

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kontrolnaya-rabota/46856>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Управление персоналом

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ 4

1.1 Понятие и сущность аттестации рабочих мест 4

1.2 Особенности аттестации рабочих мест за рубежом 12

ГЛАВА 2. АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ В БАННО-ГОСТЕВОМ КОМПЛЕКСЕ «ТАРМАНСКИЙ» 15

2.1 Анализ деятельности банно-гостевого комплекса «Тарманский» 15

2.2 Совершенствование процесса аттестации рабочих мест банно-гостевого комплекса «Тарман-ский» 19

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 23

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 26

ВЕДЕНИЕ

Актуальность. В современных условиях высокоразвитого производства, оснащенного сложной техникой, необходим научный подход к организации труда на рабочих местах. Рационально организованное рабочее место обеспечивает благоприятные условия труда, правильное построение трудового процесса, избавляет от лишних и неудобных движений, позволяет сократить затраты времени, улучшить использование оборудования, повысить качество выполняемой работы, обеспечить сохранность оборудования.

Следовательно, актуальной становится проблема разработки комплекса мероприятий с целью совершенствования организации труда персонала организации, в частности, организации рабочих мест в соответствии с требованиями научной организации труда. Обращение к данной теме обусловлено необходимостью решения проблемы поиска путей и способов оптимизации и совершенствования рабочих мест, как важного условия повышения эффективности труда и удовлетворенности трудом.

Цель данной работы – исследовать особенности аттестации рабочих мест. В рамках поставленной цели решаются следующие задачи:

- 1) изучить теоретические основы аттестации рабочих мест на предприятии;
- 2) выявить особенности организации рабочих мест в гостинично- банном комплексе «Тарман-ский»;
- 3) разработать ряд мероприятий по совершенствованию аттестации в гостинично- банном комплексе «Тарманский».

Объектом работы является гостинично-банный комплекс «Тарманский», предметом – аттестация рабочих мест в гостинично- банном комплексе «Тарманский».

В работе использованы общенаучные и общэкономические методы исследования: анализ, синтез, обобщение, наблюдение, а также специальные приемы и методы экономического анализа.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

1.1 Понятие и сущность аттестации рабочих мест

Аттестация рабочих мест по условиям труда – это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений.

Аттестация рабочих мест проводится в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России № 342н от 26 апреля 2011 г.

Согласно ст. 226 Трудового Кодекса Российской Федерации (ТК РФ) работодатели должны выделять на охрану труда не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции. Среди прочих мероприятий, перечисленных в Рекомендациях по планированию мероприятий по охране труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 27.02.95 г. № 11, работодатель в соответствии с требованием ст. 212 ТК РФ обязан провести аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда [2, с.31].

Существуют нормативы размеров рабочего пространства, освещения, уровня шума и других условий, чтобы

сделать место для работы наиболее удобным. Специалисты по фен-шуй тоже внесли свою лепту, каким должно быть помещение для работы. К сожалению, в ТК РФ нет статьи, по которой работодатель обязан предоставить сотруднику рабочее место с учетом правил эргономики или фен-шуй.

Но, поскольку успешность работы отражается на зарплате, работнику самому не мешает позаботиться о своем удобстве. Вот несколько простых рекомендаций, придерживаясь которых, можно сделать рабочее место офисного сотрудника удобней, а работу – продуктивней [1, с. 12]: – убрать с рабочего стола все, что не относится к работе; плюшевым мишкам, цветам и красочным наклейкам место дома, а не на работе; если хочется украсить рабочее место, лучше выбрать рабочие инструменты с привлекательным дизайном, посторонние предметы будут отвлекать.

Исключение – для ярких клейких стикеров, на которые можно записывать напоминания, это удобней, чем блокнот, в котором можно пропустить нужную запись; – подставка для монитора должна быть подходящей высоты, клавиатура расположена удобно для рук, монитор расположен на удобном для глаз расстоянии, стул – с удобной спинкой, которая позволяет спине не напрягаться, с возможностью регулировать высоту сидения и наклон спинки; – особое внимание уделить освещению; идеально подходит неяркий рассеянный свет; если стол находится возле окна, то яркое солнце будет светить либо в глаза, либо в монитор, затрудняя работу, в таком случае помогут жалюзи или плотные шторы; – пускай рядом с рабочим столом стоит небольшая картонная коробка, переставшие писать ручки, записки, черновики отправляются туда и в конце дня сортируются; – все материалы для работы и документы лучше хранить под рукой, чтоб до них можно было дотянуться, не вставая, но не надо держать их аккуратными стопками по темам, если ближе творческий беспорядок – на поддержание идеального порядка уйдет больше сил, чем на поиск нужного в разложенных безо всякой системы бумагах; документы и записи по законченным проектам рекомендуется убирать с рабочего стола на отведенное для них место; – рабочий стол не должен стоять на сквозняке; помещение нужно несколько раз в день проветривать; – перед уходом домой нужно привести рабочий стол в порядок, выбросить мусор и протереть все поверхности антибактериальными салфетками; – утро лучше начинать в чистом помещении.

