

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/415193>

Тип работы: Эссе

Предмет: Менеджмент

Введение

1. Руководитель как личность
2. Авторитет руководителя и его составляющие

Заключение

Список литературы

Процесс управления как таковой находит свою реализацию в деятельности руководителя. Ведь именно руководитель в себе объединяет управленческие способности и потребности, особую индивидуальную управленческую концепцию, которая в себя включает задачу, содержание, те или иные управленческие замыслы, а также внутренне принятые личностью руководителя принципы, наконец, правила управления. В качестве одного из основных критериев успешности практически любой организации выступают сильные руководители, которые качественным образом способны организовать работу компании с помощью управления и координирования деятельности подчиненных сотрудников. При этом в качестве условия эффективной деятельности руководителя выступает и знание управленческих и организационных закономерностей, а также еще и умения оказывать влияние на коллектив, то есть иметь в нем авторитет. Конечно же, особенность регламентации взаимоотношений разного уровня руководства с подчиненными претерпевает те или иные изменения в прямой зависимости от статуса, а также размера компании. Тем не менее, в любом случае важны личные и профессиональные качества руководителя. Кроме этого, в последнее время заметно возрастает роль личностных качеств руководителя непосредственно в процессе управления коллективом, сформированность у него умения ориентироваться в достаточно сложных ситуациях, которые возникают в рамках управленческой деятельности.

Данный метод сводится к формированию наиболее широкого списка возможных рисков. Это обеспечивается следующим образом: формируется команда экспертов и компетентных специалистов, затем команда высказывает свои предположения относительно наиболее актуальных рисков. Все названные предположения отражаются в виде списка без обсуждения. Затем команда выбирает наиболее подходящие риски из списка, группирует их и дает определения. При необходимости процесс повторяется. Данный метод является эффективным, но имеет свой недостаток: из-за отсутствия анонимности, результаты могут быть субъективными. В список могут войти риски, которые не являются наиболее актуальными, а которые предложили специалисты с наибольшим авторитетом среди команды проекта. Цель – выявить особенности риска в информационных системах. Объект – безопасность жизнедеятельности. Предмет – риск в информационных системах.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/esse/415193>