

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/425987>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Банковское дело

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Организационная структура и производственные задачи предприятия 4
2. Организация и технология производства работ 5
3. Применяемые формы оплаты труда работников предприятия (организации) 7
4. Анализ основных технико-экономических показателей деятельности предприятия 10
5. Анализ финансового состояния предприятия 12

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 20

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 21

ПРИЛОЖЕНИЕ 23

Цель практики – закрепление теоретических знаний, формирование профессиональных компетенций, а также получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Компетенции, формируемые в процессе прохождения практики, соотнесены с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Проведение практики направлено на обеспечение непрерывности и последовательности овладения студентами навыками и умениями профессиональной деятельности в соответствии с требованиями к уровню подготовки студента.

ООО СЗ «ЖК Московский» - специализированный застройщик, который ведет строительство домов с жилыми и коммерческими помещениями в жилом комплексе «Стрижи» на Московском тракте города Томска.

Адрес: г. Томск, ул. Белинского, д. 15А.

Миссия предприятия: увеличить прибыль, предоставляя качественные товары и услуги.

Организационная структура предприятия представлена в приложении 1.

Компания имеет линейно-функциональное управление. Это самый простой тип, поэтому он может встречаться в небольших и средних по величине организациях. Строится такая структура из взаимоподчиняемых подразделений по типу иерархической лестницы. У руководителя каждого из подразделений есть все полномочия, чтобы управлять своими подчинёнными, но сам он подчиняется высшему руководству компании.

Требования настоящего проекта производства работ ППР распространяются на организацию, производство, контроль и приёмку основных работ в деятельности ООО СЗ «ЖК Московский».

ППР утверждается директором (организация) и направляется на согласование в (организация Генеральному подрядчику), в (организация Заказчику), в (организация Строительный контроль).

Утвержденный и согласованный ППР передается непосредственным исполнителям работ на Объекте.

Рабочие и инженерно-технические работники, привлечённые к выполнению работ на Объекте, должны ознакомиться с требованиями ППР под роспись и несут персональную ответственность за выполнение содержащихся в нём указаний;

При возникновении отступлений от требований проекта производства работ ППР и (или) возникновении ситуаций, делающих невозможным соблюдение требований ППР, лица, ответственные за производство работ, обязаны немедленно поставить об этом в известность руководителя ответственного за выполнения работ на объекте.

Основные подготовительные работы при производстве работ по монтажу:

- передана монтажной организации проектно-сметная документация, утвержденная в установленном порядке со штампом «в производство работ»;
- заключен договор на производство монтажных работ;
- разработан строительно-монтажной организацией и согласован с заказчиком проект производства работ;
- приказом должно быть назначено лицо из числа ИТР (инженерно-технических работников) с возложением на него обязанностей и ответственности за производство работ, за технику безопасности,

противопожарную безопасность;

-перед началом работ рабочие и ИТР должны быть ознакомлены с настоящим проектом производства работ, с рабочей и проектной документацией;

-подготовлены подъездные пути и площадки для стоянок крана, завезены необходимые материалы и оборудование;

-подготовлены рабочие места (размещена оснастка, произведена проверка исправности монтажных приспособлений и механизмов);

-проверена готовность к эксплуатации кранов и других подъемных механизмов.

Оплата труда сотрудников ООО СЗ «ЖК Московский» осуществляется в смешанной форме.

Заработная плата сотрудников включает в себя: заработную плату, надбавки и доплаты, а также процентные ставки, которые зависят от объема предоставляемых услуг. Кроме того, существуют дополнительные поощрения [3].

Формы регистрации персонала

В настоящее время ООО СЗ «ЖК Московский» использует следующие унифицированные формы регистрации персонала: Приказ о приеме на работу, Личная карточка сотрудника, Приказ об отпуске сотрудника, Приказ о расторжении трудового договора с работником.

Поведение персонала является нормативным и должно быть сертифицировано директором. В этом случае директор определяет перечень должностей, количество сотрудников на каждой должности и размер заработной платы с различными надбавками за развитие. Этот вид норматива является обязательным документом, необходимым для учета персонала.

Согласно нормативу, отметим, что в компании работают 122 человека, 19 из которых имеют доплату в размере 1 000 рублей в дополнение к своей заработной плате. Следует отметить, что все сотрудники, получающие надбавки, в зависимости от численности, занимают руководящие должности или должности инженеров.

Нормирование заработной платы.

Промышленные рабочие не имеют официальной заработной платы, и заработная плата рассчитывается в процентах от общей рабочей нагрузки.

Заработная плата сотрудников ООО СЗ «ЖК Московский» является коммерческой тайной, но по приблизительным подсчетам можно сказать, что минимальная заработная плата составляет 38 000 рублей. Дополнительные вознаграждения зависят от уровня ответственности, образования и квалификации, рабочей нагрузки и ее характера.

