

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/417560>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Трудовое право

-

Однако для полной уверенности в законности действий руководителя следует также учитывать и другие возможные аспекты дела, такие как оценка профессиональной пригодности Некрасова и соответствие должности его квалификации.

2. Директор муниципального предприятия отказал в приеме на работу подростку 15-летнего возраста, обосновывая свой отказ тем, что по закону лица моложе 16 лет могут быть приняты на работу в исключительных случаях и притом только с согласия родителей. Правомерен ли отказ директора? Отказ директора муниципального предприятия в приеме на работу 15-летнего подростка может считаться правомерным с точки зрения действующего трудового законодательства Российской Федерации. Рассмотрим ключевые аспекты, которые необходимо учитывать в данной ситуации:

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/417560>