

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/437176>

Тип работы: Реферат

Предмет: Управленческие решения

Введение 3

1. Теоретические аспекты анализа использования трудовых ресурсов предприятия 4

1.1 Понятие и виды трудовых ресурсов 4

1.2 Показатели эффективности использования трудовых ресурсов 8

2. Практические приемы использования трудовых ресурсов при принятии управленческих решений 11

2.1 Анализ использования трудовых ресурсов на примере ООО «Эталон» 11

Заключение 18

Список использованной литературы 19

Введение

Актуальность темы исследования обоснована возникновением проблем на предприятии, таких как высокая текучесть кадров и старение персонала. В свете экономического кризиса и потребности в инновационном развитии организации необходимо повысить результативность использования трудовых ресурсов для достижения стратегических целей.

Трудовые ресурсы являются наиболее ценной и важной составляющей производственных сил общества. Общая эффективность зависит от квалификации рабочих, их организации и использования, что отражается на объеме и скорости роста производства, а также на использовании материально-технических ресурсов. Налаженное обеспечение предприятий необходимыми трудовыми ресурсами играет важную роль. Объектом исследования данной работы является ООО "Эталон".

Предметом исследования является система управления трудовыми ресурсами.

Целью данной работы является анализ и диагностика использования трудовых ресурсов предприятия.

Для достижения поставленной цели в работе определены следующие задачи:

- рассмотреть понятие и виды трудовых ресурсов;
- изучить показатели эффективности использования трудовых ресурсов;
- выполнить анализ показателей эффективности управления трудовыми ресурсами ООО «Эталон».

1. Теоретические аспекты анализа использования трудовых ресурсов предприятия

1.1 Понятие и виды трудовых ресурсов

В современных интерпретациях трудовые ресурсы рассматриваются как часть активного населения, обладающего физическими и интеллектуальными способностями, способного производить материальные блага или оказывать услуги [5].

На предприятии трудовые ресурсы являются неотъемлемой частью рабочего процесса и приобрели особое значение в период развития рыночных отношений, где характеристики инвестиций и инновации привели к изменению требований, предъявляемых к работникам [10].

Фундаментальными компонентами производства на предприятии являются средства труда, предметы труда и персонал. Кадровый потенциал предприятия играет важную роль в процессе производства, поскольку от него зависит эффективное использование основных производственных ресурсов и общий успех предприятия.

Под кадрами предприятия понимается объединение трудового коллектива различных профессионально-квалификационных групп, занятых на предприятии и включенных в его штатное расписание. Штатное расписание включает всех работников, выполняющих свои трудовые функции, связанные как с основной, так и с вспомогательной деятельностью. Важно различать понятия "кадры", "персонал" и "трудовые ресурсы предприятия".

Термин "трудовые ресурсы предприятия" отражает его потенциальную рабочую силу, "персонал" включает

все численность нанятых постоянных и временных, квалифицированных и неквалифицированных работников. Под кадрами предприятия понимается основной состав работников, занимающих штатные должности и, как правило, обладающих высокой квалификацией [4].

В данном случае, суть трудовых ресурсов предприятия заключается в его производительной силе, а их классификация позволяет разделить эту силу по различным признакам и объективно оценить.

Рассматривая трудовые ресурсы страны, мы уже говорим о производительной силе общества, которая формируется из трудоспособного населения. Границы трудоспособного возраста определяются трудовым кодексом РФ, которое регулирует трудовые отношения. Однако, эти границы подвижны. Таким образом, к трудовым ресурсам относятся следующие категории:

- Лица старше 16 лет, но еще не достигшие пенсионного возраста (дополнительную информацию можно найти в Пенсионной реформе РФ на период 2020-2028 гг.), за исключением неработающих инвалидов I и II группы.

- Работающие люди, находящиеся вне пределов трудоспособного возраста (лица до 16 лет и пенсионеры). Трудовые ресурсы значительно отличаются от других ресурсов, прежде всего, потому что люди имеют возможность отказаться от предлагаемых им условий работы, просить о пересмотре этих условий или увольняться.

Существует классификация трудовых ресурсов по экономической активности:

1. Экономически активные – это люди, занятые в производстве товаров и услуг, хотя и не всегда на полный рабочий день. Сюда входят как сотрудники предприятий, работающие по договору, так и предприниматели. Экономически активные люди могут быть подразделены на:

1. Аскеров М.К. Управленческий учет затрат на оплату труда // Прогнозирование социального развития. - 2022. - С. 12-15.

2. Бойцова К.С., Солдатова Л.И. Теоретические аспекты труда и его оплаты // Новые информационные технологии в науке. - 2021. - С. 45-48.

3. Гриценко М.Ю. Понятие и сущностные функции заработной платы // Молодой ученый. - 2020. - № 20. - С. 302-303.

4. Кистенев К.И., Дедиков А.О. Понятие и признаки заработной платы, методы ее правового регулирования // Фундаментальные и прикладные научные исследования. - 2021. - С. 145-147.

5. Кожурина Н.И. Аудит расчетов с персоналом по оплате труда и соблюдение трудового законодательства // Проблемы развития современного общества. - 2021. - С. 115-118.

6. Козляева Е.А. Актуальные вопросы и проблемы расчета заработной платы // Университет Наук. - 2023. - № 35. - С. 103-109.

7. Лопастейская Л.Г., Мелькова А.В. Экономическая сущность заработной платы // Молодой ученый. - 2022. - С. 62-65.

8. Марченко Ю.К. Современные системы оплаты труда в России и за рубежом // Ростовский научный журнал. - 2023. - № 2. - С. 97-102.

9. Паршутин Е.А. Бухгалтерский учет труда и его оплаты // Научные исследования. - 2020. - С. 206-209.

10. Приказчикова М.В. Учет труда и расчетов с персоналом по оплате труда // Российская наука. - 2022. - С. 170-173.

11. Садыкова Л.Г. Совершенствование расчета заработной платы на предприятиях // Концепт. - 2022. - С. 85-87.

12. Хаджимурадов А.О. Основы организации оплаты труда и аудита расчетов с персоналом по оплате труда в организациях // Актуальные вопросы современной экономики. - 2023. - № 3. - С. 544-549.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/referat/437176>