

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/52501>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Управление персоналом

Содержание

Введение 3

1 Аналитическая часть 4

1.1.Специфика анализа и планирования персонала с учетом вида деятельности предприятия 4

1.2.Организационная структура и экономические показатели деятельности 5

1.3.Анализ персонала. Штатное расписание 7

1.4 Анализ рынка труда района по месту нахождения предприятия 11

2.Проектная часть 14

2.1. Планируемые организационная структура, схема бизнес-процессов и экономические показатели деятельности 14

2.2. Расчет количественной потребности в персонале 16

2.3. Определение качественной потребности в персонале 17

2.4. Определение источников покрытия потребности в персонале с учетом результатов анализа рынка труда Фрунзенского района 17

2.5. Кадровые документы в 1С 17

2.6. Планирование затрат на персонал 19

2.7. Разработка нормативного и методического сопровождения оплаты труда и материального стимулирования 32

Заключение 37

Источники информации 38

Введение

Актуальность поставленной проблемы объясняется тем, что переход к социально ориентированному рынку подразумевает создание адекватного механизма управления персоналом.

Цель работы заключается в анализе персонала предприятия, и разработка раздела «Планирование персонала» для бизнес- плана по созданию нового направления деятельности.

Для достижения поставленной цели, необходимо решить следующие задачи:

1. Рассмотреть организационно-правовую форму, основные направления деятельности и текущее состояние ООО «Охранная организация «Есаул».

2. Выполнить анализ операционной деятельности.

3. Выявить потребность в персонале.

4. Спланировать затраты на персонал.

5. Выполнить экономическое обоснование.

Объектом исследования является ООО «Охранная организация «Есаул» - охранный предприятие.

Предметом исследования является оценка и аттестация персонала.

В работе был применен текущий анализ организации труда и использованы следующие методы: метод анализа документов и нормативно-правовых актов; метод наблюдения по отдельным профессиям; детерминированный анализ; способ цепной подстановки; метод сравнения статистических данных и другие

1 Аналитическая часть

1.1.Специфика анализа и планирования персонала с учетом вида деятельности предприятия

Услуги, предоставляемые ООО «Охранная организация «Есаул»:

1. Проектирование и монтаж охранного оборудования с подключением на пульт централизованного наблюдения.

2. Техническое обслуживание охранного оборудования.

3. Пультовая охрана объектов и квартир.

4. Охрана имущества собственников.

5. Охрана имущества собственников при транспортировке.

6. Центр обеспечения охраны перевозимого имущества.

Клиенты ООО «Охранная организация «Есаул»:

1. Учреждения государственной власти.
2. Судебные органы и прокуратура.
3. Инженерные сооружения.
4. Финансово-кредитные учреждения, налоговые органы и банки.
5. Музеи и другие объекты культуры.
6. Учреждения здравоохранения и образования.
7. Магазины, коттеджи, дачи, квартиры, гаражи и т.д.
8. Физические лица.

Общество с ограниченной ответственностью имеет два учредительных документа - учредительный договор, подписанный его учредителями, и утвержденный ими устав.

ООО «Охранная организация «Есаул» оказывает следующие виды услуг: физическая охрана, охрана имущества и материальных ценностей (в том числе при их транспортировке), технические средства охраны (охранная и пожарная сигнализация), охрана с использованием кнопки тревожной сигнализации, обеспечение правопорядка при проведении массовых мероприятий (проводимых юридическими и физическими лицами), охрана предприятий, магазинов, строительных площадок, частных гаражей, квартир, коттеджей. Круглосуточно работает пульт централизованного наблюдения.

1.2.Организационная структура и экономические показатели деятельности

Организационная структура ООО «Охранная организация «Есаул» является линейно-функциональной, рис. 1.

