

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovye-raboty/kursovaya-rabota/555772>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Менеджмент

Содержание

Введение 3

Глава 1. Теоретические аспекты организации как целостной структуры 6

1.1. Элементы организации 6

1.2. Типы организаций, их характеристики 10

1.3. Особенности функционирования организаций 14

Глава 2. организационные структуры управления современных организаций 19

2.1. Понятие и элементы организационной структуры управления современной организации 19

2.2. Функции и принципы организационной структуры для организации 24

2.3. Виды организационных структур управления организации 28

Заключение 37

Список использованных источников 38

Введение

Проблема, которой посвящена работа, затрагивает оценку организационной структуры управления организацией.

Степень разработанности проблемы исследования. В числе учёных из-за рубежа, занимавшихся исследованием организационных структур управления, можно отметить: М. Вебера, А. Гарднера, П. Друкера, Т. Коно, А. Минтцберга, А. Чандлера и пр., ими был внесен значимый вклад в процесс разработки проблем улучшения организационных структур управления организациями. Ими были исследованы: процесс взаимодействия планирования и проектирования, развития разного рода бюрократических и органических структур, систематизация факторов, которыми определяется уровень управленческой централизации и децентрализации.

Среди российских учёных основы исследования организационных систем управления концептуального характера были рассмотрены учеными: А.А. Богдановым, В.А. Козловским, В.И. Мухиным. Проблематику развития типов организационных структур управления и организационного проектирования в организациях изучали О.С. Виханский, И.Г. Владимирова, И.Н. Герчикова, А.Л. Кузнецова, А.И. Наумов, А.А. Радугин, З.П. Румянцева, Н.А. Саломатин и пр.

В современных условиях анализу научной литературы по организационным структурам управления также уделяется большое внимание такими учеными: В.В. Ананишневим, А.Ю. Анисимовым, М.И. Бухалковым, А.Л. Гапоненко, Е.П. Грабской, М.Ф. Гумеровым, А.Г. Дементьевой, К.С. Дрогобыцкой, И.Н. Дрогобыцким, Н.С. Ермаковой, С.Г. Збрищак, П.В. Ивановым, Т.Ю. Ивановой, А.В. Кибановым, Э.М. Коротковым, Н.И. Малышевым, В.И. Приходько, Н.С. Тимофеевой, С.В. Чегринцовой, В.А. Шамис, С.М. Юсуповов и пр.

Актуальность темы курсовой работы. Современная экономика с процессами, происходящими в ней, такими как глобализация, политическая нестабильность, цифровизация, ставит перед предприятиями задачи по эффективной адаптации собственных бизнес-процессов к реалиям экономической действительности. Одной из ключевых проблем в данном аспекте является эффективность управления, определяемая не только выбором верной стратегии, но и надлежащей организационной структурой субъекта хозяйствования. Проблема состоит в том, как выбрать оптимальный тип организационной структуры, которая будет учитывать особенности организации и позволит обеспечить эффективное функционирование разных ее подразделений.

Соответственно, возникает проблема обеспечения надлежащего уровня взаимодействия между ними для достижения общих стратегических целей. А также, интенсивный рост скорости технологических изменений, конкурентное давление и переменные предпочтения потребителей делают актуальным вопрос адаптации организаций к новым условиям. Проблема состоит в том, как сохранить гибкость управления и

способность предприятия к инновациям. При этом формируется специфическая организационная система, в которой понятие «постоянство» исчезает, а «динамика» становится нормой. Поэтому предприятия должны оперативно реагировать на изменения, внедрять инновации и оптимизировать производственные процессы для сохранения своей конкурентоспособности.

Такая динамика предъявляет специфические требования к эффективному управлению предприятием. При этом классические методы могут оказаться неэффективными, поскольку они учитывают большее постоянство, чем изменение.

Цель курсовой работы – определение направлений совершенствование организационной структуры организации.

Задачи курсовой работы:

- определить понятие и элементы организационной структуры управления современной организации;
- рассмотреть функции и принципы организационной структуры управления;
- охарактеризовать основные виды организационных структур управления организаций;
- рассмотреть общую характеристику организации-объекта исследования;
- провести оценку организационной структуры управления организации;
- определить рекомендации, направленные на совершенствование организационной структуры управления.

Объект исследования – организация как целостная система, включающая в себя совокупность взаимосвязанных элементов, формирующих управленческую иерархию и обеспечивающих достижение поставленных целей.

Предмет исследования – организационные структуры управления, определяющие внутреннее строение организации, распределение функций и полномочий между подразделениями и сотрудниками, а также механизмы координации и контроля.

Методы исследования курсовой работы: методы системного анализа, наблюдения, методики качественной и количественной оценки персонала.

