

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/doklad/518089>

**Тип работы:** Доклад

**Предмет:** Экономика

-

Теория великого человека - это философская концепция, которая утверждает, что история в значительной степени определяется действиями и влиянием выдающихся личностей. Эта идея находит свои корни в работах таких мыслителей, как Томас Карлейль, который в XIX веке популяризировал эту теорию, утверждая, что великие люди, такие как полководцы, политики и мыслители, формируют ход истории своими решениями и поступками.

Согласно теории великого человека, отдельные личности играют ключевую роль в исторических событиях. Это могут быть лидеры, которые вдохновляют массы, или гении, которые открывают новые горизонты в науке и искусстве.

Великие люди способны не только изменить ход событий, но и повлиять на мышление и поведение общества. Их идеи и действия могут служить катализаторами для социальных изменений и революций. Влияние великих людей часто сохраняется на протяжении веков. Их достижения могут стать основой для будущих поколений, и их имена остаются в памяти человечества как символы изменений и прогресса. Теория обстоятельств, также известная как теория исторического детерминизма, утверждает, что исторические события и процессы в значительной степени определяются условиями и обстоятельствами, в которых они происходят, а не действиями отдельных личностей. Эта концепция противопоставляется теории великого человека, которая акцентирует внимание на влиянии выдающихся личностей на ход истории.

1. Гусева Т.Г. Генезис, развитие и современные особенности основных теорий лидерства // Социально-политические науки. 2019. № 2. С. 200-202.
2. Кравец А.В. Современные теории лидерства // Социологические чтения: социальные тренды современности. Материалы V Всероссийской научно-практической конференции. Отв. редакторы С.А. Ильиных, С.В. Ровбель, И.И. Щемелева. Новосибирск, 2023. С. 18-22.
3. Шклярова, О. А. Командный менеджмент как ресурс управления в образовательных системах: учеб. пособие / О. А. Шклярова. - М.: МПГУ, 2021. - 384 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/doklad/518089>