

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/445161>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Экономическая теория

Содержание

Введение.....	3
Глава1. Теоретические основы институтов рынка труда.....	5
1.1. Сущность и структура рынка труда.....	5
1.2. Функционирование рынка труда, его компоненты.....	6
1.1. Сегментирование рынка труда.....	11
Глава 2. Система развития институтов рынка труда в Российской Федерации.....	15
2.1. Трансформация институтов рынка труда.....	15
2.2. Современное состояние рынка труда в Российской Федерации.....	28
Заключение.....	33
Список литературы.....	34

Введение

Актуальность исследования заключается в том, что трансформационные процессы, происходящие в российской экономике, значительно влияют на развитие социально-экономических отношений. В результате изменяются практически все элементы экономической системы, включая отношения собственности, тип воспроизводства и институты, включая институты рынка труда. Различные изменения влияют на формирование рынка труда в России, что существенно влияет на процессы формирования доходов, распределение труда и всю экономическую систему страны. Глубокие преобразования в сфере труда в последние десятилетия вызвали необходимость совершенствования институтов рынка труда для сглаживания диспропорций в его развитии. Изучение особенностей развития институтов рынка труда в России сегодня является важным и актуальным.

Рынок труда является одним из ключевых институтов экономики, определяющим процессы занятости, безработицы, заработной платы и другие аспекты трудовых отношений. В современных условиях глобализации и быстрого технологического развития особенно важно изучать и анализировать институты рынка труда для эффективного функционирования экономики страны.

В условиях изменяющейся экономической среды и социально-экономических вызовов возникают новые проблемы на рынке труда, такие как несоответствие квалификации работников требованиям рынка, неравенство в возможностях занятости, дискриминация и другие.

Целью данного исследования является анализ современного состояния рынка труда в Российской Федерации с целью выявления основных проблем и перспектив развития данного института.

Задачи исследования:

- определить сущность и структура рынка труда;
- рассмотреть функционирование рынка труда, его компоненты;
- рассмотреть сегментирование рынка труда;
- обозначить трансформацию институтов рынка труда;
- выявить современное состояние рынка труда в Российской Федерации.

Объект исследования - рынок труда в Российской Федерации как система институтов.

Предмет исследования - современное состояние институтов рынка труда в России, их особенности, проблемы и перспективы развития.

В процессе исследования будут использованы методы анализа статистических данных, экономического моделирования, сравнительного анализа, экспертных оценок и другие методы для получения объективной картины ситуации на рынке труда в России.

Глава 1. Теоретические основы институтов рынка труда

1.1. Сущность и структура рынка труда

Рынок труда (РТ) – это система общественных взаимоотношений, которая обеспечивает соответствие интересов работодателей и наемных работников. В соответствии с определением А.И. Рофе, рынок труда является частью структуры рыночной экономики, функционирующей вместе с другими рынками как сырья, материалов, товаров народного потребления, услуг, жилья, ценных бумаг и других [7].

Рынок труда можно определить как систему общественных отношений, связанных с поиском и предложением рабочей силы, а также с ее приобретением и продажей (где зарплата является ценой рабочей силы). По определению Н.А. Волгина, рынок труда представляет собой совокупность социально-трудовых отношений между покупателями и продавцами в отношении условий найма и использования рабочей силы, при этом понятие ограничивается не только условиями трудоустройства и использования [11].

Ключевые отношения на рынке труда основаны на обмене работающей рабочей силы на средства к существованию, то есть на реальную заработную плату (учитывая цены на товары, входящие в средства к существованию). Эти отношения реализуются через механизм спроса и предложения как на рабочую силу, так и на необходимые средства к существованию. Государство также участвует в этом процессе, устанавливает минимальную заработную плату, продолжительность рабочего дня, выплачиваемые пособия по безработице и другие параметры. Механизм реализации социально-трудовых отношений представляет собой смесь государственного и рыночного вмешательства.

Таким образом, на рынке труда достигается баланс интересов работников, работодателей и государства. В российской экономической литературе преобладают два основных подхода к определению того, что именно является товарами на рынке труда: рабочая сила как потенциальные способности к труду или сам труд как потенциальный результат труда.

