

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/408925>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Государственная служба

Задание 4.1.

Анализ кадрового состава гражданских служащих с точки зрения уровня образования по Томской области
Анализ кадрового состава гражданских служащих с точки зрения уровня образования по Новосибирской области

Задание 4.1. Выберете любые два субъекта РФ Сибирского федерального округа и проведите сравнительный анализ кадрового состава гражданских служащих с точки зрения уровня образования.

Выявите общие и отличительные особенности, позитивные и негативные тенденции. Какие меры необходимо предпринять для оптимизации кадрового состава? Статистические данные представлены на сайте Федеральной службы государственной статистики <https://rosstat.gov.ru/folder/11191>

Анализ кадрового состава гражданских служащих с точки зрения уровня образования по Томской области

В 2023 году продолжалась работа по формированию профессионального кадрового состава исполнительных органов Томской области. Особое внимание уделялось совершенствованию системы квалификационных требований, предъявляемых к кандидатам, претендующим на замещение должностей государственной гражданской службы, проводилась работа по совершенствованию порядка назначения на должности государственной гражданской службы через проведение конкурсов и назначение из кадровых резервов Томской области.

В целях совершенствования управления кадровым составом государственной гражданской службы и повышения качества его формирования внесены изменения в статью 2 Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области». Пересмотрены квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, необходимые для замещения должности государственной гражданской службы. Требования к стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки снижены для всех групп должностей. Предлагаемые изменения внесены с целью обеспечения формирования кадрового состава государственной гражданской службы Томской области с учетом ситуации на рынке труда.

В целях обеспечения единого подхода при разработке и утверждении должностных регламентов государственных гражданских служащих Томской области в 2022 году утверждена новая форма должностного регламента государственного гражданского служащего Томской области.

Внесены изменения в Порядок приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий государственных органов Томской области, что позволило количественно (на 37,3 %) и качественно улучшить состав независимых экспертов.

В 2023 году реестр независимых экспертов составляли 42 человека, из них 11 докторов наук и 20 кандидатов наук.

Для обеспечения оперативного (своевременного) замещения вакантных должностей государственной гражданской службы исполнительными органами Томской области в 2023 году проведены 122 конкурса на вакантные должности государственной службы и включение в кадровый резерв. За указанный период участие в конкурсах приняли 565 человек, из них 504 человека (89%) – участники конкурсов на включение в кадровый резерв. Замещены 405 вакантных должности государственной гражданской службы, из них 274 должности замещены по результатам конкурса или из резервов Томской области, что составило 68% от общего количества замещенных вакантных должностей.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/408925>