

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/450931>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Менеджмент в организации

ВВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ 5

1.1. Задачи, цели, виды, функции мотивации труда персонала в организации 5

1.2. Мотивация как основной фактор повышения
производительности труда 11

ГЛАВА 2. СОСТОЯНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ 14

2.1. Краткая характеристика деятельности организации 14

2.2. Особенности системы мотивации персонала в организации 18

ГЛАВА 3. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА 23

3.1. Характеристика проектных предложений 23

3.2. Экономическое обоснование проектных предложений 29

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 33

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 36

ПРИЛОЖЕНИЯ 38

Актуальность темы обусловлена тем, что путь к эффективному управлению сотрудником лежит через понимание его мотивации. Только зная, что движет человеком и побуждает его к деятельности, какие мотивы лежат в основе его действий, можно попытаться разработать эффективную систему управления. Если руководитель понимает, какие конкретно мотивы побуждают работников к более результативной деятельности, тогда, на основании этой информации, он сможет разработать и внедрить более эффективную систему мотивации. Система мотивации персонала позволяет более эффективно управлять кадрами в организации. Неправильно мотивированный персонал может привести к торможению процесса работы организации, тем самым повлечь за собой чрезмерные траты или убытки.

Цель исследования – анализ действующей системы мотивации как фактора повышения производительности труда в ПАО «Лукойл» и разработка предложений по ее совершенствованию.

Для достижения цели в ходе работы необходимо решить следующие задачи:

- раскрыть теоретические основы мотивации персонала организации;
- отразить состояние системы мотивации персонала организации;
- разработать проект по совершенствованию системы мотивации персонала.

Объектом исследования является ПАО «Лукойл».

Предмет исследования – система мотивации персонала в ПАО «Лукойл».

В работе использованы труды ученых: Афанасьева В. С., Голубева А. И., Гордеева Е. В., Зайцевой Т. В., Кибанова А. Я., Кошкиной Ю. А., Толмачевой М. С. и других.

Информационной базой исследования являются: законодательство и НПА РФ, научная литература, информационные ресурсы сети Интернет, в частности официальный сайт ПАО «Лукойл».

Методы исследования: изучение литературы, наблюдение, анализ, синтез, сравнение, графические и статистические методы.

Структура работы состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и приложений.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

1.1. Задачи, цели, виды, функции мотивации труда персонала в организации

Как стратегия, мотивация направлена на долгосрочное воздействие на персонал. Целью является поддержание интереса работников к высокопроизводительному труду.

Мотивация – это процесс побуждения себя и других к определенной деятельности». Главная задача по отношению к персоналу в организации – сделать «каждого работника собственником своей рабочей силы» . Мотив – побуждает к сознательным действиям и поступкам индивида, его внутренние и внешние движущие силы, сложное психологическое образование . Трудовой мотив относится к непосредственному побуждению работника к конкретному виду деятельности. Это связано с удовлетворением потребностей. Мотив труда можно сформировать только в том случае, когда труд становится основным условием получения блага.

Большое значение в формировании мотивации у сотрудников имеет оценка вероятности достижения целей

Мотивация обусловлена самой деятельностью человека. Даже вхождение сотрудника в состав организации мотивируется целями конкретной компании. Наибольшее влияние мотивация оказывает на усилия сотрудников достичь поставленных перед собой целей. Персонал проявляет настойчивость в их достижении и добросовестность в выполнении порученного задания .

1. Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ // «Собрание законодательства РФ». – 2002. – N 1 (ч. 1). – Ст. 3.
2. Адашев А. У. Мотивация персонала как функция менеджмента / А.У. Адашев // Мировая наука. – 2019. – № 1(22). – С. 34-37.
3. Балаев В. А. Мотивация персонала. Современные подходы в мотивации персонала / В.А. Балаев // Молодой исследователь: вызовы и перспективы : Сборник статей по материалам CLX международной научно-практической конференции, Москва, 06 апреля 2020 года. Том 13 (160). – Москва: Общество с ограниченной ответственностью "Интернаука", 2020. – С. 267-271.
4. Быков В.М. Применение компьютерных технологий при кадровом аудите / В.М. Быков // Управление персоналом. – 2022. – № 1. – С. 67.
5. Генкин Б. М. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика): монография / Б. М. Генкин. — 2-е изд., испр. — Москва: Норма: ИНФРА-М, 2020. – 352 с.
6. Гордеева Е. В. Мотивация как важнейший фактор повышения эффективности системы управления персоналом организации / Е.В. Гордеева // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2020. – № 11-1(69). – С. 226-228.
7. Джаферова А.О. Направления совершенствования системы обучения персонала организации путем введения системы дистанционного обучения / А.О. Джаферова // Экономика и предпринимательство. – 2020. – № 5 (118). – С. 863-866.
8. Кибанов А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник / А.Я. Кибанов. – Москва: ИНФРА-М, 2019. – 524 с.
9. Кириллов Н. П. Теоретико-методологические основы системы мотивации персонала / Н.П. Кириллов // Материалы Ивановских чтений. – 2019. – № 1(23). – С. 183-193.
10. Коротков Э.М. Теория менеджмента. Синергетический менеджмент. Учебник / Э.М. Коротков, В.И. Приходько, Т.Ю. Иванова. – М.: Юрайт, 2018. – 332 с.
11. Кочанова А. А. Современная практика мотивации персонала / А.А. Кочанова // Экономика и социум. – 2020. – № 12-1(79). – С. 663-666.
12. Кузнецова А. Ю. Основные теории мотивации / А.Ю. Кузнецова // Студенческий вестник. – 2019. – № 2-2(46). – С. 40-45.
13. Литвинюк А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика : учебник для бакалавров / А.А. Литвинюк. - Москва : Издательство Юрайт, 2022. – 398 с.
14. Лукьянова Н.А. Мотивационный менеджмент: учебное пособие / Н.А. Лукьянова. – М.: Изд-во Томского политехнического университета, 2019. – 106 с.
15. Макарова И.К. Управление человеческими ресурсами. Уроки эффективного HR-менеджмента / И.К. Макарова. – М.: Литагент РАНХиГС, 2020. – 325 с.
16. Моргунов Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение. Учебник / Е.Б. Моргунов. – М.: Юрайт, 2020. – 424 с.
17. Огарков А.А. Теория управления организацией: Учебник / А.А. Огарков. – М.: ГОУ ВПО «ВАГС», 2019. – 508 с.
18. Одегов Ю.Г. Экономика персонала: учебник / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, А.А. Федченко. – Ч. 2: Практика. – М.: Альфа-Пресс, 2019. – 1312 с.
19. Окнянская А. А. Роль мотивации в системе управления персоналом в современных условиях / А.А. Окнянская // Форум. Серия: Гуманитарные и экономические науки. – 2021. – № 2(22). – С. 156-163.
20. Парахина П. Е. Опыт мотивации и стимулирования персонала за рубежом / П.Е. Парахина // Актуальные проблемы социальной и экономической психологии: методология, теория, практика : Сборник научных статей. Том Выпуск 7, Том 9. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью СВИВТ, 2021. – С. 129-136.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/450931>