Источники информации

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993).
2. Трудовой кодекс (2001). Трудовой кодекс Российской Федерации: Офиц. текст. – М.: Маркетинг, 2018. – 64 с.
3. Коллективный договор ООО «Охранная организация «Есаул». – 2017. –13 с.
4. Барышникова Н.А. Экономика организации: Учебное пособие / Н.А. Барышникова, Т.А. Матеуш, М.Г. Миронов.- Люберцы: Юрайт, 2016.- 191 с.
5. Алексейчева Е.Ю. Экономика организации (предприятия): Учебник для бакалавров / Е.Ю. Алексейчева, М. Магомедов.- М. Дашков и К, 2016.- 292 с.
6. Коротков, Э.М. Основы менеджмента: Учебное пособие / И.Ю. Солдатова, Э.М. Коротков; Под ред. И.Ю. Солдатова, М.А. Чернышева. - М.: Дашков и К, Академцентр, 2013. - 272 с.
7. Репина, Е.А. Основы менеджмента: Учебное пособие / Е.А. Репина, М.А. Чернышев, Т.Ю. Анопоченко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, Академцентр, 2013. - 240 с.
8. Гаудж П. Исследование мотивации персонала; Баланс Бизнес Букс - Москва, 2014. - 272 с.
9. Егоршин А. П., Зайцев А. К. Организация труда персонала; Инфра-М - , 2013. - 320 с.
10. Журавлев П. В. Менеджмент персонала; Экзамен - Москва, 2014. - 448 с.
11. Ивановская Л. В., Митрофанова Е. А., Свистунов В. М. Организация, нормирование и регламентация труда персонала; Проспект - Москва, 2013. - 461 с.
12. Эдемская В. «Электросталь» на рубеже веков. Историко-публицистический очерк; Идел-Пресс- Казань, 2002.-350 с.
13. Березина В. Ю. Стимулирование и мотивирование: современные тенденции / В. Ю. Березина // Международный научно-исследовательский журнал = ResearchJournalofInternationalStudies. – 2014. – № 1–3 (20). – С. 12–15.
14. Виханский О. С. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс / О. С. Виханский, А. И. Наумов. М.: МГУ. – 2015. –453 с.
15. Волкова Е. Л. Современные подходы к мотивации персонала: Ученые записки Санкт-Петербургского государственного института психологии и социальной работы. – 2017. 33 с.
16. Гетман А., Шаповал В. М. Экономика предприятия: Учеб. пособие– 2 – е изд. – К.: ЦУЛ 2017. – 488 с.
17. Дорофеева А. А. Обоснование целесообразности совершенствования системы мотивации управления персоналом в сбытовой деятельности предприятия. Экономика промышленности. 2017. – 351 с.
18. Дафт Р. Л. Менеджмент / Р. Л. Дафт– СПб.: Питер, 2017. – 480 с.
19. Иванова С. В. Дополнительные источники мотивации . Справочник по управлению персоналом. 2014. –

20. Иванцевич Д. С., Лобанов А. А. Человеческие ресурсы управления – М.: Дело, 2015. – 340 с.
21. Ильинская И. Ф. Деловая культурология / И. Ильинская // Справочник по управлению персоналом. 2016. – 15с.
22. Калина А. В. Организация и оплата труда в условиях рынка– К.: МАУП, 2013. – 230 с.
23. Когдин А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в управлении персоналом . Основы экономики, управления и права. 2016. – 83 с.
24. Комиссарова Т. А. Управление человеческими ресурсами: Учеб. пособие для студ. управлен. и экон. спец. вузов Институт бизнеса и делового администрирования ИБДА, Академия народного хозяйства при Правительстве РФ. – М.: Дело, 2015. – 312 с.
25. Мажник Н. А. Влияние финансовых факторов мотивации на эффективность управления персоналом. Бизнес информ. 2013. 320 с.
26. Якокка Ли. Карьера менеджера / Л. Якокка (с У. Новаком); пер. с англ. С. Э. Борич. – 3-е изд., – Минск: Попурри, 2017. – 544 с.
27. Электронный журнал «Работа с персоналом»–[Электронный ресурс] Режим доступа: URL: <http://www.hr-journal.ru/> . Дата доступа 3.06.2018.
28. HRM Guide. International Human Resources [Electronic resource]. Mode of access: <http://www.hrmguide.net/>
29. Опыт мотивации труда в развитых странах мира [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://agroua.net/economics/documents/category-82/doc-242>. Дата доступа: 13.06.2018.
30. Интернет-источник – официальный сайт ООО «Охранная организация «Есаул». Режим доступа: URL: <http://elsteel.ru/> . Дата доступа: 15.05.2018

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/52501>