

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/439877>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Социальная психология

-

ЛПЗ -6 Методы изучения малых групп Диагностика психологического климата группы

Цель. Освоить методы диагностики психологического климата группы.

Основные понятия темы. Эмоциональные состояния коллектива, психологическая атмосфера, социально-психологический климат группы (благоприятный, неблагоприятный).

Анализ результатов исследования

№ п/п 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 Сум. Средн.

1 3 3 2 2 3 3 2 2 3 3 2 3 2 33 2,5

2 2 1 3 1 2 2 1 2 3 1 2 3 1 24 1,8

3 2 3 2 1 1 1 0 2 1 0 2 0 2 17 1,3

4 2 2 3 2 2 2 1 1 1 2 1 1 1 21 1,6

5 3 1 0 0 1 3 0 2 3 1 -1 0 0 13 1

6 3 3 3 2 1 2 0 3 2 2 1 2 1 25 1,9

7 3 3 3 2 0 3 0 -1 2 2 3 0 0 20 1,5

8 1 2 3 0 2 0 1 0 1 1 1 0 1 13 1

9 -2 -2 -1 -3 1 2 -3 0 -1 2 0 -3 -3 -13 -1

10 1 1 1 0 2 2 0 2 1 2 0 0 1 13 1

Сум. 18 17 19 7 15 20 2 13 16 16 13 6 6 166

Средн. 1,8 1,7 1,9 0,7 1,5 2 0,2 1,3 1,6 1,6 1,3 0,6 0,6 16,6

Исходя из результатов исследования, мы можем сказать, что 3 (30%) респондентов считают, что в коллективе высокая степень благоприятности социально-психологического климата. 6 респондентов (60%) определяют, что в коллективе средняя степень благоприятности социально-психологического климата. 1 респондент (10%) отмечает сильную не благоприятность.

На основании вышеизложенного, мы можем определить климат в группе, как средне-благоприятный.

Для улучшения социально-психологического климата необходимо применить комплекс организационных и социально-психологических приемов.

Мы предполагаем, что следующие рекомендации помогут улучшить отношения в группе:

- 1) приглашение профессионального психолога. Этот шаг продиктован простыми соображениями: если человек чувствует себя плохо, он обращается к врачу; если по итогам исследования мы пришли к выводу, что в студенческом коллективе сложился не совсем здоровый социально-психологический климат, необходимо обратиться к специалисту;
- 2) провести конкретное эмпирическое исследование для определения причин неблагоприятных взаимоотношений студентов в группе;
- 3) информировать администрацию образовательного учреждения и преподавателей-предметников о результатах обучения (на собрании, совещании и т.п.);
- 4) принять коллективное решение об устранении объективных факторов, негативно влияющих на климат;
- 5) контроль за выполнением коллективного решения и состоянием социально-психологического климата.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/439877>