

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/54161>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Экономика

ВВЕДЕНИЕ 3

1 Теоретические аспекты трудового потенциала производственной сферы 15

1.1 Сущность и содержание трудового потенциала 15

1.2 Структура и факторы повышения эффективности использования трудового потенциала производственной сферы 19

2 Пути повышения трудового потенциала производственной сферы региона по Вологодской области 23

2.1 Общая характеристика трудового потенциала производственной сферы региона по Вологодской области 23

2.2 Анализ путей повышения трудового потенциала производственной сферы региона по Вологодской области 26

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 37

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 38

Выписки

С 2001 по 2016 год доля неформальной занятости в России увеличилась с 14 до 21% .

В Вологодской области доля таких форм трудовой деятельности в 2016 году составила 27% .

Негативные практики использования приспособительных механизмов в социально-трудовых отношениях сохраняются и сегодня. Так, например, в 2014–2015 годах от 10 до 15% сотрудников ОАО «РЖД» работали на условиях неполной трудовой занятости. То же наблюдалось и на предприятиях металлургической отрасли .

По данным опроса 2016 года, среди работников Вологодской области отдельные признаки неустойчивой занятости встречаются со следующей частотой: – неустойчивая форма занятости – 14,8%; – отсутствие трудового договора – 10,1%; – отсутствие социальных гарантий – 14,3%; – наличие опасений потерять работу – 44,2% .

Распределение работающего населения Вологодской области по количеству одновременно наблюдаемых признаков неустойчивой занятости имеет следующие параметры: работники, имеющие хотя бы один признак неустойчивой формы занятости, составляют около 40%; два признака – 14%, три – 5% и один – менее 1%. То есть хотя бы один признак неустойчивого положения своего рабочего места имеется у каждого четвертого работника .

Так, с 2000 по 2015 год численность населения трудоспособного возраста производственного сектора в половине районов Вологодской области сократилась более чем на четверть. Полноценного восстановления и возобновления функционирующего трудового потенциала не происходит: наблюдается его суженное воспроизводство. При этом наряду с сокращением трудового потенциала в количественном отношении основными проблемами его воспроизводства в районах области становятся снижение интеллектуального потенциала населения трудоспособного возраста и существенный разрыв между реальным уровнем развития качеств работников и требованиями рабочих мест .

Анализ процесса воспроизводства трудового потенциала как объекта имитационного моделирования и изучение научных публикаций по данному вопросу показали, что, во-первых, комплексный подход к трактовке трудового потенциала территории, учитывающий сущность и глубину данного понятия, практически не используется при агент-ориентированном моделировании (исключение составляют модели Е.Д. Сушко); во-вторых, большинство моделей имитируют отдельные аспекты воспроизводства трудового потенциала, например, динамику рынка труда, и не рассматривают воспроизводственный цикл целиком; в-третьих, модельное упрощение реальной системы не всегда сопровождается соблюдением логики протекания основных фазовых процессов, например, исключение из модели безработных приводит к искаженному воспроизведению фазы использования трудового потенциала.

Использование агент-ориентированного подхода позволило концептуально представить воспроизводство трудового потенциала в виде сложного многоуровневого процесса, где ключевыми процессами микроуровня служат репродуктивное, самосохранительное, миграционное, образовательное и трудовое поведение отдельных людей, определяющие, в свою очередь, рождаемость, смертность, миграцию, образование, занятость и безработицу на макроуровне по принципу «снизу-вверх» (bottom-up) .

Общая концепция агент-ориентированной модели воспроизводства трудового потенциала муниципального района следующая. Агент-человек в модели рождается (появляется) с определенным уровнем развития качественных характеристик, зависящим от совокупного качества трудового потенциала его семьи и случайных факторов. Вероятность рождения ребенка зависит от репродуктивных установок матери и отца (при условии полной семьи) и внешних факторов (материальное положение, экономическая ситуация, поддержка от работодателей и муниципальных органов власти).

Переход в следующий возраст осуществляется методом передвижки возрастов с учетом вероятности миграции, которая зависит от миграционных установок индивида, и вероятности смерти, зависящей от здоровья агента, его самосохранительного поведения и случайных факторов.

Трудовой потенциал имеет свойство накапливаться при попадании агента в благоприятную среду и деградировать – в обратном случае .

