инструкцию по охране труда.

Практика подтверждает необходимость определения наполненности самого понятия «охраны труда» и его правовых аспектов, а также круга мероприятий, которые охватывает данный вид деятельности.

Дело в том, что в определении условий труда, с

Список литературы

1. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10. 12. 1948 г.) // Российская газета., 1995. – 5 апреля.
2. Конституция Российской Федерации принята всенародным голосованием 12.12.1993. М. Издательство «Омега - Л» 2012г.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 05.02.2018)//http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
4. Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями и дополнениями на 01.01.2012г.)
5. Федеральный Закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями на 01.01.2012).
6. Федеральный закон от 17 июля 1999 г. «О государственной социальной помощи» №178-ФЗ (с изменениями и дополнениями на 01.01.2012).
7. Белянинова Ю.В. Комментарий к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (постатейный). М.: Деловой двор, 2015.
8. Благодир А.Л. Система права социального обеспечения. - Дис.докт.юрид.наук. / А.Л. Благодир; «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)». - М., 2014. - 495 с.
9. Благодир А.Л. Система права социального обеспечения: автореф. дис. ... д-ра юрид.наук. М., 2014. - 50 с.
10. Бахматов С.А., Бородавко Л.С.Страхование инвестиций, осуществляемых в форме капитальных вложений, в свете вступления России во Всемирную торговую организацию. Финансовая, налоговая и денежно-кредитная политика. - 2013, №3
11. Буянова М.О., Кондратьева З.А., Кобзева С.И. Право социального обеспечения: учебное пособие. М., 2010.
12. Васильева Ю.В. Кодификация российского законодательства о социальном обеспечении: теоретические и практические проблемы: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. М.,2014. - 54 с.
13. Галицина Т.В. Социальная политика и социальное развитие в субъектах Российской Федерации (вопросы трудового права и права социального обеспечения): автореф. дис. канд. юрид. наук. М., 2014. - 50 с.
14. Голенко Е.Н., Ковалёва В.И. Право социального обеспечения: Учебник. - М.: Проспект, 2011.
15. Долженкова Г.Д. Право социального обеспечения. - Учебное пособие. М.: 2010г.
16. Захаров М. Л. Социальное страхование в России: прошлое, настоящее и перспективы развития (трудовые пенсии, пособия, выплаты пострадавшим на производстве): монография. М.: Проспект, 2013.
17. Пенсионное обеспечение граждан России. Учебное пособие. М.: 2010г.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/40601>