Структура курсовой работы обусловлена поставленными задачами, состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников. Во введении представлены актуальность, степень разработанности темы исследования, цель и задачи, объект и предмет исследования. В первой главе работы раскрыты теоретические аспекты организации как целостной структуры. Во второй главе работы раскрыты организационные структуры управления.

Заключение содержит выводы по проведенному исследованию.

Глава 1. Теоретические аспекты организации как целостной структуры

1.1. Элементы организации

В качестве одной из очень важных функций менеджмента выступает организация, которая имеет комплексный характер и определяет большое количество параметров функционирования компании в качестве социально-экономической системы. Важнейшее значение данной функции организации состоит в образовании нужных условий для реализации намеченных целей компании. Функция организации представляет собой такого рода задачи, которые должны выполняться менеджером в ходе организовывания всей работы, к ним относят:

- образование, или проведение уточнения структуры организации;
- установление способов ее управления;
- определение параметров развития организации, режимов функционирования ее важнейших подразделений и эффективных отношений между ними;
- обеспечение данной компании нужным объемом ресурсов;
- образование внутренней культуры в компании.

Вся структура должна находиться в соответствии с целями компании, и если не существует такого соответствия, то она должна быть реорганизована, либо заменена на новую, более эффективную. При образовании структуры принимают во внимание размеры компании, имеющиеся технологические ресурсы. В итоге, структура компании должна способствовать увеличению выпуска продукции (работ, услуг), которая бы удовлетворяла возрастающие требования потребителей.

Организация в качестве функции менеджмента обеспечивает процесс упорядочения технической, экономической, социально-психологической и правовой сторон функционирования любого предприятия. Функция организации имеет целью упорядочение деятельности менеджера и исполнителей. В связи с тем,

что вся работа выполняется людьми, функция управления как организация предоставляет возможность установить, кто именно должен исполнять каждое отдельно взятое конкретное задание из большого числа заданий и какого рода для этого будут нужны средства. При организации в менеджменте определяется структура организации и условия для обеспечения функционирования организации (обеспечение персоналом, материалами, финансовыми и иного рода ресурсами).

В качестве элементов организации можно назвать:

1. Функциональные сферы ее функционирования. К примеру, сферы сбыта (маркетинга), производства, финансов, персонала, НИОКР (инновационная сфера)[Шайбакова Э.Р., Салахов А.Р. Построение эффективной организационной структуры как условие обеспечения экономической безопасности предприятия // Евразийский юридический журнал. – 2024. – №5. – С.553-555., с.553.].

Это предполагает четкую специализацию каждого участка в организации и распределение обязанностей согласно выполняемым функциям. К примеру, сфера маркетинга предполагает работу маркетологов, менеджеров продаж. Сфера финансов предполагает работу бухгалтеров, экономистов, финансистов и пр.

2. Элементы процесса производства.

Элементы процесса производства и организации включают:

- средства труда. Вещи или комплекс вещей, которые человек помещает между собой и предметами труда и которые служат для него в качестве проводника воздействия на этот предмет в целях получения необходимых материальных благ;
- предметы труда. Вещество природы, вещь или комплекс вещей, на которые человек воздействует в процессе труда при помощи средств труда с целью приспособления их для удовлетворения личных и производственных потребностей;
- рабочая сила. Совокупность физических и умственных способностей человека, которые он использует для производства материальных благ и услуг;
- труд. Целесообразная деятельность человека, которая направлена на изменение предметов труда и сил природы с целью удовлетворения его потребностей.

3. Элементы управления организацией. Включают в себя органы или субъекты управления (должностные лица либо подразделения управленческие); коммуникации, которые обеспечивают исполнение управленческих решений; комплекс методов, инструментов и технологий, которые регламентируют модели поведения персонала (приказы, стимулирующие выплаты и пр.); правовое обеспечение процесса управления (нормы, определенные правила и полномочия, к примеру, должностные инструкции); процесс управления (состоит из коммуникаций и управленческих решений); технические условия (к примеру, техническое оснащение кабинетов); объекты управления (отделы, цеха и бригады, группы исполнителей, отдельно взятые работники)[Павлов И.Б. Подходы к оценке эффективности и оптимизации организационной структуры предприятия // Наука XXI века: актуальные направления развития. – 2024. – №1-2. – С.115-118., с.115.].

4. Социальную структуру. Сюда включают совокупность ролей взаимосвязанного характера, а вместе с тем разного рода упорядоченных взаимоотношений между членами данной организации, в основе своей, речь об отношениях власти и подчинения.

5. Цели. Цели организации представляют собой желаемый ею результат либо условия, которые делают попытки достигать члены данной организации для того, чтобы удовлетворить коллективные потребности.