Предлагаемая концепция удовлетворяет всем принципам построения модели, обоснованным нами на предыдущем этапе и сформулированным выше. В настоящее время для реализации данной концепции при конструировании модели нами используется и теоретико-методологический подход к агент-ориентированному моделированию сложных социально-экономических систем, разработанный специалистами ЦЭМИ РАН (В.Л. Макаров, А.Р. Бахтизин, Е.Д. Сушко) .

Трудовой потенциал — это динамически развивающееся явление. Он изменяется с появлением опыта, под влиянием различных факторов. Выделяют объективное снижение потенциала по причине старения человеческого организма, ухудшения состояния здоровья и остроты интеллекта .

Трудовой потенциал предприятия — предельная величина участия персонала в производстве .

Отечественная экономическая наука накопила богатый опыт в области оценки трудового потенциала на микро- и макроэкономических уровнях .

В наиболее ранних исследованиях преобладали натуральные оценки трудового потенциала, так, например, А. Ф. Давлетбаева и К. Н. Юсупов предложили оценку трудового потенциала региона на основе соотношения положительно характеризующих трудовой потенциал показателей (занятые, рождаемость, численность населения с высшим образованием, продолжительность жизни, миграционный прирост, объем производства) и отрицательных показателей (безработица, смертность, травматизм, миграционное выбытие), данные показатели рассматривают в динамике .

Сложившаяся в России после кризиса 2009 года социально-экономическая ситуация, выражающаяся в: усилении конкуренции за выгодные ресурсы и рынки сбыта; дезинтеграции производительного экономического пространства; повышении ответственности региональных социальных систем за развитие экономики региона, - определила необходимость поиска резервов возобновления экономического роста и повышения бюджетной эффективности использования экономического потенциала российских регионов . В развитых странах основную роль в экономической политике играет государственный бюджет, через который перераспределяется до 60% ВВП. Большую часть доходов консолидированного бюджета России формируют налоги на экспортируемые энергоносители, которые в большей мере поступают в централизованный бюджет, где используются на федеральные нужды и помощь по заслугам нуждающимся регионам .

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов является весомым резервом роста экономики. Как известно, трудовые ресурсы являются основополагающим фактором любого производственного процесса, поэтому конечный результат производственной деятельности во многом определяется их качеством .

В 2016 году около 180 тыс. российских работников находились «в простое» по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника, а более 700 тыс. работали на условиях неполного рабочего времени .

Массовое внедрение нестандартных форм занятости исследователи связывают с переходом к постиндустриальному развитию стран и ростом гибкости рынка труда .

По данным опроса 2016 года, среди работников Вологодской области отдельные признаки неустойчивой занятости встречаются со следующей частотой: – неустойчивая форма занятости – 14,8%; – отсутствие трудового договора – 10,1%; – отсутствие социальных гарантий – 14,3%; – наличие опасений потерять

работу – 44,2% .

Распределение работающего населения Вологодской области по количеству одновременно наблюдаемых признаков неустойчивой занятости имеет следующие параметры: работники, имеющие хотя бы один признак неустойчивой формы занятости, составляют около 40%; два признака – 14%, три – 5% и один – менее 1%. То есть хотя бы один признак неустойчивого положения своего рабочего места имеется у каждого четвертого работника .

Состояние производственного сектора в условиях дефицита инвестиционных ресурсов можно характеризовать как технически и технологически отсталое .

Воспроизводство трудового потенциала муниципального района рассматривается в исследовании как непрерывный процесс возобновления его количественных и качественных характеристик, состоящий из трех последовательных фаз: формирования, распределения (в том числе перераспределения) и использования .