Такие простые рекомендации помогают облегчить работу, сокращают время и увеличивают производительность офисной работы. Но существуют обязательных норм офисного работника, которые нужны для аттестации рабочего места. Специалисту по кадрам обязательно нужно знать, как организовать аттестацию, кто именно и как должен ее проводить. Начинать правильную организацию аттестации рабочих мест нужно с выбора аттестующей организации.

Перед заключением договора нужно получить от претендента следующие сведения: – наименование, почтовый адрес, телефон, электронный адрес, факс, Ф. И. О. руководителя аттестующей организации, данные об учредителе (учредителях); 190 ISSN 1813-7946.

Социально-экономическое управление: теория и практика. № 1(23)– сведения о видах проводимых измерений (наименование, нормативные правовые акты, гигиенические нормативы по каждому измеряемому фактору и методы измерений); – сведения о средствах, с помощью которых проводятся измерения (наименование, тип (марка), заводской номер, год выпуска, изготовитель, диапазон, класс точности, погрешность, год ввода в эксплуатацию, инвентарный номер, дата действующей и периодичность поверки, номер свидетельства); – сведения о штатных специалистах (Ф. И. О., должность, образование, вид деятельности, наличие сертификата (свидетельства) о прохождении обязательного обучения и сдаче экзамена) [4, с.27].

Необходимо представить все эти сведения в территориальный орган государственной инспекции труда (п. 46 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Порядок). Отсутствие или недостоверность этих сведений может повлечь признание результатов аттестации рабочих мест несоответствующими законодательству. После получения всех необходимых сведений от аттестующей организации рекомендуется заранее проконсультироваться с трудовым инспектором. Совет инспектора поможет в дальнейшем избежать многих неприятностей.

Вступление в силу Порядка не обязывает компании заново проводить аттестацию по новым правилам, если не истек пятилетний срок с момента проведения последней проверки. Новое рабочее место должно быть

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. 5S для рабочих. Как улучшить свое рабочее место. - М.: Институт комплексных стратегических исследований, 2016. - 176 с.
2. Ефремова, О. С. Аттестация рабочих мест по условиям труда в организациях. Рекомендации и нормативные документы / О.С. Ефремова. - М.: Альфа-пресс, 2015. - 408 с.

3. Ефремова, О. С. Аттестация рабочих мест по условиям труда в организациях. Рекомендации и нормативные документы / О.С. Ефремова. - М.: Альфа-пресс, 2015. - 640 с.
4. Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте. - М.: НЦ ЭНАС, 2014. - 488 с.
5. Канбан и "точно вовремя" на Toyota. Менеджмент начинается на рабочем месте. - М.: Альпина Паблишер, 2016. - 214 с.
6. Ковалева, В. Д. Автоматизированное рабочее место экономиста / В.Д. Ковалева, В.В. Хи-самудинов. - М.: Инфра-М, Финансы и статистика, 2014. - 336 с.
7. Колесников, Е.В. Ключка. Рабочая таблица по уходу / Е.В. Колесников. - М.: Россельхозиздат, 2017. - 182 с.
8. Лапина Анतिकорпоративная культура. Подхалимаж, стукачество, имитация кипучей рабочей деятельности и служебные романы / Лапина, Дарья. - М.: АСТ, 2014. - 320 с.
9. Старр, Джули Великолепный коучинг. Как стать блестящим коучем на своем рабочем месте / Джули Старр. - М.: ИГ "Весь", 2015. - 225 с.
10. Супруненко, Ю.П. Гиблые места и "мертвые" зоны / Ю.П. Супруненко. - М.: Ростов н/Д: Феникс, 2016. - 253 с.
11. Новый порядок аттестации рабочих мест // HR Maximum : [Сайт]. - URL: http://www.hrmaximum.ru/articles/osenka_i_attestaciya/632 (дата обращения: 23.05.2017).
12. Методические основы нормирования труда рабочих в народном хозяйстве. - М. : Экономика, 2016.
13. Зубкова А. Ф., Слезингер Г. Э. Организация нормирования труда на предприятиях. - М. : Экономика, 2015.
14. Зубкова А. Ф., Слезингер Г. Э. Организация нормирования труда на предприятиях.
15. Калина А. В. Организация и оплата труда в условиях рынка. - Киев : МАУП, 2015. URL: http://www.hrmaximum.ru/articles/osenka_i_attestaciya/632 (дата обращения: 23.05.2017).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovyie-raboty/kontrolnaya-rabota/46856>