

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/407719>

Тип работы: Реферат

Предмет: Бизнес планирование (другое)

Оглавление

Введение 3

1. Оптимизация бизнес-процессов в организации 4

2. Оптимизация бизнес-процессов системы управления персоналом на основе процессно-ориентированного подхода 9

2.1 Основные характеристики и виды бизнес-процессов 10

3. Оптимизация бизнес-процессов организации в условиях кризиса 16

Заключение 26

Список использованной литературы 27

Организация бизнес-процессов в сфере управления персоналом - это фундаментальный аспект успешной деятельности предприятия, чтобы достичь поставленных целей и стать конкурентоспособным на рынке, нужно не только иметь четкое видение стратегии развития, но и уметь правильно выстраивать процессы внутри компании.

Во-первых, бизнес-процесс требует определенных ресурсов для своей реализации. Прежде всего, это кадровые ресурсы - персонал, которые обладают необходимыми знаниями и навыками для выполнения работы. Они являются главными исполнителями процессов и в значительной мере определяют его эффективность и качество. Сырьевые и материальные ресурсы являются неотъемлемой частью бизнес-процесса. В зависимости от вида деятельности организации, это могут быть сырье, комплектующие, оборудование и другие необходимые для производства или оказания услуг ресурсы. Их правильное использование и управление также оказывает прямое влияние на эффективность процесса и конечный продукт.

Важным аспектом является и финансовый ресурс. Для успешной реализации бизнес-процесса требуются финансовые вложения: оплата труда, закупка необходимого оборудования, покупка сырья и многое другое. Управление финансами в рамках бизнес-процесса требует точности и планирования, чтобы обеспечить стабильность и прибыльность организации.

Таким образом, бизнес-процесс является своеобразным звеном, объединяющим все ресурсы компании. Качество и эффективность его реализации напрямую влияют на конкурентоспособность организации и ее способность доставлять ценность как владельцам и сотрудникам, так и потребителям. Поэтому компании стоит уделять должное внимание управлению бизнес-процессами в сфере управления персоналом, чтобы обеспечить стабильность, рост и успех на рынке. [1].

Целью хорошо организованных процессов является повышение эффективности и эффективность деятельности организации в целом. Одним из ключевых аспектов оптимизации бизнес-процессов является снижение их стоимости. Уменьшение затрат на реализацию бизнес-процессов может быть достигнуто путем совершенствования технологического процесса, внедрения инновационных методов и приемов работы. Непрерывные исследования и разработки позволяют находить новые способы сокращения расходов и оптимизации затрат. Важным аспектом оптимизации бизнес-процессов является максимальное использование доступных ресурсов. Каждый ресурс, будь то кадры, материалы или финансы, должен быть использован эффективно и рационально. Это достигается путем проектирования процессов с учетом оптимального использования ресурсов, стратегического планирования и контроля над использованием ресурсов. Важным фактором при оптимизации бизнес-процессов является их взаимодействие с другими процессами в организации. Когда процессы хорошо скоординированы и взаимосвязаны, возникает синергетический эффект, что позволяет достичь больших результатов, чем в случае отдельной работы каждого процесса. Поэтому важно обеспечить гармоничное взаимодействие между всеми процессами и создать синхронизированную систему работы.

Оптимизация бизнес-процессов включает несколько аспектов, таких как снижение стоимости, оптимальное использование ресурсов и гармонизацию взаимодействия процессов. Разработка и реализация

эффективных стратегий в этих областях позволяет создать устойчивую и конкурентоспособную организацию.

Длительность бизнес-процесса играет важную роль в оптимизации функционирования организации. Этот параметр должен стремиться к сокращению, так как это приводит к увеличению производительности и, соответственно, к увеличению общей прибыли за определенный период времени. Однако, при сокращении времени процесса необходимо также обратить внимание на качество продукта или услуги, чтобы гарантировать рост прибыли организации в целом. Чтобы достичь полной оптимизации функционирования, рекомендуется организовать управление бизнес-процессами и персоналом в рамках единого цикла. Этот цикл включает в себя основные этапы бизнес-проектирования, которые позволяют создать оптимальную модель управления процессами. Экономико-математические модели и инструментальные методы формализации являются ключевыми основами для эффективного управления бизнес-процессами. Для разработки модели организации необходимо описать основные бизнес-процессы. Каждый процесс требует построения количественной модели, чтобы объединить информацию о них и получить общее количественное описание организации. Для наглядности можно рассмотреть пример моделирования задачи разработки финансового плана или бюджета производственно-торговой организации. Оптимизация бизнес-процессов и разработка соответствующих моделей являются важными шагами для повышения эффективности работы организации и увеличения ее прибыли.

Список использованной литературы

1. Чупахина Н.И. Разработка бизнес-процесса "управление по компетенциям" как средства совершенствования системы управления персоналом / В сборнике: Современные проблемы горно-металлургического комплекса. Наука и производство. Материалы Четырнадцатой Всероссийской научно-практической конференции, с международным участием. 2017. С. 398-403.
2. Ячменева Е.Д. Взаимосвязь системы управления рисками бизнес-процесса "управление персоналом" и кадровой безопасности современных компаний / в сборнике: современный менеджмент: теория и практика. материалы v всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Магнитогорск, 2021. с. 160-164.
3. Магомедова А.И. Взаимосвязь системы управления рисками бизнес-процесса "управление персоналом" и кадровой безопасности современных компаний / инновационная наука. 2022. № 8-2. с. 28-29.
4. Мкртчян Д.Э. анализ современных направлений автоматизации бизнес-процессов управления персоналом в промышленности / Экономика и предпринимательство 2021. № 5 (130). с. 1233-1235.
5. Петрова И.Е. Совершенствование бизнес-процесса управления эффективностью деятельности персонала / вестник санкт-петербургского государственного университета технологии и дизайна. серия 3: экономические, гуманитарные и общественные науки. 2019. № 1. с. 21-25.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/407719>