Средства к существованию представляют собой набор товаров, необходимых для восстановления затраченных при труде физических и умственных сил и поддержания семьи работника. К таким товарам относятся питание, одежда, обувь, жилье, медикаменты, средства обучения и прочее. Не входящие в этот набор предметы роскоши. Следовательно, обмен на средства к существованию происходит только за функционирующие способности к труду, что делает рынок труда рынком функционирующей рабочей силы. Рынок труда представляет собой сферу социально-трудовых отношений, связанных с спросом на рабочую силу, который формируется потребностью в товарах в обществе. На рынке труда происходит обмен человеческими способностями, которые будут использоваться в конкретном труде, за определенное вознаграждение. Этот обмен включает в себя установление размера заработной платы, рабочего времени, условий труда, отпуска, компенсацию за болезни и другие аспекты.

Суть рынка труда заключается в передаче права использования рабочей силы работодателю на определенный период времени. На этом рынке также происходит распределение создаваемой стоимости. Особенности функционирования рынка труда включают в себя установление условий труда, оплаты, рабочего времени, а также возможность забастовок и увольнения работников.

Таким образом, рынок труда является важной составляющей экономической системы, где осуществляется обмен человеческими способностями на вознаграждение и определяются условия труда и занятости.

1.2. Функционирование рынка труда, его компоненты

Рынок труда отличается от рынка конечных товаров тем, что спрос на рабочую силу зависит от спроса на конечную продукцию предприятия. Чем больше спрос на продукцию, тем больше потребность в рабочей силе. Особенности самого товара – рабочей силы включают в себя неотделимость собственности на нее от ее владельца, покупатель получает только право использования и частичного распоряжения рабочей силой, возможна юридическая ответственность и экономический ущерб от утраты лояльности работника.

Процесс обмена рабочей силы на рынке труда отличается от обмена товарами и услугами. Он включает три момента и происходит в трех сферах [5].

Рис. 1. Процесс обмена рабочей силы

Для эффективного функционирования современного цивилизованного рынка требуются компоненты, которые отличаются от рынка конечных товаров. Среди таких компонентов можно выделить субъекты рынка, юридические нормы, экономические программы, трехсторонние соглашения, коллективные договоры, рыночный механизм (включая спрос и предложение рабочей силы, цену труда, а также конкуренцию), а также безработицу и связанные с ней социальные выплаты, инфраструктуру рынка труда и альтернативные виды деятельности [8].

Субъектами рынка труда выступают наемные работники, государство и работодатели. Наемные работники объединены в союзы, их благосостояние напрямую зависит от успешности трудоустройства и заключенных контрактов. Работодатели, в свою очередь, могут быть собственниками средств производства, владельцами фирм и предприятий, наемными управляющими в крупных компаниях или на государственных предприятиях.

Нормативно-программная регламентация включает в себя юридические нормы, экономические программы и социальное партнерство. Рыночный механизм включает в себя спрос на труд, предложение труда и цену труда. Безработица является неотъемлемой частью рынка труда, о чем свидетельствует постоянное освобождение рабочей силы.

Рыночная инфраструктура представляет собой совокупность институтов, способствующих занятости, профессиональной подготовке и профориентации трудоспособного населения. Развитие гибкой занятости осуществляется через различные формы работы, такие как общественно оплачиваемые работы, надомный труд, контрактные работы на определенный срок и занятость несовершеннолетних.

На рынке труда существуют различные виды отношений между наемными работниками и работодателями, субъектами рынка труда и их представителями (профсоюзы, ассоциации работодателей, службы занятости) и субъектами рынка труда и государством.

Функции рынка труда включают в себя следующее [2]:

- Организация встречи между работодателями и наемными работниками;
- Обеспечение конкуренции на рынке труда между работодателями и наемными работниками;
- Установление равновесных ставок заработной платы;
- Решение проблем занятости населения;
- Осуществление социальной поддержки безработных путем перераспределения рабочей силы в экономике между различными отраслями и сферами производства.