1. Аграрная наука - сельскому хозяйству 2018. Книга 1. Сборник материалов: в 2 кн. / XIII Международная научно-практическая конференция (15-16 февраля 2018 г.). — Барнаул: РИО Алтайского ГАУ, 2018. — 584 с.
2. Аллагулов Р.Х. Трудовой потенциал региона: содержание категории, анализ состояния и проблем рационального использования. Уфа, 2016. С. 11-21.
3. Аллагулов Р.Х., Ишмухаметов Н.С. Трудовой потенциал и человеческий капитал в Республике Башкортостан: состояние и воздействие на региональный рынок труда.
4. Бобков В. Н. Неустойчивая занятость: экономико-социологический генезис понятия [Текст] / В. Н. Бобков, В. Г. Квачев, Н. В. Локтюхина // Вестн. ВГУ. Сер. «Экономика и управление». – 2016. – № 4.
5. Ванкевич Е.В. Нестандартная занятость: сущность, формы, масштабы, регулирование // Белорусский экономический журнал – 2015 - №3 – С.129-146
6. Вередюк О. В. Уязвимость работников и общества как результат неустойчивости занятости [Текст] / О. В. Вередюк // Уровень жизни населения регионов России. – 2013. – № 6 (184).
7. Вестник Института экономических исследований 2018 №3 (11). Донецк: Институт экономических исследований, 2018. — 178 с.
8. Вестник Омского государственного университета. Серия Экономика 2015 №02.
9. Вестник научных конференций 2015 №01.01(01). Современное общество, образование и наука. По материалам международной научно-практической конференции 30 сентября 2015 г. Часть 1. Тамбов: Консалтинговая компания Юком. — 164 с.
10. Волошина И.А. (ред.-сост.) и др. Университет XXI века в системе непрерывного образования. Материалы III Международной научно-практической конференции 12-13 октября 2017 г. — Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2017. — 321 с.
11. Галынис К.И. Система государственного и муниципального управления трудовым потенциалом безработных региона (на примере Забайкальского Края). Диссертация на соискание ученой степени кандидата социологических наук. Чита, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Забайкальский государственный университет, 2014 г. – 158 с
12. Гребнев Г.Д. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. Учебное пособие. — Оренбург: Оренбургский государственный университет, 2017. — 302 с.
13. Калачикова О. Н. Репродуктивное поведение как фактор воспроизводства населения: тенденции и перспективы [Текст] : монография / О. Н. Калачикова, А. А. Шабунова. – Вологда : ИСЭРТ РАН, 2015. – 172 с.
14. Карташова Л. В. Гибкая занятость – альтернатива сокращений персонала: международный и российский опыт [Текст] / Л. В. Карташова // Неустойчивость занятости: международный и российский контексты будущего сферы труда : монография / гл. науч. ред. д.э.н., проф. В. Н. Бобков. – М. : Изд-во РеалПринт, 2017. – С. 109-124.
15. Леонидова Г. В. Гендерные особенности внутрирегиональной миграции / Г. В. Леонидова, В. Н. Вячеславов // Вопросы территориального развития. – 2016. – № 2.
16. Леонидова Г. В., Панов А. М. Трудовой потенциал: территориальные аспекты качественного состояния // Проблемы развития территорий. 2013. Вып. 3. С. 60-70.
17. Лысенко Ю.В. и др. Экономика, право и управление коммерческой деятельностью. Учебное пособие. — Челябинск: Библиотека А. Миллера, 2018. — 135 с.
18. Макаров В. Л. Моделирование демографических процессов с использованием агент-ориентированного подхода [Текст] / В. Л. Макаров, А. Р. Бахтизин, Е. Д. Сушко // Федерализм. – 2014. – № 4. – С. 37-46.

