

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/417563>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Трудовое право

Задача 1

Задача 2

Задача 3

Задача 4

Задача 5

Контрольная работа

Решите задачи:

Задача №1. Администрация стадиона пригласила на зимний период для заливки катка и поддержания его в порядке троих рабочих, а весной, в связи с окончанием работ, уволила их. Рабочие потребовали выплатить им компенсацию за неиспользованный отпуск, но получили отказ. По мнению администрации стадиона, они работали по гражданско-правовому, а не по трудовому договору, поэтому трудовое законодательство на них не распространяется. Каким нормативно-правовым актом регулируются данные правоотношения?

Решите дело.

Ответ:

Для решения этой задачи, необходимо обратить внимание на характер правоотношений между администрацией стадиона и рабочими. В российском праве существуют два основных типа договоров, регулирующих трудовые отношения: трудовой договор и гражданско-правовой договор.

Основные отличия заключаются в следующем:

1. Трудовой договор (регулируется Трудовым кодексом РФ) предполагает выполнение работника определенной работы по указаниям работодателя, при этом работодатель обязан обеспечить рабочие условия в соответствии с нормами трудового законодательства, включая оплату отпусков и больничных.
2. Гражданско-правовой договор (регулируется Гражданским кодексом РФ) предполагает выполнение определенного объема работы, при этом исполнитель сам организывает свою работу, и его отношения с заказчиком не регламентируются трудовым законодательством.

В рассматриваемом случае, если рабочие были привлечены для выполнения конкретной, временной работы (заливка катка и его поддержание), и их работа не подразумевала включение в штатные расписания организации, скорее всего, использовался гражданско-правовой договор. Однако, если в ходе работы рабочие подчинялись внутреннему распорядку, работали в строго определенные часы, использовали оборудование стадиона и их деятельность была внедрена в общую деятельность организации, это может свидетельствовать о наличии трудовых отношений.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/417563>