Характеристики рынка труда включают в себя предложение рабочей силы, то есть количество незанятого населения, и спрос на рабочую силу,

Список литературы

1. Афанаскина, Е.М. Институты аутстаффинга, аутсорсинга и удаленного труда в зеркале глобальной трансформации трудовых отношений // Экономические науки. 2022. № 3 (208). С. 221-231. DOI: 10.14451/1.208.221.
2. Афанаскина Е.М. Институты традиционного рынка труда: возникновение и эволюция институтов свободного труда // Экономические науки. 2022. № 1 (206). С. 7-18. DOI: 10.14451/1.206.7.
3. Афанаскина Е.М. Появление и эволюция институтов ответственного труда с точки зрения глобальной тенденции на рынке труда // Вестник экономики, права и социологии. 2022. № 1. С. 14-21.
4. Афанаскина Е.М. Товарообменная трансформация институтов оплаты труда // Вестник экономики, права и социологии. 2022. № 1. С. 7-13.
5. Афанаскина, Е.М. Товарообменная трансформация институтов рынка труда в СССР: тенденции и противоречия на примере института бригады // Экономические науки. 2022. № 1 (206). С. 19-27. DOI: 10.14451/1.206.19.
6. Будович Ю.И. Кооперативы как альтернативная «нефинансовая» система ресурсобеспечения // Экономические науки. 2020. № 11 (192). С. 231-240. DOI: 10.14451/1.192.231.
7. Будович Ю.И. Современные тенденции на рынке труда с точки зрения теории альтернативных финансов // Экономические науки. 2021. № 10 (203). С. 31-38. DOI: 10.14451/1.203.31.
8. Будович Ю. И. Товарообменная трансформация трудовых отношений в рамках традиционного трудового договора // Экономические науки. 2021. № 10 (203). С. 24-30. DOI: 10.14451/1.203.24. Экономическая теория 49
9. Будович Ю.И., Будович М.С. Обменные банки Р.Оуэна и Народный банк П.-Ж. Прудона с точки зрения теории нефинансовой экономики // Экономические науки. 2021. № 3 (196). С. 7-16. DOI: 10.14451/1.196.7.

10. Будович Ю.И., Лебедев К.Н. Место финансов в современной экономике (Экономика без финансов) / под ред. К.Н.Лебедева. — Краснодар: Издательство НИИ экономики ЮФО, 2020. 186 с.
11. Вишневская Н.Т. Государственная политика на рынке труда: реформирование институтов в странах ОЭСР // Вопросы государственного и муниципального управления. 2019. № 1. С. 35–60.
12. Изменение институтов во времени: эволюция и революция / Студопедия. 20.04.2020. URL: https://studopedia.ru/22_80338_izmenenie-institutov-vo-vremeni-evolyutsiya-i-revolyutsiya.html (дата обращения: 06.04.2024).
13. Каковы функции рынка труда? / Genon.ru. URL: <https://www.genon.ru/GetAnswer.aspx?qid=51a27a0f-bbe147f6-a5ad-68430aed434b> (дата обращения: 06.04.2024).
14. Лебедев К.Н. Индивидуальное хозяйство — самая эффективная форма хозяйствования? // Экономические науки. 2022. № 1 (206). С. 38–47. DOI: 10.14451/1.206.38.
15. Лебедев К.Н. Сущность цифрового рубля с точки зрения экономической теории // Экономические науки. 2022. № 2 (207). С. 97–105. DOI: 10.14451/1.207.97.
16. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» / Министерство экономического развития Российской Федерации. Март 2019. URL: https://mpr.midural.ru/UPLOAD/2019/03/prezentacia_proizvoditelnost_truda.pdf (дата обращения: 06.04.2024).
17. Сафина Л.М. Развитие качества трудовой жизни в России: институциональный аспект: автореф. дис. ... канд.экон. наук: 08.00.01. — Казань, 2020. 24 с. Экономические науки -2022. № 5 (210)
18. Ситник Ю.А. Дистанционная работа в России: прошлое, настоящее, будущее / Profpost. 29.06.2021. URL: <https://sdo-regional.ru/prof-post/distantcionnaya-rabota-v-rossii-proshloe-nastoyashchee-budushchee> (дата обращения: 06.04.2024).
20. Тенденции рынка труда-2024 [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.hr-director.ru/article/68389-tendentsii-rynka-truda-2024> (дата обращения: 06.04.2024)
21. Янченко Е.В. Трансформация институтов труда в экономике инновационного типа // Инновационная деятельность. 2019. С. 68–77.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/445161>