Список использованных источников

- 1.Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая от 30.11.1994 г. №51-ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [consullant.ru/ document/cons_doc_LAW_159671/](https://consullant.ru/document/cons_doc_LAW_159671/).
- 2.Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (в ред. от 08.08.2024) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/.
- 3.Аджиева А.И. Оптимизация организационной структуры предприятия // Философия социальных коммуникаций. – 2023. – № 1 (59). – С. 5-8.
- 4.Аннамухаммедов Я., Хыдырова Д. Создание организационных структур на предприятиях и преобразование их // А Posteriori. – 2023. – №3. – С.58-60.
- 5.Васильева А.Е. Юридическое лицо как субъект предпринимательской деятельности // Современные тенденции развития науки и мирового сообщества в эпоху цифровизации: сборник материалов междун. науч.-практ. конференции. – Махачкала: АЛЕФ, 2023. – С.125-129.
- 6.Васильева О.О., Тараканова Т.С. Основы предпринимательства: учебное пособие. – СПб.: ФГАОУ ВО «СПбПУ

Петра Великого», 2021. – 154с.,

7.Вдовина А.А. Развитие организационной структуры строительной организации // Образование и наука в современном мире. Инновации. – 2024. - №4. – С.21-28.

8.Горян Л.С. Влияние информационных технологий на организационную структуру предприятия // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2021. - №4-1. – С.116-118.

9.Епифанов А.М. Теоретические подходы к формированию организационной структуры управления предприятием // Ученые записки Российской Академии предпринимательства. – 2023. – Т.22. - №4. – С.180-184.

10.Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Эсаулова И.А. Экономика управления персоналом: Учебник. – М.: Инфра-М, 2023. – 427с.

11.Кривоносов В.В. Выбор организационно-правовой формы для промышленного предприятия (на примере судостроения) // Образование, наука и молодежь – 2022: сборник трудов по материалам науч.-практ. конференции студентов и курсантов. – Керчь: ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет», 2022. – С.317-320.

12.Курбанова У.А.И., Гуреева З.М., Гитинова С.М. Теоретические основы организационной структуры управления предприятием // Региональная и отраслевая экономика. – 2023. – № 6. – С. 53-61.

13.Лифшиц А.С. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: Учебное пособие. – М.: РИОР, 2024. – 266с.

14.Лобанова К.Н. Совершенствование организационной структуры предприятия посредством децентрализации управления // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2023. - №5-2. – С.77-79.

15.Логунова В.А., Титова О.В. Сравнительный анализ эффективности деятельности предприятий различных форм собственности // Управление социально-экономическим развитием регионов: проблемы и пути их решения: сборник науч. статей 12-ой Междун. науч.-практ. конференции. – Курск: Курский филиал ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве российской Федерации», 2022. – С.166-171.

16.Назырова Е.А., Филатова И.В., Камерилова Т.Ю. Выбор и обоснование организационной структуры предприятия // Вестник Тульского филиала Финуниверситета. – 2023. - №1. – С.296-297.

17.Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Управление персоналом: Учебник и практикум. – М.: Юрайт, 2024. – 445с.

18.Павлов И.Б. Подходы к оценке эффективности и оптимизации организационной структуры предприятия // Наука XXI века: актуальные направления развития. – 2024. - №1-2. – С.115-118.

19.Паршин А.Б., Блохина И.М. Понятие финансов и определение их роли в достижении целей предприятий в различных организационно-правовых формах // Modern Science. – 2022. - №5-1. – С.69-72.

20.Ревина В.В. Понятие предпринимательской деятельности и ее организационно-правовых форм // Права человека и политика права в XXI в.: перспективы и вызовы: сборник научных трудов по итогам Всероссийской науч.-практ. конференции. – Саратов: Саратовский источник, 2022. – С.698-708.

21.Руденко А.М. Управление персоналом: Учебник. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2021. – 319 с.

22.Семенова А.С. Адаптация организационной структуры фирмы под кризисную ситуацию на рынке с целью увеличения производительности труда // Вектор экономики. – 2024. - №3. – С.93-95.

23.Терешкина Н.Е., Халтурина О.А. Стратегические факторы, влияющие на формирование организационной структуры управления // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2023. - №12-1. – С.163-168.

24.Ткачева Н.А. Оценка эффективности изменения организационной структуры предприятия // Студенческий вестник. – 2024. - №25-4. – С.13-16.

25.Трушин К.В. Сущность и виды организационных структур управления предприятия // Вестник Московской международной академии. – 2023. - №1. – С.228-231.

26.Турпанбаева Б.М. Концептуализация организационной структуры // Рыскулбеков атындагы Кыргыз экономикалык университетинин кабарлары. – 2021. – № 2 (51). – С. 155- 157.

27.Шайбакова Э.Р., Салахов А.Р. Построение эффективной организационной структуры как условие обеспечения экономической безопасности предприятия // Евразийский юридический журнал. – 2024. - №5. – С.553-555.

28.Шапиро С.А., Епишкин И.А. Управление персоналом: Учебное пособие. – М.: КноРус, 2022. – 244с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/gotovyie-raboty/kurovaya-rabota/555772>