19. Международный журнал экспериментального образования 2015 №02 часть 3
20. Молодой учёный 2018 №40 (226), октябрь-1
21. Мигранова Л. А., Токсанбаева М. С. Качество трудового потенциала российских регионов // Народонаселение. 2014. № 2. С. 102–120.
22. Панин В.А., Солопов О.В. (ред.) Исследовательский потенциал молодых ученых: взгляд в будущее 2016. Сборник материалов XII Региональной научно-практической конференции аспирантов, соискателей, молодых ученых и магистрантов. — Тула: Изд-во Тульского государственного педагогического университета им. Л.Н. Толстого, 2015. — 342 с.
23. Перспективы науки. Science Prospects 2018 №05 (104). Тамбов: МОО Фонд развития науки и культуры. — 120 с.
24. Проблемы и перспективы экономики и управления 2017 декабрь. Материалы VI Междунар. науч. конф. (г. Санкт-Петербург, декабрь 2017 г.). — Санкт-Петербург : Издательский дом «Свое издательство», 2017. — iv, 263 с.
25. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2016: Стат. сб. / Росстат. М., 2016. 1326 с
26. Ричерри М. Социальная прекаризация и устойчивое развитие: размышления на тему опасных противоречий [Текст] / М. Ричерри // Уровень жизни населения регионов России. – 2015. – № 1 (195). – С. 23–37.
27. Россия в пространстве глобальных трансформаций: в фокусе наук о человеке, обществе, природе и технике. Девятнадцатые Вавиловские чтения: материалы постоянно действующей международной междисциплинарной научной конференции / под общей редакцией профессора. В.П. Шалаева. — Йошкар-Ола: ПГТУ, 2016. — 410 с.
28. Сборник работ лауреатов конкурса научно-технических разработок среди молодежи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса. 2014. - М.: Министерство энергетики Российской Федерации, ООО «Технологии Развития», 2014. — 224 с.
29. Соболева И. В. Неустойчивая занятость и социальное самочувствие работников [Текст] / И. В. Соболева // Материалы международной научно-практической конференции «Неустойчивость занятости: международный и российский контексты изменения законодательства о труде и занятости», г. Москва, 26–27 октября 2017 г
30. Стратегическое управление потенциалом развития территориальных социально-экономических систем: методологические подходы и инструментальное обеспечение [Текст] : монография / под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. Д. А. Гайнанова. – Уфа : ИСЭИ УНЦ РАН, 2016. – 244 с
31. Тарасова А. Н. Основные механизмы вовлечения в неформальную занятость различных социально-демографических групп населения [Текст] / А. Н. Тарасова, Е. В. Андрианова // Вестник Тюменского государственного университета. Социально-экономические и правовые исследования. – 2017. – Том. 3. – № 2. – С. 53–65.
32. Труды вольного экономического общества России 2017. Том 206. Журнал. — М.: Вольное экономическое общество России. — 671 с.
33. Устинова К. А. Влияние уровня развития навыков на трудовой потенциал, его реализацию и выбор рабочих мест [Текст] / К. А. Устинова, Е. А. Чекареева // Экономика региона. – 2016. – Т. 12. – Вып. 3. – С. 726–740.
34. Чекареева Е. А. Воспроизводство трудового потенциала как объект имитационного моделирования [Текст] / Е. А. Чекареева // Проблемы развития территории. – 2016. – № 6 (86). – С. 167–179.
35. Чекареева Е. А. Исследование условий и факторов воспроизводства трудового потенциала муниципальных районов Вологодской области [Текст] / Е. А. Чекареева // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2016. – № 5. – С. 173–194.
36. Чирков Е.П. (ред.) Развитие организационно-экономического механизма в системе ведения агропромышленного производства региона. - Брянск: МСХ РФ. Брянская ГСХА, 2014. — 350 с.
37. Шаталова Н.И. (ред.) Основы управленческого консультирования. Учебник. — Екатеринбург : УрГУПС, 2017. — 431 с.
38. Яковлев Р. А. Неустойчивая занятость и регулирование минимальной заработной платы [Текст] / Р. А. Яковлев // Уровень жизни населения регионов России. – № 4 (194). – 2014. – С. 8–17.
39. Gatti D.D., Desiderio S., Gaffeo E., Cirillo P., Gallegati M. Macroeconomics from the Bottom-up. Springer-Verlag Italia, 2011. 122 p.
40. Агентное моделирование как новый взгляд на деятельность предприятия. - <https://cyberleninka.ru/article/n/agentnoe-modelirovanie-kak-novyy-vzglyad-na-deyatelnost-predpriyatiya>

41. Воспроизводство трудового потенциала как объект имитационного моделирования. - <https://cyberleninka.ru/article/n/vosproizvodstvo-trudovogo-potentsiala-kak-obekt-imitatsionnogo-modelirovaniya>
42. Индикаторы достойного труда - http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages
43. Повышение эффективности использования производственного потенциала Республики Дагестан. - <https://cyberleninka.ru/article/n/povyshenie-effektivnosti-ispolzovaniya-proizvodstvennogo-potentsiala-respubliki-dagestan-1>
44. Проблемы реализации трудового потенциала молодежи в регионе. - <https://elibrary.ru/item.asp?id=27723512>
45. Трудовой потенциал: это что - <https://www.hr-director.ru/article/67136-trudovoy-potentsial-osobennosti-struktury-18-m9>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kurovaya-rabota/54161>