Чтобы определить уровень затрат и общую экономическую эффективность работы компании, рассчитаем интенсивность оплаты труда по следующей формуле [10]:

Интенсивность заработной платы = ФОТ/значение выпуска (1)

Интенсивность заработной платы = 1 801 000 / 8 919 000 = 0, 202

Видно, что 0,202 тыс. руб. соответствует единице товара или услуги. Средства на заработную плату используются достаточно эффективно. Поэтому степень социальной защиты и трудовой энтузиазм сотрудников очень высоки. Таким образом, можно сказать, что в этой компании стимулирование труда сотрудников в основном достигается за счет стабильности заработной платы.

Поскольку в штате ООО СЗ «ЖК Московский» работают административные сотрудники, а также промышленные работники, это привело к различиям в заработной плате. Для работников, занятых на производствах, непосредственно связанных с производством выходных услуг, наибольшая производительность может быть получена только путем установления процентного соотношения рабочей нагрузки и заработной платы.

Обязательное страхование по старости составляет 22%, обязательное медицинское страхование - 5,1%, а отчисления в FFS (без учета взносов на случай непредвиденных обстоятельств) составляют 2,9%. В общей сложности на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ежегодно выделяется более 190 000 рублей. Этот вид страхования очень важен в компании, потому что работники имеют дело с опасными для жизни инструментами [2].

Система оплаты труда

Поэтому система оплаты труда ООО СЗ «ЖК Московский», хорошая безопасность сотрудников и уровень мотивации к труду являются достаточно совершенными. Однако в связи со снижением общей финансовой устойчивости организации в течение отчетного периода необходимо принять дополнительные комплексные меры, включая, но, не ограничиваясь этим, совершенствование системы вознаграждения.

ФОТ

Чтобы рассчитать эффективность предлагаемого повышения заработной платы на 2%, используем коэффициент интенсивности заработной платы.

ФОТ увеличим на 2%, поделим на доход от продажи продукции, товаров и услуг. Получим:

Интенсивность заработной платы = $1\,837\,020 / 8\,731\,000 = 0,210$

При запланированном росте заработной платы индекс заработной платы снизился на 0,001%, что окажет очень положительное влияние и повысит степень социальной защиты.

Заработная плата всегда напрямую связана с ростом производства и услуг. Но рост ФОТ не всегда сопровождается увеличением доли заработной платы. Он также может увеличиться из-за увеличения доли социальных выплат, таких как премиальные, больничные, различные пособия и командировочные расходы. Единовременное значительное повышение заработной платы и социальных пособий нанесет серьезный ущерб эффективности компании и напрямую приведет к снижению доходов. Поэтому не рекомендуется проводить подобные мероприятия в одно и то же время.

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 2020).
 2. Федеральный закон «О защите конкуренции» от 26.07.2006 N 135-ФЗ (последняя редакция).
 3. Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» от 24.07.2007 N 209-ФЗ (последняя редакция).
- Учебники, научные статьи
4. Бабошин, А.В. Организационное позиционирование: Как нейтрализовать или использовать конкурента. - М.: Маркет ДС, 2021. - 257 с.
 5. Бронникова, Т.С. Экономика фирмы: учебное пособие. - М.: Теис, 2021. - 222 с.
 6. Вашко, Т.А. Стратегия и конкурентоспособность // Стратегия предприятия в контексте повышения его конкурентоспособности. - 2020. - № 7 (7). - С.10.-14.
 7. Грачева, Е.С. Экономическая безопасность организации: учебник для вузов. - М.: ГНОМ и Д, 2022. - 309 с.
 8. Павленко, Н.С. Показатели экономической безопасности предприятия // Аграрное образование и наука. - 2020. - № 1. - С. 44-58.
 9. Рамченкова, М.С. Задачи анализа управления коммерческой организации // Вестник Тамбовского университета экономики и права. - 2022. - № 2. - С. 58-59.
 10. Рохчин, В.Е. Управление стратегической конкурентоспособностью промышленного предприятия на основе развития его потенциала. - СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2021. - 262
 11. Чалдаева, Л. А. Экономическая безопасность предприятия : учебник и практикум. — М. : Издательство Юрайт, 2022. — 435 с.
 12. Щетинина, Е.Д. Факторы, влияющие на формирование конкурентных преимуществ предприятия в современных условиях // Белгородский экономический вестник. - 2022. - № 1 (85). - С. 31-39.
- Интернет-ресурсы
13. ООО СЗ ЖК «Московский. Электронный ресурс: <https://tomsk.sibdom.ru/organization/view/73657/>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/otchet-po-praktike/425987>